

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 2024 RAPORU



İÇİNDEKİLER

GENEL BAKIŞ

RAPOR HAKKINDA.....	3
YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI.....	4
GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI.....	5
KURUMSAL KİMLİK VE TARİHÇE.....	6
ÇOK YÖNLÜ KABİLİYETLER VE FAALİYET ALANLARI.....	7
BÜYÜME STRATEJESİ.....	8
ORGANİZASYON YAPISI.....	9
VİZYONUMUZ, MİSYONUMUZ VE DEĞERLERİMİZ.....	10
GELECEĞE YÖNELİK TAAHHÜTLERİMİZ.....	11
KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ.....	12
ETİK İŞ MODELİ, UYUM VE MEVZUATA BAĞLILIK.....	13
ÖDÜLLER.....	14
FAALİYET ALANLARI VE ÜRÜN PORTFÖYÜ.....	16
DEĞER ZİNCİRİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM YAKLAŞIMI.....	22
STRATEJİK ORTAKLIKLAR VE MÜŞTERİ PROFİLİ.....	23
MİLLÎ PROJELERE KATKIMIZ.....	24

YÖNETİŞİM

YÖNETİM YAPIMIZ / YÖNETİM KURULU	26
YÖNETİM YAPIMIZ / ÜST DÜZEY YÖNETİM KADROSU.....	27
PAYDAŞ YÖNETİMİ VE KATILIM STRATEJİMİZ.....	28
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERSPEKTİFİNDEN STRATEJİK ORTAKLIKLAR	30
SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİŞİM İLKELERİ.....	32
ÇİFTE ÖNEMLİLİK.....	33

ÇEVRE

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ.....	43
ENERJİ YÖNETİMİ VE VERİMLİLİĞİ.....	44
ATIK YÖNETİMİ.....	46
KARBON YÖNETİMİ VE EMİSYON AZALTIMI.....	49
SU YÖNETİMİ VE İKLİM ADAPTASYONU.....	51
İKLİM RİSKLERİ VE DAYANIKLILIK STRATEJİSİ.....	53
BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEM DAYANIKLILIĞI STRATEJİSİ.....	55

SOSYAL

KÜRESEL TRENDLER VE İŞ DÜNYASININ TOPLUM ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ.....	57
ŞİRKETLERİN SORUMLULUKLARI VE SKA'LARA ENTEGRE STRATEJİLER.....	60
İNSANA YAKIŞIR İŞ, ÇALIŞAN HAKLARI VE İŞ GÜVENLİĞİ.....	61
PSİKOSOSYAL DESTEK PROGRAMLARI VE ÇALIŞAN REFAHI.....	63
EĞİTİM VE BİLİMSEL GELİŞİM.....	65
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIK.....	68
ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKALARI.....	70
ENGELLİLERE YÖNELİK KAPSAYICI İŞ UYGULAMALARI.....	71
SOSYAL PROJELER VE TOPLUM KATILIMI.....	72
SORUMLU SATIŞ VE NİHAİ KULLANIM RİSKLERİ.....	77
ALP HAVACILIK'IN TOPLUM ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ VE SORUMLULUKLARI.....	80
VERİ GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİĞİ.....	83

EKONOMİK

YEREL KALKINMA VE EKONOMİK KATKI.....	87
AR-GE VE İNOVASYON.....	88
ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTE.....	91
TEDARİKÇİ YÖNETİMİ VE YERLİ KATKI ORANI.....	94
ETİK VE UYUM.....	95
UZUN VADELİ FİNANSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİ.....	100
İKLİM RİSKLERİ VE KARBON PİYASALARIYLA İLGİLİ MALİ STRATEJİLER.....	101

EKLER

TNFD.....	102
GRI İÇERİK ENDEKSİ.....	108
TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARDI (TSRS) UYUM RAPORU.....	116

RAPOR HAKKINDA

1. Raporun Kapsamı ve Dönemi

Bu rapor, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi ve performans verilerimizi kapsamaktadır. Raporun hazırlanmasında, şirketimizin tamamı merkezi yönetim, ana üretim tesisleri, Ar-Ge birimleri dâhil edilmiştir.

2. Raporlama Çerçevesi ve Standartları

- GRI Sustainability Reporting Standards (2021 revizyonu): Temel ("Core") seviyesi uyumluluk sağlanmıştır.
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) – Havacılık ve Savunma Sektörü: Saha özgü gereklilikler göz önüne alınmıştır.
- ISO 26000 ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) referans alınarak içeriğin entegrasyonu gerçekleştirilmiştir.

3. Sınırlar ve Metodoloji

- Organizasyonel Sınır: Ana şirket.
- Coğrafi Sınır: Eskişehir üretim tesisi.
- Veri Toplama Süreci: Finansal veriler mali birim tarafından, çevresel ve sosyal göstergeler ilgili iş birimleri (Çevre Yönetimi, İK, Kalite ve Ürün Güvenliği) tarafından raporlanmış; veriler üçüncü taraf yazılımlar (ERP) ve iç denetim süreçleriyle doğrulanmıştır.
- Hesap Verebilirlik ve Güvence:
 - İç kontrolden sorumlu birim, veri tutarlılığını ve kaynak dokümantasyonunu incelemiştir.

4. Paydaş Katılımı

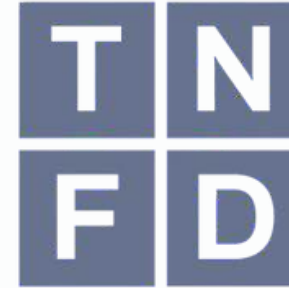
Raporun hazırlanmasında paydaşlarımızla yapılan görüşmeler, elde edilen bilgiler ve alınan geri bildirimler önemli başlıkların ve rapor içeriğinin şekillenmesinde kullanmıştır.

5. İletişim ve Geri Bildirim

Sürdürülebilirlik raporumuz ve rapor içeriğine ilişkin sorularınız, önerileriniz veya ek veri talepleriniz için bize sustainability@alp.com.tr mail adresinden ulaşabilirsiniz.

6. Uyumlu Olduğumuz Raporlama Standartları ve Çerçeveleri

Bu rapor aşağıdaki standartlara ve çerçeveler uyarınca hazırlanmıştır.



YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Alp Havacılık'ın sürdürülebilirlik raporunu sizlerle paylaşmaktan onur duyuyorum. Küresel iklim değişikliklerinin, ekstrem doğa olaylarının hayatımızı ve iş dünyamızı derinden etkilediği bu dönemde, Şirketimizin stratejik hedeflerine olan bağlılığını ve sürdürülebilir büyüme vizyonunu bir kez daha teyit etmek istiyorum. Küresel ölçekte yaşanan ekonomik belirsizlikler, jeopolitik gerginlikler ve çevresel zorluklar, hepimizi daha akılcıca, daha yenilikçi ve çevreye duyarlı çözümler geliştirmeye zorlamaktadır.

Alp Havacılık olarak, bu zorluklara karşı koyabilmek adına; ileri teknoloji, yüksek hassasiyetli mühendislik ve üretim süreçlerimizle, çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeye yönelik stratejik yatırımlar gerçekleştirdik. Enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve atık yönetiminde sağlanan verimlilik, şirketimizin sürdürülebilirlik alanında attığı somut adımlardır. Ayrıca, toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve mesleki gelişimini destekleyen politikalarımızı titizlikle uyguluyoruz. İnovasyon ve teknolojik gelişim, yalnızca rekabet gücümüzü artırmakla kalmıyor; aynı zamanda, paydaşlarımıza ve toplumumuza karşı duyduğumuz sorumluluğun da bir yansımasıdır.

Alp Havacılık, sahip olduğu yüksek nitelikli insan kaynağı ve ileri mühendislik altyapısı ile sektörün sadece bugünü için değil, geleceği için de değer üreten bir kuruluş olmayı sürdürüyor. Bu rapor, sürdürülebilirlik alanında attığımız adımların, elde ettiğimiz başarıların ve geleceğe yönelik stratejik vizyonumuzun kapsamlı bir özetidir. Hem çevresel hem de toplumsal boyutlarda yarattığımız değer, şirketimizin uzun vadeli büyüme ve inovasyon stratejilerinin temel taşları olduğuna inanıyorum. Ekonomik büyüme ile çevre koruma ve toplumsal eşitlik arasında kurduğumuz denge, Alp Havacılık'ın global arenada örnek teşkil eden yaklaşımını gözler önüne sermektedir.

Geleceğe yönelik stratejik vizyonumuz, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği esas alan bütüncül bir model geliştirmek ve bu model üzerinden ilerleyerek, hem iş ortaklarımıza hem de topluma uzun vadeli fayda sağlamaktır. Tüm paydaşlarımızın olmazsa olmaz destekleriyle, karşılaştığımız tüm zorlukların üstesinden gelerek, daha adil, daha yenilikçi ve çevreye duyarlı bir gelecek inşa edeceğimize inancım tamdır. Siz değerli paydaşlarımızın desteğiyle, Alp Havacılık olarak daha güçlü yarınlara ulaşma yolunda kararlılıkla ilerlemekteyiz. Ortak değerlerimiz etrafında birleşerek, sürdürülebilir büyüme ve inovasyon stratejilerimizi hayata geçirmeye devam edeceğimizden emin olabilirsiniz.

Sevgi ve saygılarımla.

Tuncer ALPATA
Alp Havacılık Yönetim Kurulu Başkanı



TUNCER ALPATA

GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Alp Havacılık olarak, 1998 yılından bu yana havacılık ve uzay sanayisinde edindiğimiz tecrübe, teknoloji ve kaliteye olan bağlılığımızla, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme misyonumuzu her geçen gün daha da güçlendiriyoruz. Geride bıraktığımız raporlama döneminde, küresel iklim değişiklikleri, artan jeopolitik belirsizlikler ve ekonomik dalgalanmalar gibi zorlu şartların etkisi altında bile, çevreye, topluma ve ekonomiye yönelik sorumluluklarımızı yerine getirmede kararlı adımlar attık.

Bu süreçte, üretim tesislerimizde uyguladığımız yenilikçi teknolojiler, Endüstri 4.0'ın sağladığı dijital dönüşüm olanakları ve patentli seramik takım çözümlerimizle, hem rekabet gücümüzü artırmayı hem de çevresel ayak izimizi minimize etmeyi başardık. Yeşil elektriğin kullanım oranını artırmak, atık yönetiminde ve su tasarrufu projelerinde elde ettiğimiz verimli sonuçlar, Alp Havacılık'ın sürdürülebilirlik alanında örnek teşkil eden uygulamalarının birer göstergesidir.

Bunun yanı sıra, çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve gelişimini her zaman en üst sıraya koyuyor; nitelikli insan kaynağımızın sürekli eğitim ve gelişim programlarıyla desteklenmesinin, şirketimizin uzun vadeli başarısına doğrudan katkı sağladığını gözlemliyoruz. Kurumsal kültürümüz, güçlü ve kesintisiz müşteri iletişimi, uluslararası standartlara uygun kalite süreçlerimiz ve inovasyona verdiğimiz önemle, hem yerel hem de global arenada sürdürülebilir büyüme stratejilerimizin temelini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik, sadece çevre dostu üretim teknikleri ya da enerji verimliliği projeleriyle sınırlı kalmamakta; aynı zamanda toplumsal eşitlik, etik iş uygulamaları ve uzun vadeli ekonomik refahı da kapsamaktadır. Alp Havacılık olarak, bu bütünsel yaklaşımı benimsiyor, üretimden lojistiğe, mühendislikten kalite kontrol süreçlerimize kadar her aşamada bu prensipleri hayata geçiriyoruz.

Raporumuzda, 2024 döneminde gerçekleştirdiğimiz projeler, elde ettiğimiz çevresel performans göstergeleri ve toplumsal katkılarımızı detaylı bir şekilde bulabilirsiniz. Siz değerli paydaşlarımızın desteğiyle, daha yeşil, daha verimli ve yenilikçi bir gelecek için attığımız adımların, sektörümüzde örnek teşkil edeceğine inanıyoruz.

Hep birlikte, sorumluluk bilinciyle hareket ederek, sürdürülebilir büyüme ve inovasyon yolunda emin adımlarla ilerleyeceğimize yürekten inanıyor, geleceğe dair umut ve heyecanla çalışmalarımıza devam edeceğimizi belirtmek istiyorum.

Saygılarımla,



ŞENAY İDİL

KURUMSAL KİMLİK VE TARİHÇE

Alp Havacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş., Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi merkezli bir havacılık ve uzay şirkettir. 1998 yılında kurulan Alp Havacılık, tasarım ve üretimde yüksek teknoloji, mühendislik ve kalite standartlarını benimseyerek kısa sürede sektörün önemli oyuncularından biri konumuna yükselmiştir.

14 Kasım 2013 tarihi itibarı ile AR-GE merkezi olmuştur.

Alp Havacılık, bugün %50 Alpata Grubu ve Sikorsky Aircraft ortaklığında faaliyet gösteren bir Joint Venture yapısına sahiptir.

Sayısı 1500 e yaklaşan yüksek nitelikli personeli, iki yüz ellinin üzerinde yeni nesil çok eksenli takım tezgahı, CMM kalite kontrol teçhizatları, tahribatsız muayene de dahil olmak üzere çeşitli test kabiliyetleri, kaplama, özel proses ve geniş çaplı laboratuvar kabiliyetleri ile hizmet vermektedir. Ayrıca, Alp Havacılık bir kısmı dünyada çok az tesiste bulunan ve tamamı NADCAP ve OEM müşterileri tarafından onaylı 100'ün üzerinde özel proses kabiliyetini de çatısı altında bulundurmaktadır.



Alp Havacılık, etkin şekilde faaliyet gösteren tedarik zinciriyle birlikte titanyum, alüminyum, çelik, paslanmaz çelik, bakır alaşımları ve süper alaşımların işlenmesinde geniş çaplı deneyime sahiptir. Alp Havacılık dünyanın havacılık devleri arasında yer alan Lockheed Martin (Sikorsky, LM Aero), Raytheon Technologies (Pratt & Whitney, Pratt & Whitney Canada, Collins Aerospace), Honeywell, Safran, Heroux Devtek, Türk Havacılık ve Uzay Sanayi (TAI), TEI ve Aselsan gibi müşterileri için Helikopter Dinamik Parçaları ve Asambleleri, Helikopter Kuyruk Pervanesi Sürücü Mili Sistemi (TRDS) Parçaları ve Asambleleri, jet motorlarında kullanılan Yekpare Fan ve Kompresor Rotoru (IBR-Integraly Bladed Rotors) dahil olmak üzere Dinamik ve Statik Motor ve APU Sistem bileşenleri, İniş Takımları, Uçak Yapısal Parçaları ve Asambleleri, Hidrolik ve Yakıt Boru Sistemleri üretimini gerçekleştirmektedir.

Alp Havacılık, etkin ve verimli operasyonları ve Endüstri 4.0 uygulamaları ile müşterileri için en iyi değeri sağlarken, Nikel alaşımların işlenmesi için özel olarak geliştirdiği ve patent altına aldığı "seramik kesiciler" ile klasik üretim yöntemlerine göre %40 oranında maliyet avantajı sağlayabilmektedir.



ÇOK YÖNLÜ KABİLİYETLER VE FAALİYET ALANLARI

KABİLİYETLER

Talaşlı İmalat ve İleri Malzeme İşleme Titanyum, inkonel, alüminyum gibi zorlayıcı alaşımlarda uçuş kritik bileşenleri yüksek hassasiyetle üretir. Geniş makine parkurunda çok eksenli CNC tezgâhları, ısıtım işlem ve kaplama gibi proses adımları yer alır.

Özel Prosesler ve Sertifikasyon

Kaplama, tahribatsız muayene, kimyasal işlem gibi 100'den fazla özel proses NADCAP veya benzer uluslararası sertifikalarla tescillidir. Bu sayede son derece ince toleranslı projeler için kapıdan kapağa (end-to-end) çözümler sunar.

Test ve Laboratuvar Altyapısı

Detay parça testlerinden statik/dinamik montaj testlerine kadar yüksek kapasiteli test merkezleri ve laboratuvarları bulunur.

Ar-Ge ve Tasarım

AR-GE merkezinde yürütülen yeni ürün geliştirme, tasarım ve prototipleme faaliyetleri ile hem sivil hem de askeri havacılık projelerinde özgün çözümler oluşturur.



FAALİYET ALANLARI

Helikopter Dinamik Parçaları

Sikorsky, Boeing, Raytheon gibi şirketlerin platformlarına ana/kuyruk pervanesi, dişli kutuları gibi kritik bileşenler ve asambleler üretir.

Motor ve APU Parçaları

F-35, Boeing 787, Airbus 380 gibi dünyanın önde gelen uçak motorlarına ait fan pervaneleri, dişliler, difüzör grupları gibi bileşenler imal edilir.

İniş Takımı ve Yapısal Bileşenler

F-22, F-35, Boeing 737/747/767, Airbus 320/350 gibi askeri/ticari platformlar için iniş takımı ve yapısal parçalar üretilip test edilir.

Özel Proses Hizmetleri

Sadece parça imalatı değil, aynı zamanda kaplama, tahribatsız muayene ve diğer kimyasal prosesler için dış firmalara da hizmet vererek yan hizmet sağlayıcı rolü oynar.

BÜYÜME STRATEJESİ

Müşteri Memnuniyeti ve İnovasyon

Havacılık sektöründeki küresel gelişmeleri yakından takip ederek, müşteri memnuniyetini, yenilikçi üretim teknolojilerini ve sürdürülebilir uygulamaları odak noktası hâline getirmiştir.

Millî ve Uluslararası İş Birlikleri

Savunma Sanayii Başkanlığı projeleri ile Türkiye'nin millî havacılık programlarına önemli katkılar sunarken, uluslararası şirketlerle de stratejik ortaklıklar kurarak global rekabet gücünü artırır.

Sürdürülebilir Üretim

ISO 50001 Enerji Yönetimi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, AS9100 Kalite Yönetim Sistemi gibi standartlarla operasyonel mükemmelliği pekiştirir, enerji tasarrufu ve çevresel etkiyi azaltma hedefleriyle çalışma kültürünü geleceğe taşır.

Alp Havacılık, sektörün gerektirdiği yüksek hassasiyet, kurumsal sorumluluk ve teknolojik inovasyon kriterlerini karşılamayı amaçlayarak; hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda kalıcı, güvenilir ve sürdürülebilir bir üretim merkezi olmaya devam etmektedir.

Alp Havacılık, sürdürülebilir büyüme stratejisini belirlerken çevresel ve sosyal etkileri iş modeline entegre etmektedir. Sektördeki küresel trendler doğrultusunda, düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırım yaparak karbon ayak izini azaltmayı ve yeşil finansman modelleri ile uzun vadeli ekonomik dayanıklılığı sağlamayı hedeflemektedir. Bu rapor, şirketin sürdürülebilirlik stratejisini, ESG önceliklerini ve 2030-2050 hedeflerine ulaşmak için atılan adımları kapsamlı bir şekilde sunmaktadır.



ORGANİZASYON YAPISI



VİZYONUMUZ, MİSYONUMUZ VE DEĞERLERİMİZ

VİZYONUMUZ

Havacılık ve uzay sanayisinin geleceğine yön veren, inovasyon ve sürdürülebilir üretim anlayışıyla dünyanın önde gelen iş ortakları tarafından tercih edilen, güvenilir ve sorumlu bir şirket olmak.

DEĞERLERİMİZ

Kalite ve Hassasiyet

Alp Havacılık, uluslararası kalite standartlarının ötesine geçerek, AS9100, NADCAP, ISO 50001 ve ISO 27001 gibi sertifikalarla süreçlerini sürekli iyileştirmekte ve küresel rekabetçiliğini artırmaktadır. Titanyum, alüminyum, inkonel gibi özel malzemelerde ileri mühendislik süreçleri uygulamakta, yüksek hassasiyetli üretim teknolojileriyle müşteri memnuniyetini ön planda tutmaktadır.

İnsan Odaklılık

Şirketimizin en büyük gücü çalışanlarımızdır. İnsan kaynakları politikamız, sürekli eğitim, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri, çalışma ortamının geliştirilmesi ve çalışanlarımızın kariyer gelişimini destekleyen uygulamalar üzerine inşa edilmiştir. Ayrıca, sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal katkı programları ile çalışanlarımızın yanı sıra toplumun gelişimine de katkı sağlamaktayız.

MİSYONUMUZ

Katma değeri yüksek üretim kabiliyetlerimizi geliştirerek, tasarım ve üretim süreçlerinden bakım ve satış sonrası hizmetlere kadar müşterilerimizin tüm ihtiyaçlarını eksiksiz karşılamak.

Çevresel Sorumluluk

Alp Havacılık, doğaya saygılı üretim anlayışıyla enerji verimliliği, su tasarrufu ve karbon ayak izinin azaltılması konularında stratejik çalışmalar yürütmektedir. ISO 50001 sertifikasyonu kapsamında enerji verimliliği projeleri geliştirerek, LED dönüşümleri, hava kaçaklarını önleme çalışmaları ve yenilenebilir enerji yatırımları ile operasyonlarını çevresel sürdürülebilirlik perspektifiyle yürütmektedir.

Yenilikçilik ve Sürekli İyileştirme

Ar-Ge ve inovasyon, Alp Havacılık'ın temel taşıdır. Havacılık ve uzay sanayisinin kritik ihtiyaçlarına yönelik projeler kapsamında ürün tasarımları geliştirilmekte; dijitalleşme süreçleriyle üretim verimliliği artırılmaktadır. Kurumsal kaynak planlamasından (ERP) saha üretim takip sistemlerine kadar çok sayıda dijital altyapı yatırımıyla şirketimiz, Endüstri 4.0 dönüşümünü aktif olarak uygulamaktadır.



GELECEĞE YÖNELİK TAAHHÜTLERİMİZ

Alp Havacılık, sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda, teknolojik yetkinliklerini ve sorumluluk bilinciyle oluşturduğu iş modelini geleceğe taşımaya devam etmektedir.

- Sıfır atık politikası ile geri dönüşüm süreçlerini daha da ileri taşımak
- Ar-Ge projelerine yapılan yatırımları artırarak inovasyon kapasitesini genişletmek
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanım oranını artırmak
- Çalışan sağlığı ve güvenliği uygulamalarını sürekli güncelleyerek, daha güvenli bir iş ortamı sağlamak
- Müşteri memnuniyetini artıracak yalın üretim süreçleri geliştirmek



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

RİSK YÖNETİMİ SÜRECİMİZ

Tanımlama ve Değerlendirme: Küresel ve yerel ölçekte faaliyetlerimizi etkileyebilecek tüm riskler düzenli olarak analiz edilmekte ve derecelendirilmektedir.

Önleyici Stratejiler: Kritik operasyonel süreçler için iş sürekliliği planları ve kriz yönetimi senaryoları oluşturulmaktadır.

Denetim ve Uyum: İç denetim mekanizmalarımız ve uluslararası standartlara dayalı yönetim sistemlerimiz ile risklerin etkin kontrolü sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Odaklı Yaklaşım: İklim değişikliği riskleri, tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve siber güvenlik gibi günümüzün kritik risk başlıkları, şirket stratejimizde öncelikli olarak ele alınmaktadır.

Alp Havacılık, faaliyetlerini küresel risk yönetimi standartlarına uyumlu şekilde yürütmekte ve sürekli gelişen risk ortamına karşı proaktif bir yaklaşım benimsemektedir. Risk yönetim sürecimiz, stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve itibar risklerini kapsayan kapsamlı bir yapı üzerine kuruludur.



ETİK İŞ MODELİ, UYUM VE MEVZUATA BAĞLILIK

Alp Havacılık, tüm faaliyetlerinde uluslararası kabul görmüş çevre, sosyal ve yönetim standartlarına uyum sağlamayı taahhüt eder. Bu kapsamda şirket; iş sağlığı ve güvenliği, etik iş yapma kuralları, insan hakları, veri güvenliği ve sorumlu tedarik zinciri yönetimi gibi temel alanlarda politikalar benimsemiştir. Söz konusu politikalar, Yönetim Kurulu ve ilgili üst düzey komiteler tarafından düzenli aralıklarla gözden geçirilerek güncellenir; tüm çalışanlar, iş ortakları ve tedarikçiler bu taahhütleri uygulamak ve raporlamakla yükümlüdür. Böylece, Alp Havacılık'ın sürdürülebilirlik hedefleri ile iş süreçleri arasında güçlü ve sürekli bir entegrasyon sağlanmış olur.

Şirketimizde etik uyum veya operasyonel süreçlere ilişkin kritik endişeler, çalışanlar, tedarikçiler ve diğer paydaşlar tarafından anonim hat, e-posta veya şirket içi dijital bildirim kanalları aracılığıyla doğrudan iletilebilir. Tüm bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde "bpo@alp.com.tr ve ombudsman@alp.com.tr" adresine yönlendirilir ve ön incelemesini takiben raporlanır. Tespit edilen ihlalleri ve riskleri Yönetim Kurulu'na sunar; gerektiğinde bağımsız inceleme ve soruşturma süreçleri başlatılır. Sonuçlanan her kritik bildirim için düzeltici eylem planları hazırlanır, onaylanan planların uygulanması ve takibi Yönetim Kurulu gözetiminde sürdürülür.

Çalışanlar, tedarikçiler ve diğer paydaşlar, etik ve uyum konularında hem tavsiye almak hem de endişelerini dile getirmek için birden fazla erişim kanalıyla desteklenir. İnsan Kaynakları Birimi'ne telefon, e-posta veya şirket servisleri üzerinden anonim bildirim yapılabilir. Yıllık uyum eğitimleri sırasında düzenlenen interaktif soru-cevap oturumları ve düzenli iç denetim raporları da, paydaşların uzmanlardan doğrudan rehberlik almasını ve tespit ettikleri sorunları güvenle iletmelerini sağlar. Tüm iletilen talepler ve şikâyetler gizlilik prensibiyle kayda alınır ve sonuçları takip edilir. Böylece, hem sürekli öğrenme hem de hızlı müdahale imkânı sağlayan şeffaf bir danışma ve şikâyet yönetimi mekanizması kurulmuştur.

Tüm paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerde adil ve şeffaf bir iş etiği anlayışını esas alır. Bu kapsamda, çalışanlar ve yöneticiler, kişisel menfaatleri ile şirket çıkarlarını ayırt edebilmek ve olası çıkar çatışmalarını önlemek için tanımlı prosedürlere uymak zorundadır. Çıkar çatışması doğurabilecek tüm durumlar—örneğin tedarikçi seçiminde akrabalık bağı, ikinci iş veya hissedar ilişkileri—etkili bir onay ve izleme mekanizmasıyla yönetilir; potansiyel bir çıkar çatışması tespit edildiğinde, ilgili kişi derhal yöneticisine bildirimde bulunur. Şirket, bu bildirimlerin titizlikle incelenmesi ve gerekiyorsa disiplin veya engelleme tedbirlerinin uygulanması suretiyle çıkar çatışmalarının önüne geçer.

Şirketimiz, faaliyetlerini hem ulusal hem de uluslararası tüm yasal düzenlemelere eksiksiz uyum çerçevesinde sürdürür. Şirket, savunma ve havacılık sektörüne ilişkin Türkiye Cumhuriyeti mevzuatı ile ABD'nin ITAR (International Traffic in Arms Regulations) ve EAR (Export Administration Regulations), Avrupa Birliği ihracat kontrolleri ve diğer geçerli düzenlemelere tam uyum sağlayacağını taahhüt eder. Bu uyum, yürütülen düzenli iç denetimler ve bağımsız üçüncü taraf uyum denetimleriyle izlenir; tespit edilen herhangi bir uyumsuzluk derhal düzeltici eylem planları çerçevesinde giderilir. Böylece, hem operasyonel süreklilik hem de kurumsal itibarın korunması temin edilir .

Şirketimiz, tespit edilen tüm olumsuz sosyal, çevresel veya yönetim etkilerini gidermek için resmi bir Düzeltici ve Önleyici Faaliyet (DÖF) süreci uygulamaktadır. "Düzeltici eylem planları" çerçevesinde ayrıntılı olarak ele alınır. Hazırlanan planlarda sorumlu iş birimleri, atılacak adımlar ve bitiş tarihleri net biçimde tanımlanır; ilerleme, Uygulama Takip Sistemi üzerinden izlenir ve her ay düzenlenen toplantılarında gözden geçirilir. Raporlar, düzeltici eylem sonuçları ve bunların süreçlere yansımalarıyla birlikte Yönetim Kurulu'na sunulur. Böylece ortaya çıkan sorunların kalıcı olarak çözülmesi, süreçlerdeki eksikliklerin kapatılması ve sürekli iyileştirme yaklaşımının işletilmesi sağlanır

ÖDÜLLER

Alp Havacılık, kuruluşundan bu yana havacılık ve uzay sanayisindeki üstün performansı ve yenilikçi yaklaşımıyla birçok prestijli ödüle layık görülmüştür. Bu ödüller, şirketimizin kalite, verimlilik ve insan odaklı çalışma prensiplerinin birer göstergesidir.



ÖDÜLLER



FAALİYET ALANLARI VE ÜRÜN PORTFÖYÜ

Alp Havacılık, savunma ve sivil havacılık ile uzay sanayilerinin en zorlu gereksinimlerini karşılayan uçtan uca üretim ve mühendislik yetkinliklerine sahiptir. Gelişmiş üretim tesislerimiz ve uzman Ar-Ge ekibimiz, uluslararası standartlara tam uyumlu, yüksek performanslı kritik parçalar tasarlar ve üretir.

Yüksek katma değer yaratan üretim altyapımız sayesinde, hem küresel savunma tedarik zincirlerinde hem de sivil havacılık pazarında sürdürülebilir büyüme ve kârlılık elde ediyoruz. Yatırımlarımızı sürekli yenilediğimiz fabrikalarımızda, verimlilik odaklı süreçlerle maliyetleri optimize ederken, kalite ve teslimat güvenilirliğimizle sektörde tercih edilen iş ortağı konumundayız.

HELİKOPTER DİNAMİK PARÇALARI VE ASAMBLELERİ

Alp Havacılık, Sikorsky Aircraft, Raytheon Technologies (Pratt & Whitney, Collins Aerospace) ve Lockheed Martin başta olmak üzere dünya çapındaki iş ortaklarına uçuş güvenliğini doğrudan etkileyen dinamik bileşenler tedarik etmektedir. Üretim portföyümüzde:

- Ana ve kuyruk pervane sistemleri
- Dişli kutuları ve uçuş kontrol mekanizmaları
- Kuyruk pervane tahrik milleri (TRDS) ve rotor başlıkları

Bu kritik parçalar, S-70 Black Hawk, S-76, S-92 ve CH-53 gibi helikopter platformlarında kullanılmakta; titizlikle seçilmiş yüksek mukavemetli ve hafif malzemelerle imal edilerek, uzun ömür ve azami performans sunmaktadır.



FAALİYET ALANI VE ÜRÜN PORTFÖYÜMÜZ

MOTOR VE APU SİSTEMİ PARÇALARI

Alp Havacılık, F-35 Lightning II, Boeing 787 ve Airbus A380 gibi ileri teknoloji gerektiren hava platformları için kritik motor ve APU (Auxiliary Power Unit) bileşenleri üretir. Global standartlara uygun üretim altyapımız, yüksek hassasiyetli işleme kabiliyetimiz ve malzeme uzmanlığımızla savunma ve sivil havacılık endüstrilerinin en zorlu gereksinimlerini karşılıyoruz.

- Düşük ve Yüksek Basınç Kompresör Fan Pervaneleri: Yüksek aerodinamik performans ve uzun ömür için hassas CNC ile işlenir.
- Fan Göbeği ve Difüzör Parçaları: Yüksek sıcaklık ve basınca dayanıklı alaşımlardan, titizlikle kontrol edilen yüzey kalitesiyle üretilir.
- Titanyum ve İnconel Kritik Bileşenler: Motorun en zorlu bölgelerinde görev yapan parçalar, ultra hassas işleme teknolojileri kullanılarak imal edilir.

Şirketimizin titanyum işleme konusundaki dünya çapındaki uzmanlığı, yüksek sıcaklık dayanımlı malzemelerle çalışma kabiliyetimiz ve AR-GE odaklı proses geliştirme yetkinliğimiz, bu bileşenlerin performansını ve güvenilirliğini maksimum düzeye taşır.



FAALİYET ALANI VE ÜRÜN PORTFÖYÜMÜZ

İNİŞ TAKIMI PARÇALARI VE ASAMBLELERİ

Alp Havacılık, hem savunma hem de sivil havacılık pazarlarına yönelik en yüksek güvenlik ve dayanıklılık gereksinimlerini karşılayan iniş takımı bileşenleri ve montaj grupları üretmektedir. Gelişmiş üretim altyapımız ve NADCAP sertifikalı proseslerimiz, her aşamada maksimum uçuş emniyeti ve performans garantisi sunar.

Savaş Uçakları İçin İniş Takımı Parçaları:

F-35 Lightning II ve F-22 Raptor gibi üst düzey muharip platformlara yönelik hidrolik aktüatörler, amortisör milleri ve destek mekanizmaları.

Ticari Yolcu Uçakları İçin Ana ve Burun Takımları:

Boeing 737, 747, 757, 767 serileri ile Airbus A320 ailesinin iniş sistemleri; yüksek tekrarlanabilirlik ve hassas toleranslarla işlenir.

İş Jetleri ve Helikopterler İçin Modüler Montajlar:

Gulfstream serisi iş jetleri ve Türk Genel Maksat Helikopteri (T-70) iniş takımları, alüminyum alaşımlarıyla optimize edilmiştir.

Tüm ürün gruplarımız, sıkı kalite kontrolleri, ısıtma işlemi, kaplama ve kaynak prosesleri ile desteklenerek uluslararası sertifikasyon standartlarını aşan bir güvenilirlik seviyesi sunar.



FAALİYET ALANI VE ÜRÜN PORTFÖYÜMÜZ

UÇAK YAPISAL PARÇALARI VE ASAMBLELERİ

Alp Havacılık, havacılık sektörünün en yüksek yapı güvenliği ve performans standartlarını karşılayan yapısal bileşenleri, uluslararası lider iş ortakları için tasarlar ve üretir. Collins Aerospace, Sikorsky, Boeing ve TUSAŞ gibi kurumlarla yürüttüğümüz projelerde, gelişmiş malzeme seçimi ve üstün mühendislik süreçleriyle aşağıdaki ürün gruplarını tedarik ediyoruz:

Yapısal Entegrasyon Modülleri:

- F-35 Lightning II ve Türkiye'nin MMU-KAAN projeleri için gövde-kanat birleşim noktaları, yük dağıtım blokları ve montaj ara yüzleri.

Kapsamlı Ar-Ge çalışmalarımız ve NADCAP sertifikalı proseslerimiz, yüksek hassasiyetli CNC işleme teknolojileri ile ileri seviye yüzey kaplama uygulamalarını bir araya getirerek, her bileşenin maksimum dayanıklılık ve uzun ömür sunmasını garanti eder.



FAALİYET ALANI VE ÜRÜN PORTFÖYÜMÜZ

ÖZEL PROSES HİZMETLERİ

Alp Havacılık, havacılık ve savunma sanayisinin en yüksek hassasiyet ve kalite beklentilerini karşılayan 100'den fazla özel proses yeteneğiyle hem kendi üretim portföyünü hem de sektördeki diğer firmaları desteklemektedir. Tüm süreçlerimiz, NADCAP akreditasyonu ve AS9100 kalite yönetim sistemi kapsamında titizlikle yönetilmekte, her aşamada maksimum güvenilirlik ve izlenebilirlik sağlanmaktadır.

- **Kaplama Uygulamaları (HVOF, Plasma Spray):** Yüksek sertlik ve aşınma direnci gerektiren yüzeyler için optimize edilmiş termo-sprey teknikleri.
- **Tahratsız Muayene (NDT):** Ultrasonik, manyetik toz, penetrant ve radyografik yöntemlerle malzeme bütünlüğü ve iç kusurların tespiti.
- **Isıl İşlem Prosesleri:**
 - **Vakum Fırınlama:** Ürünü yüzey kontaminasyonlarından koruyarak ıslah, tavlama ve menevişleme gibi işlemleri uygulayarak sertlik ve mukavemet gerekliliklerini oluşturma.
 - **Karbürizasyon:** Yüksek sertlik isterlerini belirli derinliklerde sağlayarak sementasyon işlemi ve çarpılmayı minimize etmek için kontrollü su verme işlemi.
- **Yüzey İyileştirme & Bilyalı Dövme (Shot Peening):** Parça ömrünü uzatan, yorulma dayanımını artıran bilyalı dövme işlemleri.

Her bir özel proses, detaylı iş emri takibi ve CPU tabanlı otomasyon sistemleriyle kontrol edilmekte; sahip olduğumuz gelişmiş laboratuvar altyapısı ve sertifikalı operasyon ekibimizle en katı endüstri standartlarına eksiksiz uyum sağlanmaktadır.

- **Kaynak:** Argon kaynağı, elektron ışın kaynağı, braze ve metal-metal bonding yöntemlerini kullanarak eklemeli imalat işlemleri.
- **Kimyasal Süreçler:** Müşteri şartnameleri ve global standartlar kapsamında, NADCAP onaylı çeşitli eloksall, kimyasal film kaplama, akımlı-akımsız kaplamalar ve boya gibi 15 jenerik kimyasal özel proses ile metal yüzeyleri çalıştığı yerdeki tasarım gerekliliklerini sağlayacak şekilde proses edebilme.



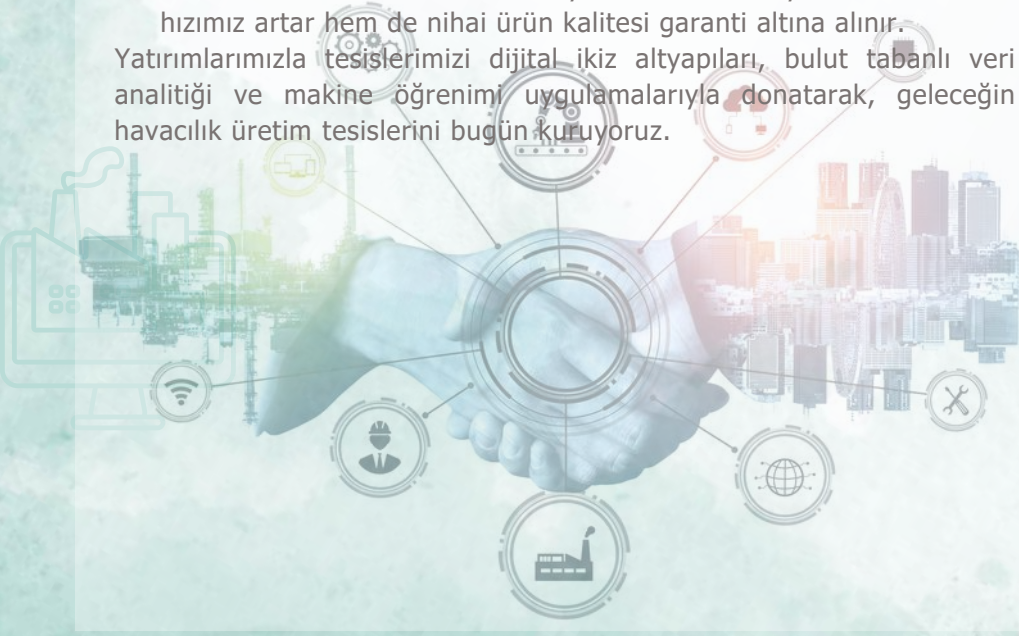
FAALİYET ALANI VE ÜRÜN PORTFÖYÜMÜZ

GELECEK ODAKLI ÜRETİM VE TEKNOLOJİ YATIRIMLARI

Alp Havacılık, Endüstri 4.0 devrimini benimseyerek üretim hattından tedarik zincirine kadar tüm süreçlerde dijital dönüşümü hızlandırmaktadır. Veri odaklı karar alma mekanizmaları, esnek otomasyon çözümleri ve entegre sistemler sayesinde verimliliği ve kaliteyi en üst düzeye çıkarıyor, rekabet avantajımızı güçlendiriyoruz.

- **ERP ve IoT Tabanlı Üretim İzleme:** Tüm makineler ve prosesler gerçek zamanlı olarak izlenir; performans göstergeleri, arıza öngörüler ve enerji tüketimi gibi kritik veriler merkezi platformda toplanır.
- **Akıllı Fabrika Entegrasyonu:** Robotik otomasyon, yapay zeka destekli kontrol sistemleri ve otonom malzeme taşıma çözümleri ile üretim hattı adaptif ve esnek bir yapıya kavuşur. Tam zamanlı veri akışı sayesinde süreç iyileştirme fırsatları anlık olarak tespit edilir.
- **Yüksek Hassasiyetli İşleme Tezgahları:** 5 eksenli CNC makineler, lazer kesim ve ileri seviye freze teknolojileriyle parça üretiminde mikron toleranslar yakalanır. Bu sayede hem üretim hızımız artar hem de nihai ürün kalitesi garanti altına alınır.

Yatırımlarımızla tesislerimizi dijital ikiz altyapıları, bulut tabanlı veri analitiği ve makine öğrenimi uygulamalarıyla donatarak, geleceğin havacılık üretim tesislerini bugün kuruyoruz.



DEĞER ZİNCİRİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM YAKLAŞIMI

Alp Havacılık olarak üretim süreçlerimizi, verimlilik, kalite ve sürdürülebilirlik odaklı entegre bir değer zinciri yaklaşımıyla yönetiyoruz. Çevresel ve sosyal etkileri azaltırken, havacılık sanayisinin yüksek hassasiyetli üretim gereksinimlerini karşılayan yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

DÖNGÜSEL EKONOMİ ODAKLI BAKIM VE SATIŞ SONRASI HİZMETLER

- Ankara'da faaliyet gösteren iştiraki Alpteknik Havacılık aracılığıyla, yedek parça tedariki, revizyon ve tamir süreçleri yönetilmektedir.
- Onarım ve yeniden kullanım programları ile müşterilere sürdürülebilir bakım çözümleri sunulmakta ve atıl durumdaki parçalar yeniden kazanılmaktadır.
- Predictive Maintenance (Öngörülse Bakım) sistemleri kullanılarak, parçaların ömrü uzatılmakta ve gereksiz atık üretimi önlenmektedir.

YÜKSEK HASSASİYETLİ ÜRETİM VE SERTİFİKALI ÖZEL PROSESLER

- Alp Havacılık, havacılık sektörünün en yüksek kalite ve güvenlik standartlarını sağlayan üretim altyapısını geliştirmektedir:
- Son teknolojiye sahip 250'den fazla çok eksenli CNC tezgahı ile hassas üretim sağlanmaktadır.
- 100'den fazla NADCAP sertifikalı özel proses (kaplama, tahribatsız muayene, kimyasal proses, ısıtma işlemi, bilyalı dövme vb.) sürdürülebilir üretim anlayışıyla yönetilmektedir.
- Enerji verimli üretim teknikleri ile üretim süreçlerinde kullanılan enerji miktarı optimize edilme, yenilenebilir enerji kaynakları ile desteklenmektedir.
- Atık yönetimi ve kapalı devre üretim sistemleri ile atık minimizasyonu sağlanarak üretim süreçlerindeki çevresel etki azaltılmaktadır.

AR-GE, TASARIM VE DİJİTAL ÜRETİM

- Ar-Ge Merkezimiz, hafif ve dayanıklı yeni nesil malzemeler, ileri mühendislik çözümleri ve akıllı üretim teknolojileri üzerine yoğunlaşmaktadır.
- Dijital ikiz (Digital Twin) teknolojisi ve simülasyon tabanlı mühendislik yaklaşımları ile ürünlerin çevresel etkileri daha tasarım aşamasında minimize edilmektedir.
- Gelişmiş üretim teknikleri, talaş kaldırma yerine katmanlı üretim (additive manufacturing) ve lazer kaplama çözümleri kullanarak malzeme tüketimini azaltmaya yöneliktir.

KALİTE GÜVENCESİ VE SERTİFİKASYON

- Alp Havacılık, AS9100, ISO 27001, ISO 50001 ve NADCAP sertifikalarına sahip olup, tüm üretim süreçlerini uluslararası standartlarla denetlemektedir.
- First Article Inspection (FAI) ve ileri kalite kontrol sistemleri ile sıfır hata politikası uygulanmaktadır.
- Dijital kalite izleme sistemleri (IoT ve büyük veri analitiği destekli süreçler) ile kalite süreçleri optimize edilmektedir.

SORUMLU TEDARİK VE MALZEME YÖNETİMİ

- Yeşil tedarik zinciri politikamız kapsamında, ham madde ve yarı mamul girdilerimizi, titanyum, çelik ve alüminyum alışımlarında düşük karbon salınımına sahip global tedarikçilerden temin ediyoruz.
- Geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı artırılarak, ham madde tüketimi azaltılmakta ve döngüsel ekonomi ilkelerine katkı sağlanmaktadır.
- Lojistik optimizasyonu sayesinde, nakliye kaynaklı karbon emisyonlarımızı düşürmek için düşük emisyonlu taşıma yöntemleri tercih edilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI ÜRETİM HEDEFLERİMİZ

- Düşük karbonlu üretim için toplam enerji tüketiminin belirli bir yüzdesini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak.
- Su tüketimini azaltmak için kapalı devre su kullanım oranını artırmak.
- Atık geri dönüşüm oranını artırmak ve sıfır atık politikasıyla üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirmek.

STRATEJİK ORTAKLIKLAR VE MÜŞTERİ PROFİLİ

Alp Havacılık, havacılık ve savunma sanayisinin küresel ve yerel liderleriyle uzun vadeli stratejik iş birlikleri geliştiren bir şirket olarak, sürdürülebilir büyüme vizyonunu müşteri odaklı bir yaklaşımla desteklemektedir. Sivil ve askeri havacılık projelerindeki kritik bileşen üretimi, bakım ve teknik destek çözümleri ile yerli ve uluslararası projelerde güvenilir bir ortak konumundayız.

STRATEJİK İŞ ORTAKLARIMIZ

Şirketimiz, yüksek mühendislik yetkinlikleri ve ileri üretim teknolojileri sayesinde, küresel ölçekte güvenilir bir tedarikçi olarak konumlanmıştır. Alp Havacılık'ın iş ortakları arasında:

- Sikorsky Aircraft (Lockheed Martin)
- Raytheon Technologies (Pratt & Whitney, Collins Aerospace, HS & GLG & Actuation Systems)
- Boeing
- Honeywell
- Heroux Devtek
- TEI (TUSAŞ Motor Sanayii A.Ş.)
- TUSAŞ (Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş.)
- ASELSAN

bulunmaktadır.

Bu şirketlerle birlikte, sabit kanatlı uçaklardan döner kanatlı helikopterlere, jet motorlarından insansız hava araçlarına kadar geniş bir platform yelpazesine kritik bileşenler sağlıyoruz.



KÜRESEL REKABET VE İHRACAT BÜYÜMESİ

- Alp Havacılık, her yıl yeni uluslararası iş birlikleri geliştirerek, küresel havacılık sektöründe büyümesini sürdürmektedir.
- İhracat odaklı üretim modeli sayesinde, ABD, Avrupa pazarlarına yönelik teslimatlar artırılmaktadır.
- Yedek parça, bakım ve teknik destek konularında yüksek müşteri memnuniyeti oranlarına sahiptir.
- Dijitalleşme ve üretim otomasyonu ile üretim verimliliğini artırarak, rekabetçiliğimizi güçlendirmekteyiz.

MİLLÎ PROJELERE KATKIMIZ

Savunma Sanayii Başkanlığı'nın sanayileşme ve yerleştirme politikaları doğrultusunda, Alp Havacılık kritik millî projelerde stratejik rol üstlenmektedir

TS1400 Turboşaft Motoru:

- Türkiye'nin özgün TS1400 motoru için aksesuar dişli kutusunun tasarımı, üretimi ve teslimatı.

İnsansız Hava Araçları (İHA) ve Döner Kanat Sistemleri:

- Yüksek faydalı yük kapasiteli İHA projelerinde iniş takımı ve uçuş kontrol bileşenleri.

Milli Muharip Uçak (MMU-KAAN):

- Uçuş kontrol pedal sistemi
- Yakıt dozajlama sistemi
- KAAN iniş takımları tasarım ve üretimi

Gökbey Genel Maksat Helikopteri:

- Gökbey'in ana ve burun iniş takımları montaj grubu üretimi.

Helikopter Dinamik Parçaları ve Sistemleri:

- Black Hawk, Seahawk, S-70, S-92 gibi platformlar için
- Ana ve kuyruk pervane bileşenleri
- Dinamik aktarma organları
- Mekanik kontrol sistemleri

Bu projeler, Alp Havacılık'ın millî savunma sanayii programlarındaki vazgeçilmez yetkinliğini ve Türkiye'nin yerli üretim kapasitesinin güçlenmesini sağlamaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERSPEKTİFİNDEN STRATEJİK ORTAKLIKLAR

Müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamak için, enerji verimli üretim ve atık minimizasyon stratejileri uyguluyoruz.

Karbon ayak izini düşürmek için iş ortaklarıyla birlikte sürdürülebilir tedarik zinciri çözümleri geliştiriyoruz.

Sürdürülebilir malzeme kullanımı (geri dönüştürülmüş metaller vb.) artırılarak, çevresel etkimizi azaltıyoruz.

YÖNETİM YAPIMIZ / YÖNETİM KURULU

Alp Havacılık, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir büyüme ilkeleri doğrultusunda güçlü bir kurumsal yönetim modeli benimsemektedir. Kurumsal karar alma süreçleri, etik ilkeler çerçevesinde yönetilmekte, tüm paydaşlarla sürekli ve etkin bir iletişim sürdürülmektedir.

- Yönetim Kurulu, Alp Havacılık'ın stratejik ve sürdürülebilirlik odaklı kararlarını desteklemek üzere havacılık mühendisliği, ileri malzeme işleme, tedarik zinciri yönetimi, finansal risk analizi ve ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) stratejileri alanlarında derin uzmanlıklara sahip üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Alpata, 25 yılı aşkın süredir küresel havacılık projelerinde liderlik tecrübesi sunarken; Genel Müdür Şenay İdil, operasyonel mükemmeliyet ve sürdürülebilirlik entegrasyonunda kritik bir rol üstlenir. Diğer kurul üyeleri ise finans, hukuk, Ar-Ge ve insan kaynakları gibi tamamlayıcı yetkinlikleriyle; düzenli strateji toplantıları, kriz senaryosu analiz oturumları ve yıllık eğitim programları aracılığıyla bilgi birikimlerini günceller. Bu kolektif uzmanlık, hem raporlanan verilerin doğruluğunu hem de şirketin uzun vadeli dayanıklılığını güvence altına alır.
- Yönetim Kurulu
 - 6 üyeden oluşan Yönetim Kurulu, şirketin stratejik yönelimini belirler, uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerini şekillendirir.
 - 2024 yılı boyunca yönetim kurulu yapısında değişiklik olmamış olup, bağımsız denetim mekanizmaları güçlendirilmiştir.
 - Finansal, operasyonel ve ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) konularında düzenli denetimler yapılmaktadır.
 - Yönetim Kurulu aday gösterme ve atama süreci, Şirket Ana Sözleşmesi ile Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu'nun performansı her yıl gözden geçirilir. Bu süreçte, hem önceki dönemin stratejik hedeflerine ulaşma oranı hem de toplantı katılım ve karar alma etkinliği değerlendirilir; finansal ve ESG risk yönetimi uygulamalarının başarısı ve paydaşlardan gelen geribildirimler de dikkate alınır. Elde edilen bulgular Komite raporları aracılığıyla Kurul'a sunulur, ardından eksik kalan alanlara yönelik eğitim, komite yapısı ve süreç iyileştirmelerine ilişkin aksiyon planları oluşturulur. Nihai değerlendirme raporu Yönetim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra yayımlanır ve bir sonraki yılın yol haritası bu çıktılar temel alınarak şekillendirilir.

YÖNETİM YAPIMIZ / ÜST DÜZEY YÖNETİM KADROSU

Üst Düzey Yönetim Kadrosu

Genel Müdür liderliğinde, finans, operasyon ve kurumsal yönetimden sorumlu Genel Müdür Yardımcıları ile güçlü bir yönetim ekosistemi oluşturulmuştur. Yönetim ekibi, şirketin inovasyon, sürdürülebilirlik ve üretim stratejilerini yönlendirmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini Sayın Tuncer Alpata yürütmektedir. Başkan, pay sahiplerinin onayına sunulan adaylar arasından Genel Kurul'da seçilir. Başkanlık görevi şu sorumlulukları içerir:

- Şirketin stratejik yönelimini belirlemek ve onaylamak
- Yönetim Kurulu toplantılarını yönetmek ve gündemi şekillendirmek
- Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca paydaşlar nezdinde şirketi temsil etmek

Yönetim Kurulu, şirketimizin finansal, çevresel ve sosyal etki yönetimi sorumluluğunu Genel Müdür ve ona bağlı Genel Müdür Yardımcıları (Finans, Operasyon ve Kurumsal Yönetim) arasındaki Üst Düzey Yönetim Kadrosu'na devretmiştir. Bu çerçevede:

- Üst Düzey Yönetim Kadrosu, aylık performans ve risk raporlarını gözden geçirerek etki yönetimi kararlarını alır,
- Kararların hayata geçirilmesi ve takibi denetlenir,
- Sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu düzeltici eylem planları Yönetim Kurulu'na raporlanır.

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik raporunun içeriğine dair nihai onay yetkisine sahiptir. Rapor hazırlık sürecinde Strateji ve Sürdürülebilirlik Birimi'nin sunduğu taslak metin ve performans verileri, detaylı incelemeye tabi tutulur. Kurul;

- Raporun kapsadığı temel performans göstergelerinin (KPI) doğruluğunu,
- Risk yönetimi bulgularının ve paydaş geribildirimlerinin eksiksiz yansıtılmasını,
- Yönetim stratejileri ile rapor içeriği arasındaki uyumunu,

gözden geçirir ve gerekli düzeltici eylem önerilerini belirler. Nihai metin, Yönetim Kurulu toplantısında onaylandıktan sonra yayımlanır; bu sayede raporun tutarlılığı, şeffaflığı ve güvenilirliği üst düzeyde sağlanmış olur.

ETKİLERİN DENETLENMESİNDE EN YÜKSEK YÖNETİM ORGANININ ROLÜ

Yönetim Kurulu, stratejik ESG hedeflerinin ve ortaya çıkan risklerin gözetimini doğrudan üstlenir. Yılda en az dört kez gerçekleştirilen periyodik toplantılarda finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performans raporları ayrıntılı olarak incelenir. Yönetim Kurulu, bu incelemeler sonucunda gerekli düzeltici eylem planlarını onaylar ve uygulama sürecini bizzat takip eder. Paydaşlardan gelen geri bildirimler de toplantı gündemine alınarak süreç iyileştirmeleri doğrudan karara bağlanır. Böylece hem sürdürülebilirlik stratejilerinin hem de risk yönetimi kararlarının sürekliliği ve etkinliği üst düzeyde teminat altına alınır.

PAYDAŞ YÖNETİMİ VE KATILIM STRATEJİMİZ

Alp Havacılık olarak, sürdürülebilir ve sorumlu iş modellerimizi tüm paydaşlarımızın katkısıyla geliştiriyor ve güçlendiriyoruz. Kurumsal karar alma süreçlerimizde çalışanlardan müşterilere, kamu kurumlarından akademik kuruluşlara kadar geniş bir yelpazedeki paydaşlarımızın geri bildirimlerini dikkate alıyor, bu doğrultuda aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz.

Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve karşılıklı fayda ilkeleri doğrultusunda yürütmekteyiz. Düzenli olarak gerçekleştirilen çalıştaylar, saha ziyaretleri, dijital platformlar üzerinden geri bildirim mekanizmaları ve sürdürülebilirlik raporlamaları ile paydaşlarımızın görüşleri iş süreçlerimize entegre edilmektedir.



PAYDAŞ YÖNETİMİ VE KATILIM STRATEJİMİZ

Aşağıda, Alp Havacılık'ın ana paydaş grupları ve etkileşim alanları detaylandırılmıştır.

Paydaş Grubu	Alp Havacılık Açısından Önemi	Temel Beklentileri	Etkileşim Mekanizmaları
Çalışanlar	Şirketin büyüme ve inovasyon kapasitesini artıran en önemli sermayedir. Çalışan bağlılığı, üretkenliği ve iş sağlığı-güvenliği doğrudan operasyonel mükemmelliği etkiler.	Güvenli çalışma ortamı, kariyer gelişimi, iş güvencesi, adil ücretlendirme, kapsayıcı yönetim, eğitim fırsatları, sağlık ve sosyal haklar.	Çalışan memnuniyeti anketleri, kariyer gelişim programları, eğitim ve yetkinlik artırma çalışmaları, iç iletişim platformları, iş sağlığı ve güvenliği komiteleri.
Müşteriler	Havacılık ve savunma sanayisinde güvenilir bir tedarikçi olarak uluslararası rekabette konumumuzu belirleyen en kritik paydaşlarımızdır.	Kalite, zamanında teslimat, inovasyon, sürdürülebilir üretim, teknik destek, uzun vadeli iş birlikleri.	Müşteri toplantıları, teknik brifingler, kalite denetimleri, saha ziyaretleri, müşteri memnuniyeti anketleri, ortak Ar-Ge projeleri.
Tedarikçiler ve İş Ortakları	Sürdürülebilir tedarik zincirimizin temel bileşenleridir. Kalite standartlarımızı ve operasyonel devamlılığımızı sağlamak için güçlü bir iş birliği gerektirir.	Etik tedarik süreçleri, sürdürülebilir satın alma politikaları, uzun vadeli iş birlikleri, kalite ve güvenlik sertifikasyonları.	Yıllık tedarikçi değerlendirmeleri, sürdürülebilirlik bazlı tedarikçi seçimi, iş birliği anlaşmaları, kalite denetimleri, performans değerlendirme raporları.
Kamu Kurumları ve Regülatörler	Yasal mevzuatlara uyum ve sektör politikalarının belirlenmesi açısından kritik rol oynarlar. Stratejik savunma sanayi projelerinde regülasyonlar çerçevesinde faaliyet gösteriyoruz.	Yasal uyumluluk, savunma sanayi politikaları, sürdürülebilirlik standartları, çevre düzenlemeleri, güvenlik protokolleri.	Resmi toplantılar, regülasyon takibi, kamu-özel sektör iş birlikleri, sektör çalışmaları, denetimler ve raporlamalar.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERSPEKTİFİNDEN STRATEJİK ORTAKLIKLAR

Paydaş Grubu	Alp Havacılık Açısından Önemi	Temel Beklentileri	Etkileşim Mekanizmaları
Akademik Kurumlar ve Araştırma Merkezleri	Ar-Ge ve inovasyon süreçlerimizin ilerlemesi için akademik çalışmalar ve üniversite iş birlikleri önemli bir yere sahiptir. Yeni mühendislerin yetiştirilmesi ve teknoloji transferi için kritik bir paydaş grubudur.	Ortak araştırma projeleri, staj ve eğitim programları, sanayi-üniversite iş birlikleri, inovasyon ekosistemine katkı.	Ortak Ar-Ge projeleri, teknik iş birlikleri, üniversite çalıştayları, mühendis yetiştirme programları, öğrenci staj programları.
Yerel Topluluklar ve STK'lar	Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ediyor, topluma değer katmayı amaçlıyoruz.	Bölgesel kalkınma, eğitim ve istihdam fırsatları, çevresel sürdürülebilirlik projeleri, toplumsal yatırım programları.	Toplumsal sorumluluk projeleri, eğitim bursları, çevresel ve sosyal farkındalık kampanyaları, yerel istihdam projeleri.
Çevre ve Doğal Ekosistem	Sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda, çevresel etkileri en aza indirerek doğaya duyarlı bir üretim modelini benimsemekteyiz.	Karbon ayak izi azaltımı, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi, sıfır atık politikası, su yönetimi ve doğal kaynakların korunması.	ISO 50001 uyumluluk denetimleri, çevresel etki analizleri, atık yönetimi projeleri, su geri dönüşüm programları, yeşil enerji yatırımları.
Finansal Kurumlar ve Yatırımcılar	Finansal sürdürülebilirlik ve büyüme stratejilerimiz açısından önemli bir rol oynayan paydaş grubudur.	ESG performansı, sürdürülebilir finans modelleri, uzun vadeli büyüme, şeffaf yatırım yönetimi.	Yatırımcı toplantıları, ESG raporlamaları, yıllık performans sunumları, finansal strateji brifingleri.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERSPEKTİFİNDEN STRATEJİK ORTAKLIKLAR

ÇALIŞANLAR

- Çalışanlarımız en büyük sermayemizdir.
- İş sağlığı ve güvenliği, sürekli eğitim ve gelişim programlarıyla desteklenmektedir.
- 2024 yılında çalışan memnuniyeti anketi uygulanmış ve sonuçlara göre iyileştirme adımları atılmıştır.
- İş yerinde çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları yürütülmekte, kadın istihdamı ve genç mühendis yetiştirme programlarına öncelik verilmektedir.

KAMU KURUMLARI VE REGÜLATÖRLER

- Savunma Sanayii Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve ilgili kamu kurumlarıyla yakın iş birliği yürütülmektedir.
- ESG regülasyonlarına uyum süreci kapsamında, CSRD ve ISSB kriterlerine göre raporlama yapılmaktadır. Şirketimiz, ESG regülasyonlarına uyum süreci kapsamında, CSRD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi – Corporate Sustainability Reporting Directive) ve ISSB (Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu – International Sustainability Standards Board) kriterlerine göre raporlama yapmaktadır. CSRD, Avrupa Birliği tarafından yayımlanan ve kurumsal sürdürülebilirlik performansının şeffaf biçimde raporlanmasını zorunlu kılan bir direktif iken; ISSB, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (IASB) çatısı altında sürdürülebilirlik standartlarını belirleyen bir kurumsal inisiyatif niteliğindedir.

MÜŞTERİLER

- Savunma ve sivil havacılık sektörlerindeki iş ortaklarımızla uzun vadeli iş birlikleri geliştiriyoruz.
- Müşteri memnuniyeti ölçüm mekanizmaları ile ürün ve hizmet kalitesini sürekli değerlendiriyoruz.
- Sürdürülebilir tedarik zinciri süreçleri doğrultusunda, karbon ayak izini azaltan üretim modelleri geliştiriyoruz.

AKADEMİK KURUMLAR VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

- Üniversiteler ve Ar-Ge merkezleriyle ortak projeler yürütülmekte, geleceğin mühendislerine yönelik eğitim programları düzenlenmektedir.
- Sanayi-akademi iş birlikleri ile inovasyon ekosistemine katkı sağlanmaktadır.

YEREL TOPLULUKLAR

- Alp Havacılık, faaliyet gösterdiği bölgelerde ekonomik kalkınmaya ve sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlamaktadır.
- Eğitim, çevre ve toplumsal kalkınma odaklı projeler hayata geçirilmektedir.
- Yerel istihdam artırılmakta ve bölgesel ekonomik büyümeye destek olunmaktadır.

ÇALIŞANLAR

- Yerel ve küresel tedarikçilerle sürdürülebilirlik esaslarına dayalı iş birlikleri kurulmaktadır.
- Sorumlu satın alma politikaları çerçevesinde, sürdürülebilir hammaddeler tercih edilmektedir.
- Tedarik zinciri risk yönetimi uygulanarak, jeopolitik ve ekonomik dalgalanmalara karşı direnç artırılmaktadır.

ÇEVRE VE DOĞAL EKOSİSTEM

- Üretim süreçlerimizde karbon salınımını azaltan teknolojiler kullanılarak ekolojik etki minimize edilmektedir.
- Sıfır atık politikası doğrultusunda geri dönüşüm ve atık yönetimi uygulamaları hayata geçirilmektedir.
- Enerji verimli sistemlerle su tüketimi ve enerji kullanımı optimize edilmektedir.
- Doğal yaşam alanlarının korunması için ekolojik dengeye duyarlı üretim modelleri benimsenmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİŞİM İLKELERİ



Alp Havacılık, **şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir** yönetim anlayışı çerçevesinde aşağıdaki ilkeleri benimsemektedir:

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Tüm süreçler açık ve takip edilebilir şekilde yürütülmektedir.

İş Etiği ve Uyum

Etik kodlar, rüşvet ve yolsuzluk karşıtı politikalar uygulanmaktadır.

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) Performansı

ESG raporlaması senede en az bir kez yapılmakta ve düzenli olarak paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Risk Yönetimi

Operasyonel, finansal ve sürdürülebilirlik risklerine karşı proaktif önlemler alınmaktadır.

Paydaş Katılımı ve Diyalog

Tüm paydaşlarla sürekli iletişim halinde olunarak, geri bildirimler değerlendirilmekte ve iyileştirme adımları atılmaktadır.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemleri	İlk Analiz Bulguları
Yönetim Kurulu	Yönetim Kurulu toplantıları, stratejik planlama oturumları, birebir görüşmeler, kurumsal risk değerlendirme raporları.	Yönetim Kurulu Üyeleri, "İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi" ile "Etik ve Uyum" (iş etiği, şeffaflık) konularına en yüksek içsel önem puanlarını verdi. Aynı zamanda "Su Yönetimi ve Su Stresi" konusuna dışsal önem bakımından yüksek puan atfettiler. Toplantılarda, paydaş beklentilerine uyum sağlarken şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerinden taviz verilmemesi gerektiğini vurguladılar.
Çalışanlar	Çalışan memnuniyeti ve bağlılık anketleri, iç iletişim panoları, çalışan öneri sistemi, eğitim ve gelişim atölyeleri, Çalışan Temsilcisi görüşmeleri	"İş Sağlığı ve Güvenliği" ile "İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları" en yüksek içsel önem puanlarını aldı. Dışsal önem puanlarında ise "İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi" öne çıktı. Birçok çalışan, açık uçlu yanıtlarda enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları konusuna vurgu yaptı. Çalışanlar, kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde daha fazla gönüllü olmak istediklerini belirttiler.
Ar-Ge Ekipleri / Ar-Ge Paydaşları	Proje toplantıları, inovasyon çalıştayları, teknoloji fuarları, üniversite-sanayi iş birliği etkinlikleri	"Ar-Ge ve İnovasyon" yüksek içsel önem, "Karbon Yönetimi" ve "Atık/Su Yönetimi" gibi çevresel başlıklar dışsal önem bakımından öne çıktı. Açık uçlu yanıtlarda, döngüsel ekonomi ve yeniden üretim (remanufacturing) temaları dikkati çekti. Ar-Ge paydaşları, karbon ayak izini azaltacak ileri malzemeler ve proses iyileştirmeleri konusunda çalışmaların hızlandırılmasını önerdi.
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti anketleri, saha ziyaretleri, teknik destek talepleri, ulusal ve uluslararası fuarlar.	"Ürün Güvenliği ve Kalite" konu başlığı, en yüksek içsel ve dışsal öneme sahip konu olarak öne çıktı. Müşteriler, "Veri Güvenliği ve Gizliliği" ile siber risk yönetimi konularına da yüksek önem atfediyor. Özellikle savunma ve havacılık projelerinde veri güvenliğinin kritik olduğu belirtildi. Bazı müşteriler, çevresel etkiyi azaltan tasarım ve üretim süreçlerine yönelik sertifika ve raporlama taleplerinin artacağını ifade etti.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemleri	İlk Analiz Bulguları
Tedarikçiler	Tedarikçi portalı, kalite denetimleri, ortak iyileştirme projeleri, tedarikçi memnuniyeti anketleri, "Sürdürülebilir Tedarik" çalıştayları	"Etik ve Uyum" (iş etiği, şeffaflık) en öncelikli konulardan biri olarak öne çıktı; uzun vadeli iş birliğinde karşılıklı güvenin önemine vurgu yaptılar. "Su Yönetimi ve Su Stresi" ve "Atık Yönetimi" dışsal önem açısından yüksek puan aldı. Bazı tedarikçiler, yasal düzenlemeler ve çevre standartlarını yakalamak için ortak eğitim programlarının faydalı olacağını ilettiler.
Kamu Kurumları	Resmî toplantılar, proje onay süreçleri, mevzuat çalışmaları, sektörel istişare kurulları	Kamu kurumları, "Politik / Regülasyon Riskleri" ve "Etik ve Uyum" konularına yüksek dışsal önem puanı verdi. "İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi" mevzuat baskısının artabileceği bir alan olarak işaret edildi. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi ve yerli üretim teşvikleri bağlamında, kamu-özel sektör iş birliğinin önemine dikkat çekildi.
Üniversiteler ve Akademik Kurumlar	Ortak Ar-Ge projeleri, kariyer fuarları, konferanslar, atölye/seminer katılımı, vb.	"Ar-Ge ve İnovasyon" konusuna çok yüksek bir içsel önem verirken, "Su Yönetimi" ve "Biyçeşitlilik" başlıklarında dışsal önemin arttığı görüldü. Akademik paydaşlar, iklim krizi farkındalığının genç nesiller arasında hızla yükseldiğini belirtti; sosyal girişimcilik projelerinin desteklenmesini önerdiler.
Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar)	Ortak sosyal sorumluluk projeleri, gönüllülük etkinlikleri, tematik çalıştaylar ve paneller.	STK'lar, "İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları" ile "Sosyal Sorumluluk" konularına yüksek dışsal önem atfetti. "Biyçeşitlilik" ve "Ormansızlaşma ile Mücadele" başlıkları da sıkça vurgulandı. Alp Havacılık'ın ağaçlandırma kampanyalarına destek vermesi önerildi. Yoksulluk, eğitim, kadınların güçlenmesi gibi sosyal konularda iş birliği talebinde bulundular.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemleri	İlk Analiz Bulguları
Yatırımcılar	Analist toplantıları, finansal raporlamalar, çevrimiçi yatırımcı görüşmeleri, roadshow'lar.	Sermaye Yapısı ve Uzun Vadeli Finansal Dayanıklılık" ile "İş Etiği ve Şeffaflık" yatırımcılar için yüksek içsel öneme sahip oldu. Karbon yönetimi ve enerji verimliliği konularının uzun vadeli finansal riskleri azaltabileceğine dikkat çektiler. TCFD (İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü – Task Force on Climate-related Financial Disclosures)" şeklinde belirtilebilir. Bu sayede hem Türkçe hem de İngilizce açılımı raporda şeffaflıkta yer almış olur.
Yerel Topluluklar / Bölge Halkı	Yerel istişare toplantıları, sosyal medya paylaşımları, halk eğitimleri, gönüllülük programları	"Su Yönetimi ve Su Stresi" bölge halkı için çok kritik bir konu olarak öne çıktı. "Atık Yönetimi" ve bölgesel hava kalitesi dışsal önem puanlarında dikkati çekti. Açık uçlu yanıtlarda, yerel ekonominin canlanması ve istihdam oluşturma beklentileri dile getirildi.
Basın ve Medya	Basın bültenleri, medya röportajları, kurumsal tanıtım organizasyonları, sosyal medya	"İş Etiği ve Şeffaflık" ile "Ürün Güvenliği ve Kalite" en çok takip edilen alanlar oldu. Bazı medya temsilcileri, "İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları" hakkında daha fazla şeffaflık talep etti. Sürdürülebilirlik raporlarının kamuoyu ile düzenli paylaşılmasının şirket itibarını artıracağı vurgulandı.
Mesleki ve Teknik Öğrenciler (Gelecek Nesiller)	Kariyer fuarları, okul ziyaretleri, staj programları, eğitim iş birlikleri, Tekno Macera ve Bilim Şenlikleri vb. etkinlikler.	Gençler, "Çevre Dostu Ürün Geliştirme" ve "Yenilenebilir Enerji" konularına yüksek dışsal önem puanı verdi. Alp Havacılık'ın geleceğin teknolojilerine yatırım yapmasını ve bu teknolojilerin iklim kriziyle mücadelede nasıl kullanılacağını görmek istediklerini belirttiler. Açık uçlu yanıtlarda, kariyer olanaklarının artırılması, çeşitlilik ve kapsayıcılık programlarının öneminden bahsettiler.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

GENEL DEĞERLENDİRME VE SONRAKİ ADIMLAR

İçsel önem boyutunda (şirketin finansal ve stratejik etkisi) en yüksek puanları alan konular sırasıyla İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları, Ar-Ge ve İnovasyon, Politik/Regülasyon Riskleri ve İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi olarak tespit edilmiştir. Dışsal önem boyutunda (toplum, çevre, mevzuat ve itibar perspektifi) ise İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi ve Ürün Güvenliği ve Kalite en yüksek puanları paylaşan dört başlık olarak öne çıkmıştır.

- Açık uçlu geri bildirimlerde; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji yatırımları, kadınların güçlendirilmesi ve çeşitlilik inisiyatifleri ile sosyal sorumluluk projeleri tekrar eden temalar oldu.

- Kısa vadede "İş Sağlığı ve Güvenliği", "İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları", "İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi" ve "Ürün Güvenliği ve Kalite" konularında tüm paydaş gruplarının beklentilerini karşılayacak aksiyon planlarının hazırlanması önceliğimizdir.

- Orta-uzun vadede, karbon azaltımı, döngüsel üretim ve su-enerji yönetimi hedeflerimizi bu önceliklendirme çerçevesinde güncelleyecek ve performans ölçümlerini düzenli olarak raporlayacağız.

VERİ TOPLAMA SÜRECİ

Veri toplama sürecimiz, her biri farklı beklenti ve önceliklere sahip 12 paydaş grubunu kapsayan bir anket ve görüşme setiyle başlamıştır. Bu süreçte: Nitel ve Nicel Yöntemlerin Birleşimi:

- Nicel (sayısal) veri, her konunun içsel önem (1'den 5'e kadar) ve dışsal önem (1'den 5'e kadar) puanları üzerinden toplandı.
- Nitel (metinsel) geri bildirimler, açık uçlu sorular ve birebir görüşmelerle elde edildi.

Standartlaştırılmış Konu Seti:

- "İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi", "İş Sağlığı ve Güvenliği", "Etik ve Uyum", "Ürün Güvenliği ve Kalite" gibi 18 ana konu belirledik.
- Uygulama Yöntemi:
- Paydaşlarımıza Excel/çevrimiçi anket formatında konu listesi sunuldu.
- Her konu için iki puanlama talep ettik; "Şirketin finansal performansına etkisi" (içsel) ve "Toplum-çevre üzerindeki etkisi" (dışsal).
- Bazı paydaşlarla derinlemesine görüşmeler yapılarak, sayısal puanların arka planı ve ek öneriler derinleştirildi.

Elde ettiğimiz kapsamlı veri kümesi, içsel ve dışsal puanların ortalamasına dayanan bir önemlilik matrisi (X-Y eksenli) oluşturmamızı sağladı. Ayrıca, açık uçlu yanıtlarda öne çıkan yeni temalar ve trendleri de kaydettik.

Tüm paydaşlardan topladığımız puanlar sonucunda, her konu için ortalama içsel ve ortalama dışsal önem dereceleri hesaplandı.

Ortalama puanlar 1 (en düşük) ile 5 (en yüksek) arasında dağılıyor. Bu sayede, örneğin:

- "İş Etiği ve Uyum" konusunun içsel ortalaması 4.2, dışsal ortalaması 4.0 olabilir. Bu, konunun hem şirket içinde finansal/stratejik açıdan hem de paydaşlar nezdinde oldukça kritik görüldüğü anlamına gelir.
- "Su Yönetimi ve Su Stresi" içsel ortalaması 2.5, dışsal ortalaması 4.1 olabilir. Bu da paydaşların konuyu çok önemli bulduğunu ancak şirketin henüz içsel önceliğini görece düşük puanda konumlandığını gösterir.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

Alp Havacılık olarak sürdürülebilirlik stratejimizin merkezine "çifte önemlilik" (double materiality) yaklaşımını yerleştirdik. Bu bağlamda her bir başlığı iki ayrı eksende değerlendiriyoruz:

İçsel Önem

Şirketimizin finansal, operasyonel ve stratejik performansını nasıl etkilediği; risk ve fırsat dengesini nasıl şekillendirdiği.

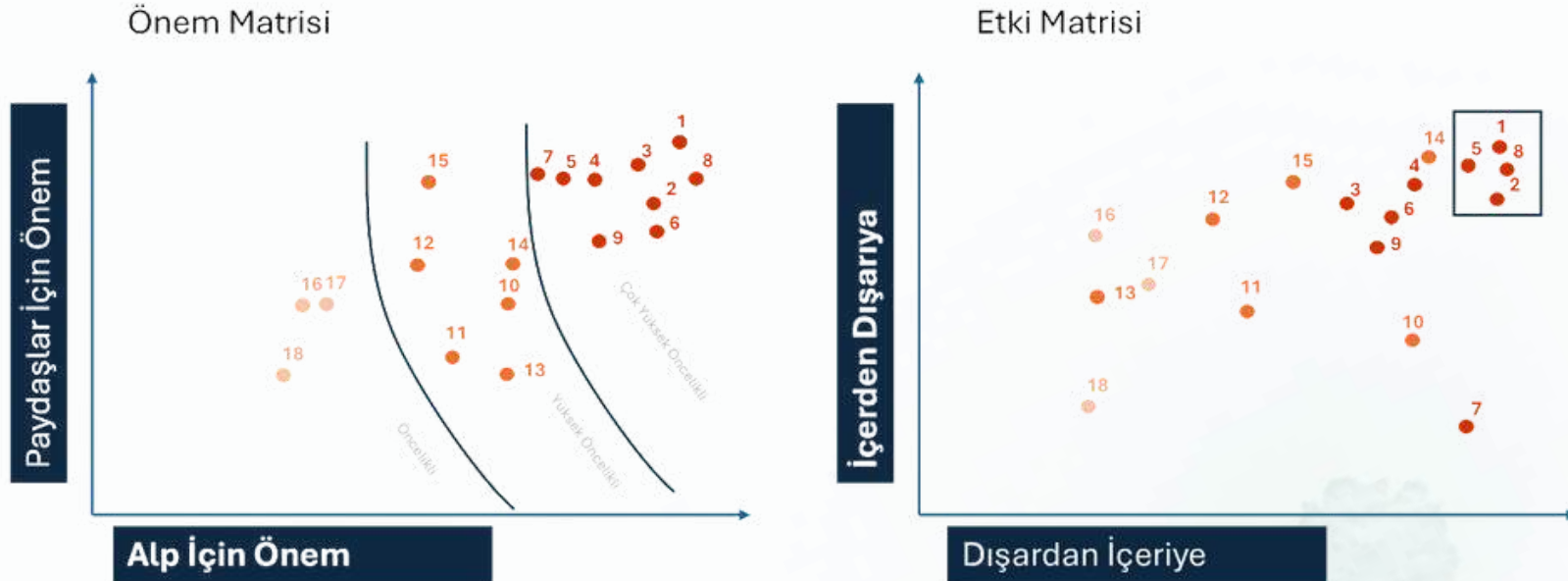
Dışsal Önem

Toplum, çevre ve düzenleyici merciler nezdindeki kritiklik düzeyi; paydaş beklentileri, yasal baskılar ve itibar yönetimi açısından önem seviyesi.

Araştırmamızda 12 farklı paydaş grubunun verdiği 1–5 arası puanların ortalamalarıyla oluşturduğumuz X–Y eksenli matris, bizi "Çok Yüksek Öncelikli", "Yüksek Öncelikli" ve "Öncelikli" kategorilere ayırdı. Böylece hem içsel stratejilerimizi hem de dışsal paydaş beklentilerini eşzamanlı yönetebileceğimiz bir yol haritası elde ettik.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

ÖNEMLİLİK MATRİSİ



Çok Yüksek Öncelikli

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
2. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları
3. Ar-Ge ve İnovasyon
4. Politik/Regülasyon Riskleri
5. İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi
6. Veri Gizliliği ve Güvenlik
7. Su Yönetimi ve Su Stresi
8. Ürün Güvenliği ve Kalite
9. Sorumlu Pazarlama ve Nihai Kullanım Riskleri

Yüksek Öncelikli

10. Tedarikçi Yönetimi ve Yerli Katkı Oranı
11. Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Projeleri
12. Çeşitlilik ve Dahil Etme
13. Kimyasal Kullanımı ve Yönetimi
14. Sermaye Yapısı ve Uzun Vadeli Finansal Dayanak
15. Etik ve Uyum

Öncelikli

16. Topluluklarla İlişkiler ve Sosyal Projeler
17. Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
18. Ormansızlaşmayla Mücadele

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

YENİ/ORTAYA ÇIKAN KONULAR (AÇIK UÇLU YANITLAR)

Analiz sürecinde, anket formlarına eklenen açık uçlu sorular sayesinde paydaşlarımızın listemizde yer almayan, ancak onlar açısından önemli gördüğü konuları ve önerileri de öğrenme fırsatı bulduk. Öne çıkan bazı yeni temalar:

Yapay Zeka ve Dijital Dönüşüm:

- Birçok paydaş, gelecekte rekabetçi kalmak ve verimliliği artırmak için yapay zeka temelli teknolojilerin önemini vurguladı.

Kadınların Güçlenmesi ve Çeşitlilik (DEI):

- Bazı paydaşlar, çalışanlar, şirket içinde çeşitlilik ve kapsayıcılığın iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve liderliğinin artırılması konularına daha fazla odaklanması gerektiğini belirtti.

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları:

- Çalışanlar ve yatırımcılar, bu alanda şirketin aksiyon planlarını hızlandırmasını istedi. Enerji tasarrufu, maliyet avantajı yaratmasının yanı sıra karbon ayak izini de düşürür.

Topluluklarla İlişkiler ve Sosyal Projeler:

- Yerel topluluklar, eğitim ve sağlık gibi alanlarda daha fazla sosyal sorumluluk projesi talep etti; bazı paydaşlar, ağaçlandırma veya burs programlarına ilginin artacağını ifade ettiler.

Bu yeni veya daha fazla odaklanması gereken başlıklar, resmî konu listemize eklenerek veya var olan konularla ilişkilendirilerek takip edilecek. Ayrıca, zaman içinde çifte önemlilik analizini düzenli olarak güncelleyerek bu dinamik beklentileri göz önünde bulundurmayı sürdüreceğiz.



Çifte Önemlilik Analizi, Alp Havacılık'ın sürdürülebilirlik yol haritasını belirlerken hem şirket içi önceliklerimizi netleştirmemize hem de paydaşlarımızın çevresel ve toplumsal beklentilerini anlamamıza olanak tanımaktadır. Elde ettiğimiz veriler, stratejik planlama ve risk yönetimi süreçlerimizin merkezine sürdürülebilirlik ilkelerini yerleştirmemizi kolaylaştıracaktır. Bundan sonraki aşamalarda, en önemli görülen konular için detaylı eylem planları ve orta-uzun vadeli hedefler belirleyerek, sonuçları düzenli olarak paydaşlarımızla paylaşmayı hedefliyoruz.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

ÖNCELİKLİ KONULAR VE EYLEM PLANLARI

Çifte Önemlilik Analizi sonuçlarına göre, Alp Havacılık'ın stratejik ve toplumsal açıdan en öncelikli gördüğü konular aşağıdaki gibi özetlenebilir. Her bir konu için, kısa ve orta vadede neler yapacağımızı genel çerçevede açıklıyoruz. Böylece 2024 yılı faaliyetlerimizi yansıtan bu raporda, gelecek dönemde (2025 ve sonrasında) odaklanacağımız eylem adımlarımız da ortaya konmuş oluyor.

ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTE

Neden Öncelikli?

- Havacılık ve uzay sektörünün vazgeçilmez öncelikleri arasında ürün kalitesi, güvenilirliği ve müşteri memnuniyeti yer alıyor. Müşteriler, bu konuda yüksek beklentiye sahip.

Planlanan Çalışmalar (2024 ve Sonrası):

Kalite Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi:

- AS9100 veya benzeri sektör standardı denetim süreçlerimizi artırarak, kritik ürün doğrulama adımlarında dijital izleme sistemlerini devreye alacağız.
- Müşteri geri bildirim mekanizmalarını güçlendirmek için çevrimiçi raporlama ve hızlı yanıt sistemleri üzerinde çalışıyoruz.

Proses İyileştirme ve Ar-Ge:

- Ar-Ge departmanı ile entegre şekilde, üretim verimliliği ve hata önleyici tasarımlar üzerinde projeler yürütülecek.
- Tedarikçi kalite yönetimi, önümüzdeki dönemde de yakın takibe alınacak.

İNSAN HAKLARI VE İŞ SAĞLIĞI–GÜVENLİĞİ

Neden Öncelikli?

- Çalışanlar ve sivil toplum kuruluşları bu konunun önemini vurgularken, şirket içi analizler de uzun vadeli iş gücü sürdürülebilirliği ve itibar için bu alanda yapılan iyileştirmelerin kritik olduğunu gösterdi.

Planlanan Çalışmalar (2024 ve Sonrası):

- İnsan Hakları Politikası ve İç Denetimler:
 - Uluslararası standartlar (UN Global Compact, ILO sözleşmeleri vb.) çerçevesinde hazırlanan İnsan Hakları Politikasını gözden geçirerek paydaşlarımıza açıklamayı planlıyoruz.
 - Düzenli iç denetim veya bağımsız değerlendirmeler yaparak, çalışan hakları ve çalışma koşullarının geliştirilmesini sağlayacağız.

İş Sağlığı ve Güvenliği Geliştirmeleri:

- ISO 45001 alınması yönünde çalışmalar devam etmekte, risk analizleri ve koruyucu önlemleri artırmaya devam edeceğiz.
- İş kazası ve meslek hastalığı risklerini azaltmak için eğitim ve teknik iyileştirmelere odaklanacağız.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KARBON YÖNETİMİ

Neden Öncelikli?

- Hem içsel hem dışsal önem analizinde üst sıralarda yer aldı. Artan mevzuat ve paydaş beklentileri doğrultusunda karbon emisyonlarımızı sistematik biçimde izlemek ve azaltmak kritik hale geliyor.

Planlanan Çalışmalar (2024 ve Sonrası):

- Emisyon Envanteri ve Ölçüm Sistemi Geliştirme:
 - Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını (özellikle CO₂) sistemli olarak takip etmek için veri toplama yöntemlerimizi iyileştiriyoruz.
 - 2025 itibarıyla, düzenli raporlama yapacak şekilde bir iç envanter takip sistemi kurmayı amaçlıyoruz.

Enerji Verimliliği Projeleri:

- Hali hazırda bazı verimlilik uygulamaları (ör. aydınlatma, ısıtma soğutma optimizasyonu) devrede. Gelecek dönemde bu projeleri genişleterek operasyonel maliyetleri ve karbon emisyonlarını azaltmayı hedefliyoruz.

Paydaş İş Birlikleri:

- Tedarikçilerle ortak workshop'lar düzenleyerek, tedarik zinciri kaynaklı emisyonlarda farkındalığı artırıyoruz.
- Kamu kurumları, yerel topluluklar ve sektörel inisiyatiflerle iş birliği imkânlarını değerlendiriyoruz.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK

SONUÇ VE GELECEĞE DÖNÜK HEDEFLER

Bu raporda yer verdiğimiz Çifte Önemlilik Analizi, Alp Havacılık'ın 2024 yılında gerçekleştirdiği faaliyetler ışığında; finansal performans, operasyonel verimlilik, paydaş memnuniyeti ve toplumsal sorumluluk gibi alanlarda bir yol gösterici işlevi görmüştür. Aşağıda, hem bu yılki bulguların özetini hem de ilerleyen dönemde (2025 ve sonrasında) odaklanacağımız temel noktaları paylaşıyoruz:

PAYDAŞ BEKLENTİLERİ VE ŞİRKET ÖNCELİKLERİ

Analizimiz, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi, Su Yönetimi, Etik ve Uyum, İnsan Hakları ve İş Sağlığı–Güvenliği gibi konuların gerek içsel (şirket stratejisi) gerekse dışsal (toplum, çevre, mevzuat) açıdan yüksek önem taşıdığını doğrulamıştır.

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve yerel topluluklarımız, bu konularda somut ve kalıcı adımlar atmamız gerektiğini net bir biçimde ifade etmiştir.

2024 YILI FAALİYETLERİNİN GENEL DEĞERLENDİRMESİ

Bu dönemde, karbon emisyonlarının izlenmesi, su kullanımının daha verimli hale getirilmesi, atık azaltımı, ürün kalitesinin iyileştirilmesi gibi alanlarda çeşitli girişimlerde bulunduk.

Etik ve Uyum çerçevesinde, çalışanlarımıza ve tedarikçilerimize yönelik bilinçlendirme eğitimleri düzenleyerek şirket içi kültür dönüşümünü destekledik. Sosyal sorumluluk projelerimizde ise yerel topluluklarla ve STK'larla iş birliğimizi artırarak, paydaşlarımızın beklentilerine daha yakından cevap vermeye çalıştık.

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE DEĞERLENDİRME

Alp Havacılık olarak, hızla değişen küresel ve sektörel dinamikleri göz önüne alarak çifte önemlilik analizimizi periyodik olarak güncelleyeceğiz. Böylece yeni ortaya çıkan konular (ör. yapay zeka, siber riskler) veya paydaşlardan gelen ilave talepleri hızlıca entegre edebileceğiz.

Aynı zamanda, üretim teknolojilerindeki yenilikler, ulusal/uluslararası mevzuat değişiklikleri ve paydaşlarımızla güçlenen diyaloglarımız sayesinde, sürdürülebilirliği yönetimimizde ana rehber konumda tutmayı sürdüreceğiz.

RAPORLAMA VE PAYDAŞ İLETİŞİMİ

2025 yılında bu raporun güncellenmiş yeni versiyonunu yayınlarken, bu dönem içinde elde ettiğimiz ilerlemeleri, hedeflere göre performansımızı ve yeni projelerimizi detaylı biçimde paylaşacağız. Dijital iletişim kanallarımızı da daha etkin kullanarak, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar, kamu otoriteleri gibi tüm paydaş gruplarımızın geri bildirimlerini daha kapsamlı biçimde toplayacağız.

2025 VE ÖTESİ İÇİN ODAĞIMIZ

Karbon ve Enerji Yönetimi:

Üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmaya devam ederken, karbon emisyonlarını daha düzenli izleyip raporlamayı hedefliyoruz. Paydaş katılımı ve teknolojik yatırımlar sayesinde, orta vadede emisyon azalımını hızlandırmayı amaçlıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çeşitlilik

Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve hakları konularında, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu politikalarımızı geliştirerek uygulamada derinleştirme yapacağız. Çeşitlilik ve kapsayıcılık (DEI) alanında yeni farkındalık programları yürütmeyi öngörüyoruz.

Etik ve Uyum

Şirket itibarı ve paydaş güveninin temel taşı olan etik değerlere bağlılığımızı güçlendirmek amacıyla, ihbar hattı uygulamalarını geliştirecek ve raporlamadaki şeffaflığı artıracacağız.

GENEL MESAJ

Alp Havacılık olarak, sürdürülebilirlik ve uzun vadeli değer yaratma arasında güçlü bir ilişki olduğuna inanıyoruz. Çifte önemlilik analizinde öne çıkan konulara odaklanarak, sadece finansal performansımızı değil, aynı zamanda paydaşlarımızın refahını, doğal kaynakların korunmasını ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.

2024 yılı faaliyetlerimizi ve 2025 sonrasına yönelik planlarımızı içeren bu raporun, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda, sürdürülebilirlik yolculuğumuza ışık tutacağına inanıyoruz. Bundan sonraki adımlarımızda, edindiğimiz deneyimleri ve gelen geri bildirimleri değerlendirerek yol haritamızı sürekli iyileştirmeyi sürdüreceğiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERSPEKTİFİNDEN STRATEJİK ORTAKLIKLAR

Sürdürülebilirlik Hedefi	İlgili BM SKA'ları
Üretimde enerji verimliliğini artırarak karbon ayak izini birim ciroya göre %5 azaltmak	   
2026 yılına kadar tüm tesislerde sıfır atık yönetim sistemine geçmek	  
Kadın mühendis oranını %30'a çıkarmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek	  
Çalışan başına yıllık eğitim saatini %3 artırmak ve teknik beceri gelişimini desteklemek	  
Tüm üretim tesislerinde yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak	  
Yüksek riskli bölgelerde sürdürülebilir su yönetimi projeleri geliştirerek su kaynaklarını korumak	  
İnovasyon ve dijitalleşme ile üretim süreçlerini %25 daha verimli hale getirmek	  
Yerel topluluklarla sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak	  
Havacılıkta biyoyakıt ve alternatif enerji kaynaklarının kullanımını teşvik eden projeler geliştirmek	  
Sağlık ve güvenlik önlemlerini artırarak iş kazaları sıklık oranını %10 seviyesine düşürmek	 
Kapsayıcı ve erişilebilir çalışma ortamları oluşturarak engelli çalışan oranını artırmak	 

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERSPEKTİFİNDEN STRATEJİK ORTAKLIKLAR

Sürdürülebilirlik Hedefi

İlgili BM SKA'ları

Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerine dayalı yatırım süreçlerini güçlendirmek



İklim değişikliği senaryolarına dayalı risk yönetimi stratejilerini hayata geçirmek



Döngüsel ekonomi modeli ile üretim atıklarını azaltmak



Havacılık sektöründe sürdürülebilirlik standartlarının belirlenmesine katkı sağlamak



ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

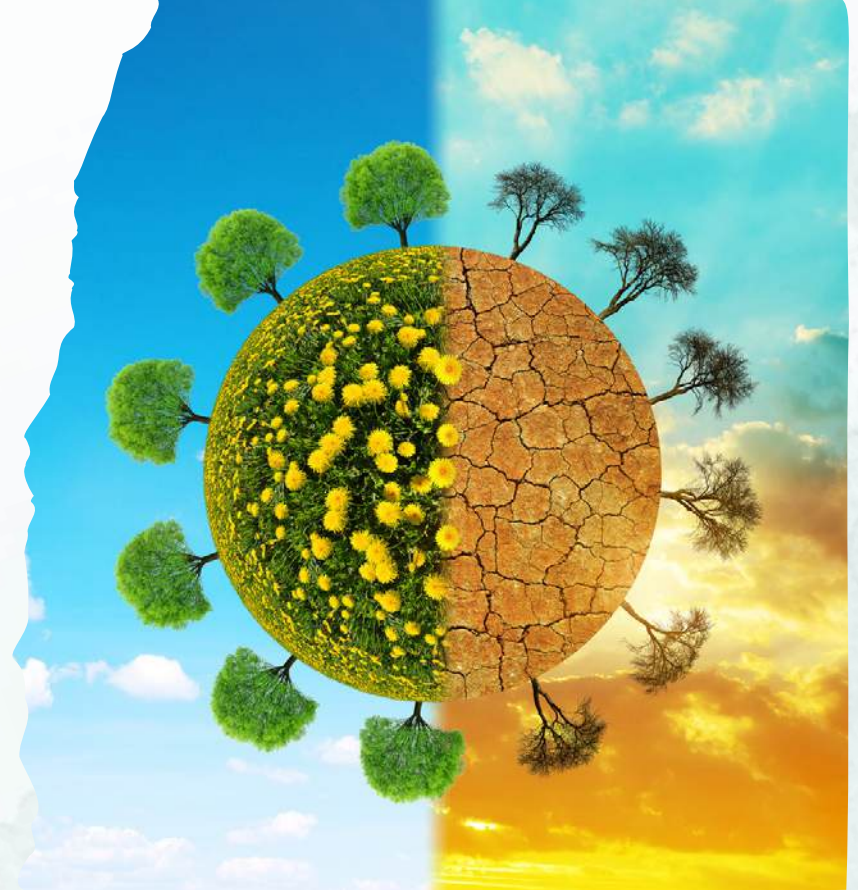
Alp Havacılık, yalnızca üretim süreçlerinde yüksek kalite ve mühendislik standartlarını uygulamakla kalmayıp, çevresel sürdürülebilirliği temel bir kurumsal sorumluluk olarak benimsemektedir.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi uluslararası sertifikalar ile faaliyetlerini şekillendiren şirketimiz, enerji verimliliği, atık yönetimi, karbon emisyonları, su kullanımı ve ekosistem üzerindeki etkilerin azaltılması gibi kritik konulara öncelik vermektedir.

Alp Havacılık, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmanın yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda kurumsal değerlerinin ayrılmaz bir parçası olduğuna inanır. Çevresel sürdürülebilirliği iş süreçlerine entegre etmekle kalmayıp, çalışanlarından tedarikçilerine, müşterilerinden akademik iş birliklerine kadar tüm paydaşlarıyla bu bilinci yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Şirket, sürdürülebilirlik alanında sorumlu üretim modellerini benimseyerek, çevre dostu teknolojilere yatırım yaparak ve operasyonel süreçlerinde çevresel etkileri en aza indirgeyerek topluma katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Bu doğrultuda, Alp Havacılık çevresel farkındalığı artırmayı ve tüm çalışanlarının sürdürülebilir bir iş modeli geliştirme konusunda aktif rol almasını teşvik etmektedir. İş yerinde çevre bilincini artırmaya yönelik eğitimler düzenlenmekte, atık yönetimi, enerji tasarrufu, karbon emisyonlarının azaltımı ve su verimliliği konularında çalışanların ve iş ortaklarının dahil olduğu projeler hayata geçirilmektedir. Çevresel sorumluluğun sadece üretim süreçleriyle sınırlı olmadığına inanan Alp Havacılık, toplumda da farkındalık yaratmayı ve sürdürülebilir bir gelecek için aktif katkı sağlamayı öncelikleri arasına almaktadır.

Bu kapsamda şirketimiz, doğal kaynakları koruma, karbon ayak izini azaltma ve yenilenebilir enerji çözümlerine yatırım yapma gibi hedeflere ulaşmak için somut adımlar atmaktadır. Alp Havacılık, tüm bu çalışmaları 2053 Net Sıfır Emisyon hedefiyle uyumlu olacak şekilde şekillendirerek sürdürülebilir bir havacılık sektörü için öncü bir rol üstlenmektedir.



ENERJİ YÖNETİMİ VE VERİMLİLİĞİ

Alp Havacılık, sürdürülebilir üretim anlayışı çerçevesinde enerji yönetimini stratejik bir öncelik olarak görmekte ve enerji tüketimini optimize etmek amacıyla kapsamlı projeler yürütmektedir. Üretim süreçlerinde elektrik ve doğalgaz kullanılmakta olup, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde enerji verimliliği artırılarak operasyonel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır.

Şirket, enerji tüketimini azaltmaya yönelik aksiyonlarını operasyonel verimlilik, modern teknoloji kullanımı ve çalışan farkındalığını artırmaya yönelik uygulamalar ile desteklemektedir. Bu kapsamda enerji tasarrufu sağlayan teknolojiler, proses optimizasyonları ve altyapı iyileştirmeleri devreye alınarak sürdürülebilir enerji yönetimi sağlanmaktadır.

ENERJİ TÜKETİMİNİN AZALTILMASI

Alp Havacılık, enerji tüketimini en aza indirmek ve karbon ayak izini düşürmek amacıyla çeşitli projeler hayata geçirmiştir.

Bu kapsamda:

Üretim alanlarında LED dönüşümü tamamlanarak %55 oranında enerji tasarrufu sağlanmıştır. Geleneksel aydınlatma sistemlerinin yerini alan LED teknolojisi, hem daha uzun ömürlü hem de daha düşük enerji tüketimine sahiptir.

Basınçlı hava optimizasyonu kapsamında tespit edilen hava kaçakları giderilmiş ve yıllık 494.000 TL enerji tasarrufu elde edilmiştir. Basınçlı hava sistemlerinde kaçakların önlenmesi, enerji maliyetlerini düşürmenin yanı sıra operasyonel verimliliği artırmaktadır.

Motor değişim süreçleri başlatılmış, eski tip motorlar yerine yüksek verimli motorlar kullanıma alınmıştır. Yeni nesil makinelerle enerji tüketimi optimize edilerek üretim süreçlerinde yüksek verimlilik sağlanmaktadır.

ENERJİ YÖNETİMİ VE VERİMLİLİĞİ

ENERJİ VERİMLİ EKİPMAN KULLANIMI VE TEKNOLOJİK DÖNÜŞÜM

Geçmiş dönemde Güneş Enerji Santrali (GES) kurulumu ile ilgili fizibilite analizleri gerçekleştirilmiş olup, bu çalışmaların güncellenmesi planlanmaktadır. Şu an için GES konusunda kesinleşmiş bir yatırım hedefi bulunmamaktadır; ancak yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik potansiyel yatırımlar değerlendirilmekte ve teknik fizibilite çalışmaları sürdürülmektedir. Bu kapsamda, enerji üretimindeki dışa bağımlılığı azaltmak ve karbon ayak izini düşürmek amacıyla GES başta olmak üzere alternatif enerji kaynakları titizlikle araştırılmaktadır.

Alp Havacılık, enerji verimliliği sağlayan ekipmanların kullanımını artırarak hem karbon salınımını azaltmayı hem de operasyonel maliyetleri düşürmeyi hedeflemektedir.

Yeni nesil makineler ve enerji tasarruflu sistemler ile enerji tüketimi optimize edilmiştir.

Verimli kompresör sistemleri kullanılarak basınçlı hava sistemlerinin enerji tüketimi azaltılmıştır.

Atölyelerde enerji yönetimi analiz edilerek, en yüksek tüketim noktalarına yönelik iyileştirme çalışmaları yapılmıştır.

Enerji verimliliği odaklı ekipman alternatifleri düzenli aralıklarla değerlendirilmektedir. Uygun görülen modernizasyonlar kademeli ve kontrollü biçimde uygulanmaktadır. Yüksek verimli motor ve sürücü çözümleri, proses gerekliliklerine göre ele alınmaktadır. LED aydınlatma dönüşümleri alan bazında planlanmaktadır. İnverterli kompresör ve soğutma seçenekleri fizibilite sonuçlarına göre gündeme gelmektedir. CNC retrofit ve kestirimci bakım yaklaşımları periyodik olarak incelenmektedir. Dijital izleme sistemlerinden elde edilen bulgular karar süreçlerini desteklemektedir. Uygulamalar, ISO 50001 prensipleriyle uyum gözetilerek güncellenmektedir.

ENERJİ YÖNETİMİ FARKINDALIĞI VE ÇALIŞAN KATILIMI

Çalışanlara yönelik düzenlenen enerji verimliliği eğitimleri ile farkındalık artırılmıştır.

Enerji tasarrufu sağlayan operasyonel alışkanlıkların yaygınlaştırılması için iç iletişim kanallarında bilgilendirici içerikler paylaşılmaktadır.

Öneri & Bildirim Sistemi kapsamında çalışanlardan gelen enerji tasarrufuna yönelik öneriler değerlendirilmektedir.

SONUÇ VE GELECEK HEDEFLERİ

Alp Havacılık, ISO 50001 gereklilikleri doğrultusunda enerji yönetimini sürekli iyileştirmekte ve sürdürülebilir üretim anlayışını benimsemektedir. Enerji verimliliği projeleri ile operasyonel maliyetler düşürülürken, karbon salınımının azaltılması hedeflenmektedir. GES yatırımları başta olmak üzere yenilenebilir enerji çözümlerinin değerlendirilmesi, gelecekteki öncelikli stratejiler arasında yer almaktadır.

ATIK YÖNETİMİ

Alp Havacılık, atık yönetimini çevresel sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olarak görmekte ve faaliyetlerini ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun olarak yürütmektedir. Sıfır Atık Sertifikası'na sahip şirket, tüm operasyonlarında atık oluşumunu minimize etmeyi, geri dönüşüm oranlarını artırmayı ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Atık yönetimi süreçleri, kaynağında ayrıştırma, geri dönüşüm, yeniden kullanım, bertaraf ve izleme mekanizmaları gibi çok yönlü uygulamalar içermektedir. Alp Havacılık, sürdürülebilir üretim yaklaşımı çerçevesinde atık miktarını azaltmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yürütmekte, süreçlerini sürekli olarak güncelleyerek çevresel etkilerini minimize etmektedir.



TEHLİKESİZ ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM

Alp Havacılık, tehlikesiz atıkları %100 geri dönüşüme yönlendirmektedir. Bu atıkların kaynağında doğru şekilde ayrıştırılması, döngüsel ekonomi anlayışıyla verimli bir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Şirketin tehlikesiz atık yönetimi uygulamaları şunları içermektedir:

- Kağıt, karton, plastik, cam ve metal gibi atıklar kaynağında ayrıştırılarak yetkilendirilmiş geri dönüşüm firmalarına yönlendirilmektedir.
- Üretim süreçlerinde atık oluşumunu azaltmaya yönelik politikalar uygulanmakta ve uygun durumlarda yeniden kullanım stratejileri teşvik edilmektedir.
- Tesis genelinde atık toplama istasyonları kurulmuş, çalışanların geri dönüşüm süreçlerine katkı sağlamaları için farkındalık artırıcı eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenmektedir.

Bu çalışmalar sayesinde, tehlikesiz atıkların çevreye zarar vermeden yeniden ekonomiye kazandırılması sağlanmaktadır.

TEHLİKELİ ATIK YÖNETİMİ VE BERTARAF SÜREÇLERİ

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan tehlikeli atıkların yönetimi, ulusal mevzuatlara uygun olarak yürütülmektedir. Tehlikeli atıklar, lisanslı bertaraf tesislerine gönderilerek çevreye zarar vermeden yönetilmektedir.

Şirketin tehlikeli atık yönetimi kapsamındaki başlıca uygulamaları şunlardır:

- Kimyasal atıklar, boya kalıntıları, yağlı bezler, metal talaşları ve çözücüler özel saklama alanlarında muhafaza edilerek ilgili yönetmeliklere uygun şekilde bertaraf edilmektedir.
- Dijital takip sistemleri aracılığıyla atık miktarları izlenmekte, düzenli raporlama yapılarak süreçlerin sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.
- Tehlikeli atık üretimini azaltmaya yönelik proses iyileştirme çalışmaları yürütülerek çevresel etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Bu sistem sayesinde, tehlikeli atıkların güvenli şekilde bertarafı sağlanmakta ve yönetim süreçleri şeffaf bir şekilde takip edilmektedir.



ATIK AZALTIM ÇALIŞMALARI VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ

Alp Havacılık, üretim süreçlerinde atık oluşumunu en aza indirmeye yönelik yenilikçi çözümler geliştirmekte ve çevre dostu alternatifleri değerlendirmektedir.

Bu kapsamda yürütülen atık azaltım ve kaynak verimliliği stratejileri şunlardır:

- Üretim süreçlerinde atık üretimini azaltacak yöntemler uygulanmakta, operasyonel iyileştirme projeleri hayata geçirilmektedir.
- Geri dönüşüm ve yeniden kullanım süreçlerini iyileştirecek yeni nesil teknolojiler araştırılmakta ve sürdürülebilir üretim yaklaşımları desteklenmektedir.
- Tedarik zinciri yönetiminde çevre dostu malzeme kullanımı teşvik edilmekte, bu sayede atık oluşumunun kaynağında önlenmesi sağlanmaktadır.
- Sıfır atık politikaları doğrultusunda, üretim süreçlerinde daha az atık oluşturan teknolojilere geçiş yapılmaktadır.

Bu çalışmalarla, hem üretim verimliliği artırılmakta hem de çevreye olan olumsuz etkiler azaltılmaktadır.



ÇALIŞAN FARKINDALIĞI VE ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMLERİ

Alp Havacılık, çalışan farkındalığını artırmayı ve sürdürülebilir bir atık yönetimi anlayışı oluşturmayı öncelikli hedefleri arasında görmektedir.

Bu doğrultuda:

- Atık yönetimi konusunda çalışanlara düzenli eğitimler verilmekte, sürdürülebilirlik bilinci artırılmaktadır.
- Çalışanların atık ayrıştırma süreçlerine katılımını teşvik etmek amacıyla iç iletişim kanallarında bilgilendirme kampanyaları düzenlenmektedir.
- Atık yönetimi süreçleriyle ilgili çalışanlardan geri bildirimler alınmakta, süreçlerin sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

Bu farkındalık çalışmaları sayesinde, atık yönetimi sadece operasyonel bir süreç olmaktan çıkıp, şirket kültürünün bir parçası haline getirilmektedir.

GELECEK HEDEFLER VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Alp Havacılık, atık yönetim süreçlerini sürekli iyileştirmeyi ve sıfır atık hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.

Gelecek dönem hedefleri şunlardır:

- Atık bertaraf oranlarını minimize edecek yeni projeler geliştirilmesi
- Yeni nesil geri dönüşüm teknolojilerinin uygulanabilirliğinin araştırılması
- Atık miktarını daha da azaltacak süreç iyileştirme çalışmaları yürütülmesi
- Tüm operasyonel süreçlerde sürdürülebilir atık yönetimi stratejilerinin geliştirilmesi

Bu kapsamlı atık yönetimi politikalarıyla, Alp Havacılık çevresel sorumluluğunu yerine getirmeye devam etmekte ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunmayı taahhüt etmektedir.

KİMYASAL KULLANIMI, REACH MEVZUATINA UYUM

Alp Havacılık, üretim süreçlerinde kimyasal yönetimini sıkı düzenlemeler ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Avrupa Birliği'nin REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) direktifine uyum sağlayarak insan sağlığına ve çevreye zarar verme potansiyeli olan maddelerin kullanımını en aza indirmektedir. Bu kapsamda, kimyasal risk değerlendirme süreçleri sürekli güncellenmekte, zararlı kimyasallar yerine çevre dostu alternatiflerin kullanımı teşvik edilmektedir. Aynı zamanda tedarik zinciri süreçlerinde REACH uyumluluğu kontrol edilerek, tedarikçilerin sürdürülebilir ve zararsız hammadde kullanımı sağlamaları yönünde kriterler belirlenmektedir. RoHS (Restriction of Hazardous Substances) kapsamı şirketimiz için geçerli olmadığından bu standart özelinde bir uygulama bulunmamaktadır. Bu çerçevede, kimyasal kullanım politikaları yalnızca yasal uyumluluğu sağlamakla kalmayıp, çevresel ve iş sağlığı güvenliği standartlarının daha da güçlendirilmesine imkân tanımaktadır.

KARBON YÖNETİMİ VE EMİSYON AZALTIMI

Alp Havacılık, iklim değişikliği ile mücadelede sorumluluk bilinciyle hareket etmekte ve karbon yönetimini sürdürülebilirlik stratejisinin temel bir unsuru olarak görmektedir. Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda, şirketin karbon yönetimi stratejisi enerji verimliliği, süreç iyileştirme, düşük karbonlu üretim ve lojistik optimizasyonu gibi çeşitli bileşenleri içermektedir.

Bu kapsamda, Alp Havacılık karbon yönetimi süreçlerini daha etkin hale getirmek için Carbon-Up adlı akıllı platformu kullanmaktadır. Bu platform sayesinde karbon ayak izi analizleri yapılmakta, emisyon kaynakları belirlenmekte ve akıllı azaltım stratejilerine yönelik öneriler geliştirilmektedir. Karbon yönetimi, yalnızca operasyonel süreçlerin çevresel etkisini azaltmayı değil, aynı zamanda yenilikçi ve veri odaklı çözümlerle sürdürülebilirliği sürekli iyileştirmeyi amaçlayan bir yapı içinde ele alınmaktadır.

KARBON AYAK İZİ ÖLÇÜMÜ VE İZLEME MEKANİZMALARI

Alp Havacılık, karbon ayak izi ölçümlerini gerçekleştirerek emisyon kaynaklarını detaylı bir şekilde analiz etmektedir. Carbon-Up platformu, bu süreçte önemli bir araç olarak kullanılmakta ve şirketin emisyon kaynaklarını tespit ederek hangi alanlarda azaltım sağlanabileceğini belirlemektedir. Gerçek zamanlı veri izleme mekanizmaları sayesinde, enerji tüketimi ve operasyonel süreçler sürekli olarak değerlendirilmekte ve daha sürdürülebilir çözümler geliştirilmesine olanak tanınmaktadır.

Karbon ayak izi ölçümü sonuçlarına dayanarak belirlenen emisyon azaltım stratejileri, şirketin genel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olacak şekilde yapılandırılmaktadır. Karbon yönetimi kapsamında yapılan çalışmalar, sadece üretim süreçlerini değil, lojistikten atık yönetimine kadar geniş bir perspektifte değerlendirilmektedir.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE SÜREÇ OPTİMİZASYONU

Alp Havacılık, enerji verimliliğini geliştirmeye yönelik uygulamalarını sürekli genişleterek üretim süreçlerinde tasarrufu teşvik etmektedir. Bu çalışmaların odağında, karbon ayak izinin azaltılması ve operasyonel maliyetlerin dengeli şekilde yönetilmesi yer almaktadır. Elektrik ve doğal gaz tüketimini düşürmeye dönük projeler kademeli biçimde devreye alınmış; üretim alanlarındaki aydınlatma altyapısı modern teknolojilerle yenilenerek anlamlı tasarruflar elde edilmiştir. Basıncı hava sistemlerinde yapılan optimizasyonlarla enerji tüketiminde azalma ve buna paralel emisyonlarda düşüş gözlemlenmektedir. Daha verimli motor ve makine kullanımına geçiş, süreç bazlı enerji performansını iyileştirerek düşük karbonlu üretimi desteklemektedir. Carbon-Up platformu üzerinden yürütülen analizler, enerji yoğun süreçlerin belirlenmesine katkı sağlamakta ve bu alanlarda stratejik iyileştirme önerilerinin geliştirilmesine zemin oluşturmaktadır. Enerji verimliliği yaklaşımı, yalnızca üretim hatlarıyla sınırlı kalmayıp tüm operasyonel süreçlerde emisyonların azaltılmasını hedefleyen bütüncül bir planlama anlayışıyla sürdürülmektedir.



DÜŞÜK KARBONLU ÜRETİM VE LOJİSTİK SÜREÇLERİNİN OPTİMİZASYONU

Alp Havacılık, karbon yönetimi stratejisinin temel bir bileşeni olarak düşük karbonlu üretim modellerini benimsemekte ve çevresel etkileri minimize eden yeni teknolojileri süreçlerine entegre etmektedir.

- Dijital üretim takip sistemleri ile kaynak tüketimi optimize edilmekte, operasyonel süreçlerde verimlilik artırılmaktadır.
- Atık yönetimi süreçlerinde geri dönüşüm oranları yükseltilerek, karbon emisyonları minimize edilmektedir.
- Carbon-Up platformu, üretim süreçlerindeki emisyon kaynaklarını analiz ederek süreç bazlı azaltım stratejileri geliştirmektedir.

Lojistik süreçlerde de karbon emisyonlarını düşürmeye yönelik önemli adımlar atılmaktadır. Alternatif taşıma modelleri, daha verimli rota planlaması ve yük optimizasyonu gibi uygulamalar sayesinde lojistik süreçlerindeki karbon salınımı azaltılmaktadır.



YENİLENEBİLİR ENERJİ KULLANIMI VE UZUN VADELİ HEDEFLER

- Alp Havacılık, karbon yönetimi sürecinde yenilenebilir enerjiye geçişi de uzun vadeli stratejiler arasında değerlendirmektedir. Şu an için güneş enerjisi sistemleri (GES) ile ilgili belirlenmiş bir hedef bulunmamakla birlikte, gelecekte bu yönde yapılacak yatırımlar gündeme alınacaktır.
- Carbon-Up platformu, yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonuna yönelik öneriler geliştirmekte ve enerji geçiş süreçlerini optimize etmektedir.
- Şirket, uzun vadeli hedefleri doğrultusunda karbon nötr bir üretim modeline geçiş için stratejik planlar oluşturmaktadır.

2053 NET SIFIR EMİSYON HEDEFİ VE GELECEK STRATEJİLERİ

Alp Havacılık, karbon yönetimi kapsamında uzun vadeli hedeflerini belirleyerek 2053 Net Sıfır Emisyon hedefini benimsemiştir. Bu doğrultuda:

- Karbon azaltım aksiyonları bilimsel analizlerle desteklenmekte ve uzun vadeli stratejiler veri bazlı olarak şekillendirilmektedir.
- Tüm üretim tesislerinde karbon yönetimi süreçleri güçlendirilerek, sürdürülebilir ve düşük emisyonlu üretim modeli desteklenecektir.
- Karbon azaltımı ile ilgili çalışan farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler ve iç iletişim kampanyaları düzenlenecektir.

Alp Havacılık, karbon yönetimini sadece çevresel bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda iş süreçlerinde verimliliği artıran bir fırsat olarak değerlendirmektedir. Carbon-Up platformu ile veri odaklı ve stratejik bir karbon yönetimi anlayışı benimseyerek, sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda ilerlemeye devam etmektedir.

Şirket, sıfır karbon hedeflerine ulaşmak ve çevresel etkilerini minimize etmek adına tüm iş süreçlerini sürekli olarak geliştirmeyi ve yenilikçi çözümler üretmeyi taahhüt etmektedir.

SU YÖNETİMİ VE İKLİM ADAPTASYONU

Alp Havacılık, su kaynaklarının korunmasını sürdürülebilir üretimin temel unsurlarından biri olarak görmekte ve bu doğrultuda su tüketimini optimize etmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Su yönetimi stratejileri; hem operasyonel süreçlerde su verimliliğini artırmaya hem de iklim değişikliğinin oluşturduğu risklere karşı dayanıklılığı güçlendirmeye odaklanmaktadır. Şirket, sürdürülebilir su kullanımıyla ilgili uluslararası standartları ve en iyi uygulamaları inceleyerek, kaynakların verimli kullanımına yönelik değerlendirmeler yapmakta ve bu alanda çeşitli projeler üzerinde araştırmalar gerçekleştirmektedir.



SU KULLANIMININ OPTİMİZASYONU VE TASARRUF STRATEJİLERİ

Alp Havacılık, mevcut su tüketimini detaylı olarak analiz etmeye devam etmekte ve su tasarrufu sağlayacak potansiyel önlemleri belirleme sürecinde değerlendirmeler yapmaktadır. Üretim süreçlerinde su kullanımının azaltılmasına katkı sunabilecek modern ekipman alternatifleri araştırılmakta ve suyun geri kazanım oranlarını yükseltmeye yönelik sistemler incelenmektedir. Su yoğun prosesler için su tüketimini düşüren teknolojilerin uygulanabilirliği araştırılmaktadır.

Operasyonel süreçlerin her aşamasında suyun etkin kullanımına odaklanılarak gereksiz tüketim riskleri tespit edilmekte ve bu noktalarda iyileştirme fırsatları değerlendirilmektedir. Su tüketim verileri düzenli olarak gözden geçirilmekte, olası artışlara yol açabilecek süreçler belirlenerek iyileştirme adımları planlanmaktadır. Ayrıca, bakım ve onarım süreçlerinde su kayıplarını en aza indirmeye yönelik sistematik kontroller yapılmakta; kaçak tespit yöntemleri üzerinde araştırmalar gerçekleştirilerek giderme çalışmaları planlanmaktadır.

SU YÖNETİMİ VE İKLİM ADAPTASYONU

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM VE SU RİSKLERİNİN YÖNETİMİ

İklim değişikliğinin etkileri—özellikle su kıtlığı, kuraklık ve aşırı hava olayları gibi faktörler—dikkate alınarak çeşitli değerlendirmeler yapılmaktadır. Alp Havacılık, bu değişimlere karşı dayanıklılığı artırmaya yönelik stratejiler üzerinde çalışmalar yürütmekte; küresel sıcaklık artışlarına bağlı su krizleri gibi riskleri işletme açısından ele almakta ve bu doğrultuda su yönetimi yaklaşımlarını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Kuraklık gibi olası senaryolara karşı operasyonel süreçlerde esneklik sağlama amacıyla, alternatif su kaynaklarının kullanımı ve bu kaynaklardan elde edilebilecek tasarruf potansiyelleri değerlendirilmektedir. Bu çerçevede, suyun daha verimli kullanılmasına yönelik üretim sistemleri için optimizasyon önerileri geliştirilmekte ve su yoğun proseslerin karbon ayak izini azaltacak dönüşüm yöntemleri üzerinde ön incelemeler yapılmaktadır.

Su risklerini en aza indirmek için kurum içinde farkındalık artırıcı eğitim programları planlanmakta; çalışanların su tasarrufu konusunda bilinç düzeyini yükseltmeye yönelik içerikler oluşturulmaktadır. Ayrıca, Alp Havacılık, su yönetimi konusunda sektörün en iyi uygulamalarını takip ederek sürdürülebilir su kullanımına dair yeni teknoloji ve yöntemlerin araştırılmasını sürdürmektedir.

GELECEK PLANLARI VE UZUN VADELİ STRATEJİLER

Alp Havacılık, su yönetiminde daha sistematik bir yaklaşım benimsemek üzere değerlendirmeler yaparak uzun vadeli hedefler oluşturmayı ve bu hedefler doğrultusunda aksiyon planları tasarlamayı amaçlamaktadır. Şirket, önümüzdeki yıllarda su tüketimini optimize etme, atık su yönetimini iyileştirme konularında kapsamlı proje ve uygulama araştırmaları yürütmektedir.

Bu kapsamda, su yönetimi süreçlerinin daha verimli hâle getirilmesine yönelik analizler gerçekleştirilecek, inovatif çözümler üzerinde ön incelemeler yapılacak ve suyun sürdürülebilir kullanımı konusunda sektör çapında iş birlikleri değerlendirmeye alınacaktır. Alp Havacılık, çevresel sürdürülebilirliği destekleyen bir bakış açısıyla üretim süreçlerinde su kaynaklarının korunmasını temel bir ilke olarak kabul edip bu doğrultuda çalışmaları titizlikle sürdürmektedir.



İKLİM RİSKLERİ VE DAYANIKLILIK STRATEJİSİ



İklim değişikliği, küresel ölçekte işletmelerin operasyonlarını, finansal istikrarlarını ve uzun vadeli stratejilerini yeniden şekillendirmelerini zorunlu hale getirmiştir. Fiziksel riskler, giderek artan şiddette yaşanan sel, kuraklık, aşırı sıcaklık değişimleri gibi olaylarla kendini gösterirken; geçiş riskleri ise karbon fiyatlandırması, emisyon ticaret sistemleri, sürdürülebilirlik kriterleri ve yeşil finansman koşulları üzerinden işletmelerin rekabetçiliğini doğrudan etkilemektedir. Bu iki temel risk kategorisi, Alp Havacılık'ın üretim süreçleri, tedarik zinciri ve küresel savunma ve havacılık sektöründeki konumu üzerinde belirleyici olacaktır.

Küresel ölçekte, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) raporları, ısınmanın sanayi öncesi döneme kıyasla 1,5°C eşiğini aşmasının ciddi fiziksel ve sosyo-ekonomik etkiler yaratacağını ortaya koymaktadır. Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi düzenlemeler, ihracat yapan şirketlerin emisyonlarını azaltmalarını kaçınılmaz hale getirmiştir. Savunma ve havacılık sektörü özelinde, büyük ölçekli üreticiler ve devlet alıcıları (ör. Airbus, Boeing, Lockheed Martin, TUSAŞ, Savunma Sanayii Başkanlığı) karbon ayak izini ve tedarik zincirlerindeki çevresel performansı ölçmeye başlamıştır. Bu bağlamda, Alp Havacılık'ın iklim risklerine karşı direnç kazanması, hem mevcut mevzuatlara uyumu sağlamak hem de küresel rekabetçiliğini sürdürmek açısından kritik bir gereklilik olarak ortaya çıkmaktadır.

Alp Havacılık'ın iklim risklerini analiz etmek ve dayanıklılık stratejisini geliştirmek amacıyla çok boyutlu modellemeler ve senaryo analizleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, SPSS ve istatistiksel analiz teknikleri kullanılarak belirli değişkenlerin (ör. sıcaklık değişimleri, su kıtlığı göstergeleri, karbon maliyetleri) işletme süreçlerine etkisi değerlendirilmiştir. Ayrıca, Encore Tool ve Climate Resilience Analytics gibi dijital araçlar kullanılarak Alp Havacılık'ın operasyonlarının su ve karbon bağımlılıkları modellenmiş, ileriye dönük risk tahminleri yapılmıştır.

FİZİKSEL RİSKLER VE SENARYO ANALİZLERİ

İklim değişikliğinin fiziksel etkileri, Alp Havacılık'ın üretim tesislerinin bulunduğu Eskişehir bölgesi ve genişleyen tedarik zinciri için farklı şekillerde kendini göstermektedir. Su kıtlığı ve kuraklık riski, Eskişehir'in yarı kurak iklim yapısı ve Porsuk Çayı havzasının su seviyelerindeki azalmalar nedeniyle giderek belirginleşmektedir. Yapılan analizler, önümüzdeki 5–10 yıl içinde su kaynaklarına erişimde kısıtlamaların artabileceğini öngörmektedir. Özellikle sanayi kullanımı için su kotası uygulamalarının gündeme gelmesi ve su fiyatlarının yükselmesi beklenmektedir.

Aşırı hava olayları—özellikle ani yağış, fırtına ve sel—da değerlendirilmiştir. Meteoroloji Genel Müdürlüğü (MGM) verileri ile IPCC'nin Altıncı Değerlendirme Raporu doğrultusunda, Eskişehir'de önümüzdeki 10 yıl içinde aşırı yağışların sıklığı ve şiddetinde artış yaşanacağı öngörülmektedir. Yapılan sel modelleme analizleri, özellikle fabrika tesisleri çevresindeki topografik yapının su baskınlarına karşı kırılgan olduğunu göstermektedir. Bu nedenle, tesis altyapısına yönelik önleyici tedbirler (sel bariyerleri, drenaj sistemleri, su tahliye pompaları) planlama ve inceleme aşamasındadır.

GEÇİŞ RİSKLERİ: KARBON DÜZENLEMELERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM SÜRECİ

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında küresel karbon düzenlemeleri, işletmelerin operasyonel ve finansal yapılarını doğrudan etkilemektedir. Türkiye'nin Emisyon Ticaret Sistemi'ni (ETS) devreye alması ve 2026 yılı itibarıyla sınırda karbon vergisi uygulamalarına başlaması, Alp Havacılık'ın karbon yönetimi süreçlerinde yeni stratejiler geliştirmesini gerektirmiştir. Encore Tool üzerinden yapılan karbon ayak izi modellemeleri, mevcut üretim süreçlerinde karbon maliyetinin ilerleyen yıllarda belirgin bir şekilde artacağını göstermektedir.

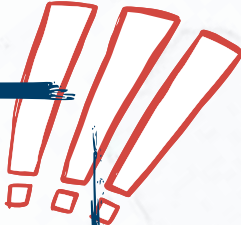
Bu bağlamda, Alp Havacılık'ın karbon azaltım stratejisi, enerji verimliliği projelerinden yenilenebilir enerji kullanımına, iç karbon fiyatlandırması uygulamalarından düşük emisyonlu üretim süreçlerine kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Emisyon azaltım hedefleri belirlenmiş ve karbon maliyet senaryoları oluşturulmuştur.

Karbon yoğun üretim yapan firmalar için küresel pazarda rekabetçiliğin korunması adına yeşil finansman ve ESG odaklı yatırımların artırılması gerekmektedir.

Yeşil tedarik zinciri talepleri de geçiş riskleri kapsamında önemli bir başlık olarak öne çıkmaktadır. Airbus, Boeing, Lockheed Martin gibi büyük üreticiler ve savunma sanayi alıcıları, tedarikçilerinden çevresel etki raporlaması ve karbon ayak izi hesaplamaları talep etmektedir. 2025 yılı itibarıyla yeşil tedarik zinciri kriterlerine uyum sağlayamayan şirketlerin sözleşme kayıpları yaşayabileceği öngörülmektedir. Bu doğrultuda, Alp Havacılık ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile yeşil dönüşüm süreçlerini hızlandırmış, yeşil üretim teknolojilerine yatırım yapma fizibilite çalışmaları yapılmıştır.

KÜRESEL DAYANIKLILIK VE STRATEJİK ADAPTASYON

İklim değişikliği kaynaklı riskler, Alp Havacılık'ın operasyonel süreçlerini, finansal yönetimini ve uzun vadeli rekabetçiliğini doğrudan etkilemektedir. Fiziksel risklerin önlenmesi için su yönetimi, altyapı güçlendirme ve afet senaryoları oluşturulurken; geçiş risklerine adaptasyon için karbon yönetimi, yeşil tedarik zinciri dönüşümü ve düşük emisyonlu üretim süreçlerine geçiş stratejileri uygulanmaktadır. Küresel sürdürülebilirlik trendleri doğrultusunda, ESG kriterlerine dayalı finansman modellerine erişim ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmak için şirketin iklim risklerine yönelik proaktif bir yaklaşım geliştirmesi gerekmektedir. Bu kapsamda, senaryo analizleri, veri odaklı risk modellemeleri ve yeşil dönüşüm yatırımları Alp Havacılık'ın uzun vadeli dayanıklılık stratejisinin temel taşları olarak konumlandırılmıştır.



BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEM DAYANIKLILIĞI STRATEJİSİ

Günümüzde işletmeler, yalnızca karbon emisyonlarını ve su yönetimini değil, aynı zamanda biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini de değerlendirmek ve yönetmek zorundadır.

Biyoçeşitlilik kaybı, küresel ölçekte en büyük beş çevresel risk arasında yer almakta olup, Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu bu konunun işletmeler için giderek daha kritik hale geldiğini vurgulamaktadır. Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) tarafından yayımlanan rehberler, doğa bağımlılıklarını ve risklerini yönetmenin finansal ve operasyonel sürdürülebilirlik açısından kaçınılmaz olduğunu ortaya koymaktadır.

Savunma ve havacılık sektörü için biyoçeşitlilik, doğrudan operasyonlardan tedarik zincirine kadar geniş bir etkiye sahiptir. Alp Havacılık'ın faaliyetleri, hammadde tedariki, su kullanımı, arazi kullanımı değişiklikleri ve atık yönetimi süreçleri yoluyla ekosistemler üzerinde çeşitli etkiler yaratmaktadır. Bu kapsamda, biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistem dayanıklılığının artırılması amacıyla çok boyutlu analizler gerçekleştirilmiştir. Encore Tool ve Costing Nature platformları üzerinden Alp Havacılık'ın faaliyetlerinin doğaya bağımlılık düzeyi ve doğa üzerindeki etkileri analiz edilmiştir.

BİYOÇEŞİTLİLİK KAYBI VE KÜRESEL PERSPEKTİF

Küresel ölçekte, doğal habitatların tahribatı, ormansızlaşma, su kaynaklarının tükenmesi ve tür çeşitliliğindeki azalma gibi faktörler, ekosistem hizmetlerinde bozulmalara yol açmaktadır. BM Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Hizmetleri Hükümetlerarası Bilim-Politika Platformu (IPBES) verilerine göre, dünyadaki türlerin %25'inden fazlası yok olma tehlikesiyle karşı karşıyadır.

Biyoçeşitlilik kaybının iş dünyasına etkileri, özellikle şunlarla bağlantılıdır:

- Ham madde tedarik zinciri riskleri (ör. alüminyum, nikel, titanyum gibi kritik minerallerin çıkarıldığı ekosistemlerin bozulması)
- Su kaynaklarının azalması nedeniyle üretim verimliliğinde düşüş
- Atık yönetimi ve kimyasal kullanımın ekosistem üzerindeki etkilerinin sıkı regülasyonlara tabi olması
- Finansal kurumların doğa risklerine bağlı sürdürülebilirlik raporlamalarını zorunlu hale getirmesi

Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) çerçevesinde, Doğal Sermaye Protokolü ve AB Biyoçeşitlilik Stratejisi 2030 gibi politikalar, işletmelere doğa risklerini finansal planlamalarına dahil etmeleri yönünde baskı yapmaktadır. Alp Havacılık'ın uzun vadeli tedarik süreçlerinde sürdürülebilir materyal kullanımı ve atık yönetimi gibi konularda proaktif aksiyonlar alması gerekmektedir.

FİZİKSEL RİSKLER: ARAZİ KULLANIMI DEĞİŞİKLİKLERİ VE EKOSİSTEM ÜZERİNDEKİ ETKİLER

Alp Havacılık'ın üretim faaliyetlerinin bulunduğu bölge, Eskişehir ve çevresi, yarı kurak iklim özelliklerine sahip olup tarım arazileri ve doğal su kaynaklarıyla entegre bir ekosistem yapısına sahiptir. Tesislerin genişlemesi, sanayi bölgelerinin büyümesi ve su kullanımı yerel ekosisteme hem dolaylı hem de doğrudan etkiler yapabilmektedir. Encore Tool analizlerine göre faaliyetlerimizin en önemli doğrudan etkileri şunlardır:

Arazi kullanımı değişikliği: Yeşil alanların sanayi alanlarına dönüşme riski, biyoçeşitliliğin azalmasına yol açabilir.

Su kullanımı ve tarımsal üretim üzerindeki baskı: Porsuk Çayı havzasından çekilen su miktarının bölgedeki doğal yaşamı etkileyebileceği düşünülmektedir.

Atık yönetimi ve kimyasal kullanımın ekosistem üzerindeki etkileri: Üretim süreçlerinde kullanılan malzemelerin çevresel etkileri incelenmekte ve alternatif yöntemler araştırılmaktadır.

Bu etkilerin azaltılması doğrultusunda Alp Havacılık biyoçeşitlilik yönetimi kapsamında aşağıdaki stratejileri değerlendirmektedir:

Tesis etrafındaki doğal alanların korunması ve yeşil alan entegrasyonu:

- Tesis çevresinde yerel flora ve faunanın korunmasına yönelik ağaçlandırma çalışmalarının önceliklendirilmesi planlanmaktadır.
- Biyoçeşitlilik koruma bölgeleri oluşturma imkânlarının fizibilitesi ve olası lokasyonlar araştırılmaktadır.

Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi:

- Yağmur suyu hasadı sistemlerinin uygulanabilirliği ve verimlilik potansiyeli üzerine araştırmalar yürütülmektedir.
- Sanayi suyunun geri dönüştürülmesi için mevcut teknolojilerin uygunluğu değerlendirilmektedir.
- Su kıtlığı riskine karşı entegre bir su yönetimi modeli geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Kimyasal kullanımının azaltılması ve ekosistem dostu üretim süreçleri:

- Daha az toksik atık oluşturan malzemelerin tedarik zinciri içindeki alternatifleri incelenmektedir.
- Ar-Ge kapsamında biyobozunur ve çevre dostu hammaddeler üzerine araştırmalar yapılmaktadır.

Biyoçeşitlilik odaklı tedarik zinciri yönetimi:

- Yerel tedarikçilerin çevreye duyarlı üretim süreçlerini geliştirip sürdürme imkânları üzerinde çalışmalar yapılmaktadır.

GEÇİŞ RİSKLERİ: DOĞA KAYNAKLI FİNANSAL RİSKLER VE REGÜLASYONLAR

Küresel finans piyasaları, doğa üzerindeki etkileri şirket değerlemesine dahil etmeye başlamıştır. TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) ve CDP (Carbon Disclosure Project) gibi inisiyatifler, yatırımcıların şirketlerin doğa risklerini yönetme kapasitelerini değerlendirmelerini sağlamaktadır. Encore Tool üzerinden yapılan analizler, Alp Havacılık'ın doğa ile bağımlılık ilişkisini üç temel alanda göstermektedir:

- Su ve ekosistem hizmetlerine bağımlılık:
 - Üretim süreçlerinde su kullanımı yüksek olan hatların belirlenmesi ve optimizasyonu gerekmektedir.
- Hammadde kaynaklı doğa riskleri:
 - Savunma ve havacılık sektörü için kritik metallerin çıkarıldığı bölgelerde ormansızlaşma ve habitat kaybı riski artmaktadır.
 - Tedarik süreçlerinde çevresel denetimlerin artırılması gerekmektedir.
- Finansal düzenlemeler ve yeşil tedarik zinciri zorunlulukları:
 - Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında, büyük şirketlerin tedarikçilerinden biyoçeşitlilik etkilerini raporlaması beklenmektedir.
 - Yeşil finansman ve sürdürülebilir tahvil piyasasına erişim için doğa risk yönetimi zorunlulukları artmaktadır.

Bu bağlamda Alp Havacılık, sürdürülebilir finansman ve doğa odaklı yatırım stratejileri geliştirerek hem yeşil kredi fırsatlarını değerlendirmekte hem de biyoçeşitlilik odaklı projelere yatırım yapmaktadır.

SONUÇ: EKOSİSTEM DAYANIKLILIĞINI ARTIRAN STRATEJİK YAKLAŞIM

Alp Havacılık'ın biyoçeşitlilik stratejisi, operasyonların doğaya bağımlılık düzeyini azaltmayı ve ekosistem üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, ekosistem dostu üretim teknolojileri, su ve atık yönetimi stratejileri ile uzun vadede doğa pozitif bir yaklaşım benimsenmektedir.

Gelecekte, iklim ve biyoçeşitlilik odaklı düzenlemelerin daha katı hale gelmesi beklenirken, Alp Havacılık'ın bu alanlarda proaktif adımlar atması rekabet avantajı kazanmasını ve finansal dayanıklılığını artırmasını sağlayacaktır.

KÜRESEL TRENDLER VE İŞ DÜNYASININ TOPLUM ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ

Günümüzde şirketlerin yalnızca finansal kazanç sağlamaya yönelik organizasyonlar olmaktan çıkıp, toplumsal ve çevresel etkilere odaklanan çok boyutlu yapılara dönüşmesi beklenmektedir. Küresel düzeyde sürdürülebilirlik, sosyal etki ve etik yönetim giderek daha büyük bir önem kazanmaktadır. İş dünyası ve toplum arasındaki etkileşim, kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) projeleri ile sınırlı kalmayıp, şirketlerin doğrudan faaliyetleriyle topluma nasıl katkı sağladığına dair stratejik bir bakış açısına dönüşmüştür.

Bu dönüşümün temel itici güçleri arasında iklim değişikliği, küresel ekonomik dalgalanmalar, toplumsal adalet hareketleri, teknolojik ilerlemeler ve iş gücü dinamiklerindeki değişimler bulunmaktadır. Bu faktörlerin şirketler üzerinde nasıl bir etki yarattığını ve toplum üzerindeki karşılıklı etkilerini şu şekilde değerlendirebiliriz.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE SOSYAL ETKİLER



İklim değişikliği, iş dünyasının en büyük dönüşüm alanlarından biri haline gelmiştir. Sıcaklık artışı, doğal afetlerin sıklığı, su kıtlığı ve biyolojik çeşitlilik kaybı, toplumların ekonomik ve sosyal refahını tehdit eden unsurlar arasında yer almaktadır. Şirketler için iklim değişikliğine karşı alınan önlemler sadece çevresel sürdürülebilirlik açısından değil, toplumsal dayanıklılığı artırma açısından da kritik bir hale gelmiştir.

- **İklim Göçü:** Özellikle düşük gelirli toplumlar, sel, kuraklık ve diğer aşırı hava olayları nedeniyle zorunlu göç etmek zorunda kalmakta ve ekonomik kayıplarla karşılaşmaktadır.
- **Gıda ve Su Güvenliği:** Küresel gıda zincirindeki aksaklıklar ve artan su kıtlığı, iş dünyasının tedarik zincirinde sorunlar yaratırken, toplumların ekonomik dengesini de doğrudan etkilemektedir.
- **Yeşil İstihdam:** İş dünyası, sürdürülebilirlik odaklı yeni istihdam alanları yaratmak zorunda olup, düşük karbon ekonomisine geçiş toplum üzerinde doğrudan bir dönüşüm etkisi yaratmaktadır.

Şirketlerin toplumsal sorumluluk anlayışında iklim değişikliğinin sosyal etkilerini göz önünde bulundurması ve bu alanda proaktif politikalar geliştirmesi gerekmektedir.



KÜRESEL EKONOMİK DALGALANMALAR VE SOSYAL DENGİ

Son yıllarda küresel ekonomide yaşanan belirsizlikler, resesyon tehditleri ve enflasyon dalgaları, toplum üzerindeki ekonomik baskıyı artırmaktadır. Gelir adaletsizliği büyürken, iş gücü piyasalarındaki dalgalanmalar çalışan hakları ve yaşam standartları üzerinde büyük bir etkiye sahiptir.

- **Büyüme ve Eşitsizlik:** Küresel ekonomik büyüme yavaşlarken, gelir dağılımındaki adaletsizlikler giderek belirginleşmektedir. İş dünyasının bu süreçte adil ücretlendirme, istihdam güvencesi ve çalışma koşullarını iyileştirme gibi politikalarla yanıt vermesi gerekmektedir.
- **Finansal Dayanıklılık ve Kırılgan Gruplar:** Küresel ekonomik krizler sırasında düşük gelirli çalışanlar, küçük işletmeler ve kayıt dışı ekonomi daha fazla zarar görmektedir. Şirketlerin kapsayıcı finansal çözümler geliştirmesi bu noktada kritik bir ihtiyaçtır.
- **Tedarik Zinciri Kopmaları:** Pandemi süreci, savaşlar ve ekonomik krizler tedarik zincirlerinde büyük kırılmalara yol açmıştır. Şirketlerin bu riski yönetirken yerel ekonomileri destekleyen iş modelleri geliştirmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda, şirketlerin ekonomik dalgalanmalara karşı sadece kendi faaliyetlerini değil, çalışanlarını, tedarikçilerini ve toplumu da kapsayacak kapsayıcı bir ekonomik direnç stratejisi oluşturması beklenmektedir.

TEKNOLOJİK DEVRİM VE DİJİTAL UÇURUM

Dijitalleşme ve yapay zeka teknolojileri, iş dünyasında verimlilik ve inovasyon artışı sağlarken, iş gücü dönüşümünü ve dijital uçurumu da beraberinde getirmektedir.

- **İş Gücü Dönüşümü:** Otomasyon ve yapay zeka, bazı meslekleri ortadan kaldırırken yeni iş alanları da yaratmaktadır. Ancak bu dönüşüm düşük vasıflı işçilerin işsiz kalma riskini artırmaktadır.
- **Dijital Kapsayıcılık:** Dijital ekonomiye erişim imkanı olmayan toplum kesimleri, ekonomik fırsatlardan uzak kalmaktadır. İş dünyasının dijital eğitim ve altyapı yatırımlarıyla toplumsal uçurumu azaltması gerekmektedir.
- **Siber Güvenlik ve Toplumsal Riskler:** Veri gizliliği ve siber güvenlik konularında yaşanan riskler, özellikle finansal sistemler ve kişisel veriler açısından büyük toplumsal tehditler oluşturmaktadır.

Şirketlerin, dijital kapsayıcılığı artıran politikalar ve etik yapay zeka uygulamaları geliştirmesi, toplumun yeni ekonomik düzene adaptasyonunu kolaylaştırması açısından kritik bir öneme sahiptir.

TOPLUMSAL ADALET VE İŞ DÜNYASININ SORUMLULUĞU

Son yıllarda dünya genelinde sosyal adalet hareketleri, iş dünyasının etik sorumluluklarını ve çeşitlilik politikalarını daha fazla gündeme getirmiştir. Şirketlerin eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarını benimsemesi, sadece etik bir gereklilik değil, aynı zamanda kurumsal itibar ve çalışan bağlılığı açısından da kritik hale gelmiştir.

- **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:** Toplumsal cinsiyet eşitliği, etnik çeşitlilik ve engelli bireylerin istihdamı gibi konular iş dünyasında giderek daha fazla önem kazanmaktadır.
- **İş Etiği ve Şeffaflık:** Şirketlerin etik iş yapış biçimlerini benimsemesi, sadece yatırımcılar için değil, çalışanlar ve toplum için de büyük bir güven unsurudur.
- **Tedarik Zincirinde Sosyal Sorumluluk:** Küresel tedarik zincirlerinde çalışan haklarının ihlal edilmemesi, etik üretim süreçlerinin benimsenmesi iş dünyasının kritik sorumlulukları arasına girmektedir.

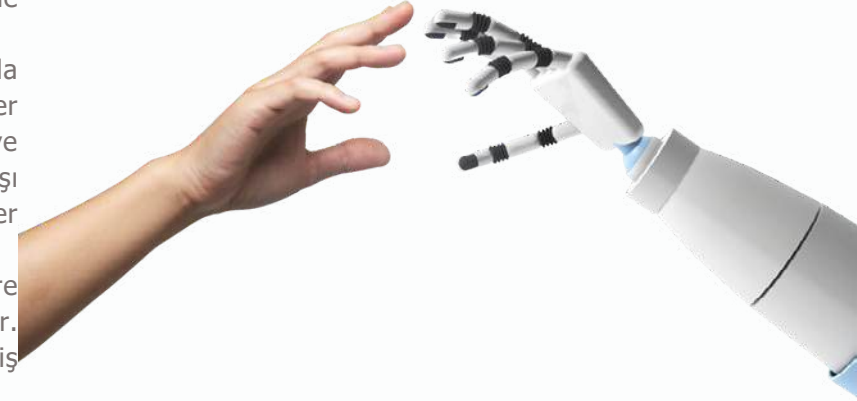
Şirketlerin toplumsal sorumluluk anlayışı, yalnızca iç politikalar ile sınırlı kalmamalı, aynı zamanda çalışanlar, tedarikçiler ve yerel topluluklar üzerinde doğrudan pozitif bir etki yaratacak şekilde kurgulanmalıdır.

SONUÇ VE GELECEĞE YÖNELİK PERSPEKTİF

İklim değişikliğinin su kıtlığı, aşırı hava olayları ve gıda-güvenlik sorunları gibi etkileri, hem çevresel hem de toplumsal yapıyı dönüştürmektedir. Bu süreçte, düşük gelirli kesimlerin göç ve ekonomik kayıplarla karşılaşması; tedarik zincirlerindeki aksaklıkların hem şirketleri hem de toplumları etkilemesi beklenmektedir. Bu bağlamda, iş dünyası sürdürülebilirlik yaklaşımlarını çevresel önlemlerin ötesine taşıyarak, toplumsal direnç ve ekonomik dengeleri koruyacak bütüncül stratejiler geliştirmelidir.

Gelecekte, düşük karbon ekonomisine geçiş “yeşil istihdam” fırsatları sunarken aynı zamanda dijitalleşme ve yapay zeka kaynaklı dönüşümlerde dijital uçurumu büyütebilir. Bu nedenle, şirketler kapsayıcı dijital eğitim ve altyapı yatırımlarıyla iş gücü dönüşümünü desteklemeli; etik iş yapışı ve çeşitlilik politikalarıyla iç paydaşların güvenini sağlamalıdır. Ayrıca, ekonomik dalgalanmalara karşı dayanıklılığı güçlendirmek için adil ücretlendirme, tedarikçi iş birlikleri ve kapsayıcı finansal modeller üzerinde durulmalıdır.

Sonuç olarak, Alp Havacılık gibi kurumlar çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) perspektiflerini entegre ederek hem rekabet avantajını sürdürülebilir kılabilir hem de toplumun refahına katkıda bulunabilir. Kısacası, belirsizliklerle dolu bir dünyada uzun vadeli başarı, proaktif ESG politikaları ve kapsayıcı iş modelleriyle mümkün olacaktır.



BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SKA'LARI VE ŞİRKETLERİN SORUMLULUKLARI

Birleşmiş Milletler (BM), 2015 yılında dünya genelinde yoksulluğu sona erdirmek, eşitsizlikleri azaltmak, çevresel sürdürülebilirliği sağlamak ve kapsayıcı ekonomik büyümeyi desteklemek amacıyla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) çerçevesini oluşturmuştur. 2030 yılına kadar ulaşılması hedeflenen bu 17 küresel amaç, yalnızca hükümetlerin ve sivil toplum kuruluşlarının değil, aynı zamanda özel sektörün de önemli bir sorumluluk üstlenmesini gerektirir.

Günümüz iş dünyasında şirketlerin büyüme ve rekabet avantajı sağlaması, SKA'larla uyumlu iş modelleri geliştirmesine ve uzun vadeli sürdürülebilir stratejiler benimsemesine bağlıdır. Şirketlerin bu hedeflere nasıl katkıda bulunabileceğini ve sorumluluklarını ele alarak ilerleyelim.



ŞİRKETLERİN SORUMLULUKLARI VE SKA'LARA ENTEGRE STRATEJİLER

SKA'lar, özel sektörün sürdürülebilir büyüme ve toplumsal kalkınmadaki rolünü açıkça ortaya koymaktadır. Şirketlerin bu hedefleri iş süreçlerine entegre edebilmesi için bazı temel sorumlulukları yerine getirmesi gerekmektedir.

Çevresel Sorumluluklar: İklim, Su, Biyoçeşitlilik ve Döngüsel Ekonomi

Şirketler, çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için operasyonlarında karbon ayak izini azaltmalı, doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamalı ve biyolojik çeşitliliği koruma stratejileri geliştirmelidir.

- **İklim değişikliğiyle mücadele (SKA 13):** Net sıfır emisyon hedefleri belirleme, enerji verimliliği projeleri yürütme, yenilenebilir enerjiye yatırım yapma.
- **Su kaynaklarının korunması (SKA 6):** Su tüketimini azaltma, su geri kazanım teknolojilerini entegre etme, tedarik zincirinde su risklerini azaltma.
- **Biyoçeşitlilik ve arazi kullanımı (SKA 15):** Şirketlerin faaliyetlerinin ekosistem üzerindeki etkilerini değerlendirmesi, doğa bazlı çözümleri desteklemesi, biyolojik çeşitliliği artırıcı projeler geliştirmesi.
- **Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi (SKA 12):** Üretim süreçlerinde atık miktarını azaltma, geri dönüşüm sistemleri kurma, sürdürülebilir ambalaj kullanımı.

Bu konular, şirketlerin sadece çevresel etkilerini minimize etmesini değil, aynı zamanda yeni iş fırsatları yaratmasını da sağlayacaktır.

Ekonomik Sorumluluklar: Sürdürülebilir İş Modelleri ve Yeşil Finansman

Şirketlerin ekonomik sürdürülebilirliği sağlaması için sorumlu finansman stratejileri geliştirmesi, yeşil inovasyonu teşvik etmesi ve uzun vadeli ekonomik büyümeyi destekleyen iş modelleri oluşturması gerekmektedir.

- **Sorumlu yatırım ve finansal dayanıklılık (SKA 9 & SKA 17):** ESG yatırımlarını teşvik etme, sürdürülebilir tahviller ve yeşil krediler kullanma.
- **Yeşil teknoloji ve inovasyon (SKA 7 & SKA 9):** Düşük karbon teknolojilerine yatırım yapma, enerji verimli çözümler geliştirme.
- **Tedarik zinciri dayanıklılığı (SKA 12 & SKA 17):** Sürdürülebilir tedarik zinciri politikaları oluşturma, yerel tedarikçileri destekleme.

Ekonomik sürdürülebilirlik, şirketlerin hem kendi büyümelerini desteklemelerini hem de toplumun uzun vadeli refahına katkı sağlamalarını mümkün kılar.

Sosyal Sorumluluklar: Çeşitlilik, İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları

Sosyal sürdürülebilirlik, şirketlerin çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve toplum üzerindeki etkilerini dikkate almasını gerektirir.

- **İnsan haklarına saygı (SKA 8 & SKA 10):** Tedarik zincirlerinde insan haklarına uygunluk sağlama, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği risklerini ortadan kaldırma.
- **İş sağlığı ve güvenliği (SKA 3):** Çalışanların güvenli bir ortamda çalışmasını sağlama, iş kazalarını önleme, işyeri refahını artırma.
- **Çeşitlilik ve kapsayıcılık (SKA 5 & SKA 10):** Kadın istihdamını artırma, engelli bireyleri destekleme, etnik ve kültürel çeşitliliği teşvik etme.
- **Adil ücretlendirme ve iş güvencesi (SKA 1 & SKA 8):** Çalışanlara adil ücret ve sosyal haklar sağlama, toplumsal cinsiyet eşitsizliğiyle mücadele etme.

Bu sorumluluklar, sadece yasal bir zorunluluk değil, şirketlerin uzun vadeli başarısını ve marka itibarını doğrudan etkileyen kritik unsurlar arasında yer almaktadır.

“

Sonuç: SKA'ların İş Dünyası İçin Dönüştürücü Etkisi

SKA'lar, şirketler için sadece bir kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) çerçevesi değil, aynı zamanda rekabet avantajı sağlayan bir iş modeli değişimi sunmaktadır. İklim değişikliği, sosyal adalet, teknolojik dönüşüm ve ekonomik sürdürülebilirlik gibi konular, şirketlerin gelecekte nasıl iş yapacağını şekillendirecek kritik faktörler arasında yer almaktadır.

Şirketler, küresel sürdürülebilirlik ajandasına liderlik ederek, yatırımcıların ve tüketicilerin beklentilerini karşılamalı ve uzun vadeli değer yaratmaya odaklanmalıdır.

” 60

İNSANA YAKIŞIR İŞ, ÇALIŞAN HAKLARI VE İŞ GÜVENLİĞİ



Alp Havacılık, çalışanlarının sağlığı, güvenliği ve refahını en üst düzeyde tutmayı amaçlayan kapsamlı bir iş politikası benimsemektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde, özellikle SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) ve SKA 3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam) ile uyumlu olacak şekilde çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, psikososyal destek programları ve iş-yaşam dengesi politikalarına öncelik verilmektedir.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKALARI

Alp Havacılık'ta ücretlendirme politikaları, adillik, şeffaflık ve rekabetçilik ilkeleri çerçevesinde tasarlanır. Toplam tazminat paketi; sabit maaş, kısa vadeli performans primleri ve uzun vadeli teşvik mekanizmalarından oluşur. Değişken bileşenlerin tutarı belirlenirken, hem finansal performans göstergeleri hem de ESG hedeflerine ulaşma oranları dikkate alınır. Piyasa araştırmaları ve sektör kıyaslamalarıyla benchmark edilen paketler, yılda bir kez Yönetim Kurulu'nda onaylanıp yürürlüğe girer ve uygulama sonuçları, yıllık performans değerlendirmeleriyle birlikte incelenerek bir sonraki yıla ilişkin revizyon önerileri oluşturulur. Bu yapı, hem yetenek yönetimini güçlendirmeyi hem de paydaş beklentilerine uygun, sürdürülebilir bir ücretlendirme modeli sunmayı amaçlar.

Ücretlendirme sürecinin temeli, piyasa verileri ve şirketin stratejik öncelikleriyle uyumlu bir model oluşturmaktır. Bu kapsamda, İnsan Kaynakları birimi her yıl sektör ve bölgesel düzeyde ücret araştırmaları gerçekleştirir; eşdeğer pozisyonlardaki yerel ve uluslararası benchmark verileri toplanır. Bu verileri finansal performans göstergeleri (satış hacmi, kârlılık) ile ESG (çevresel ve sosyal sorumluluk) hedef gerçekleştirme oranlarıyla harmanlayarak bir öneri paket hazırlar. Hazırlanan paket, Yönetim Kurulu'nun ön onayına sunulur; nihai onay Yönetim Kurulu'nda pay sahiplerinin onayıyla kesinleşir. Uygulamaya alınan ücret yapısının ve performans primlerinin etkisi, bir sonraki yılın başında İnsan Kaynakları tarafından değerlendirilmeye alınır ve gerekirse revize edilir. Böylece hem rekabetçi hem de sürdürülebilir bir ücretlendirme mekanizması sağlanmış olur.





ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) YAKLAŞIMI

Alp Havacılık, havacılık ve savunma sektörünün yüksek hassasiyet ve güvenlik gerektiren doğası nedeniyle, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda uluslararası en iyi uygulamalara uyum sağlamaktadır. İSG politikaları, yalnızca yasal zorunlulukları karşılamakla kalmayıp, çalışanların fiziksel ve psikolojik güvenliğini en üst düzeyde tutmayı hedefleyen kapsamlı önlemleri içermektedir.

İSG YÖNETİM SİSTEMİ VE SERTİFİKASYONLAR

- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalar yürütülmekte olup, uluslararası standartlara uyum hedeflenmektedir.
- Güvenli üretim süreçleri, düzenli risk analizleri ve saha denetimleri ile sürekli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Havacılık sektörüne özgü güvenlik protokolleri, üretim tesislerinde çalışanların olası kazalardan korunmasını sağlamak amacıyla uygulanmaktadır.



RİSK ÖNLEME VE YÖNETİM POLİTİKALARI

- Proaktif İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı: Olası iş kazalarını önlemek için tehlike tanımlama ve risk değerlendirme süreçleri düzenli olarak yürütülmektedir.
- Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Kullanımı: Çalışanların yüksek risk içeren alanlarda uygun KKD kullanımı sağlanarak iş güvenliği artırılmaktadır.
- Tehlikeli Maddelerle Çalışma Prosedürleri: Havacılık sanayinde kullanılan kimyasal maddeler ve ağır metallerle temasın güvenli şekilde yönetilmesi için özel prosedürler uygulanmaktadır.
- Makine ve Ekipman Güvenliği: Torna, freze, CNC makineleri gibi yüksek hassasiyetli üretim ekipmanlarının düzenli bakım ve güvenlik testlerinden geçirilmesi sağlanmaktadır.

ACİL DURUM MÜDAHALE VE TATBİKAT PROGRAMLARI

- Yangın, patlama, kimyasal sızıntı, doğal afet gibi acil durum senaryoları için tatbikatlar düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.
- Olası kazaların etkisini minimize etmek amacıyla acil durum ekipleri oluşturulmuş ve çalışanlar düzenli olarak eğitilmektedir.
- İlk yardım ve sağlık müdahale eğitimleri, tüm çalışanların acil durumlara müdahale edebilme kapasitesini artırmak için düzenlenmektedir.

İŞ KAZALARININ VE MESLEK HASTALIKLARININ ÖNLENMESİ

- Geriye dönük iş kazası analizleri yapılarak tekrarlayan risklerin azaltılmasına yönelik aksiyonlar alınmaktadır.
- Kas-iskelet sistemi hastalıkları, işitme kaybı, kimyasal maruziyet gibi meslek hastalıkları risklerini azaltmaya yönelik sağlık taramaları düzenli olarak yapılmaktadır.
- Psikososyal risk değerlendirmeleri ile çalışanların stres kaynaklı sağlık problemleri önlenmeye çalışılmaktadır.



PSİKOSOSYAL DESTEK PROGRAMLARI VE ÇALIŞAN REFAHI

Günümüz iş dünyasında fiziksel güvenlik kadar psikolojik güvenlik de büyük önem taşımaktadır. Alp Havacılık, çalışanların zihinsel sağlığını korumak amacıyla psikososyal destek programlarını hayata geçirmiştir.



Psikolojik Destek ve Danışmanlık Hizmetleri

Alp Havacılık'ta, şirket içinde görev yapan psikolog desteğinin yanı sıra AVİTA Danışmanlık iş birliğiyle çalışanlara profesyonel psikolojik hizmet sunulmaktadır. Depresyon, anksiyete ve iş yeri baskısı gibi konularda hem bireysel hem de grup terapileri planlanmakta; ihtiyaç duyan çalışanlar AVİTA uzmanlarıyla görüşme imkânı bulmaktadır. İş yerinde zorbalık, mobbing veya toksik çalışma ortamlarına karşı "psikolojik güvenlik kültürü" oluşturma çalışmaları, psikolog ve AVİTA danışmanlarının ortaklaşa yürüttüğü atölye ve seminerlerle desteklenmektedir.

Çalışan Bağlılığı ve Motivasyonu Artırıcı Programlar

- **Mentörlük ve Liderlik Gelişim Programları:** Şirket içindeki deneyimli çalışanlar ve AVİTA Danışmanlık uzmanları eşliğinde yürütülen mentörlük çalışmaları, çalışanların kariyer gelişimini ve liderlik becerilerini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.
- **Sosyal Etkinlikler ve Hobi Kulüpleri:** Çeşitli kulüpler ve düzenlenen sosyal etkinlikler aracılığıyla çalışanların birbirleriyle etkileşim kurması ve moral-motivasyon seviyelerinin yükselmesi hedeflenmektedir.
- **Esnek Çalışma Modelleri ve Ergonomik Düzenlemeler:** Uzaktan ve hibrit çalışma seçeneklerinin yanı sıra ofislerde ergonomik mobilya ve düzenlemeler sunularak, çalışan refahı ve iş-yaşam dengesi öncelikli tutulmaktadır.
- **AVİTA Danışmanlık İş Birliği:** Çalışan bağlılığını artırmaya yönelik atölye ve eğitim programları, AVİTA uzmanlarının katkılarıyla tasarlanmakta; ekip içi iletişim, stres yönetimi ve motivasyon odaklı içerikler sunulmaktadır.



İŞ-YAŞAM DENGESİ POLİTİKALARI

Alp Havacılık, çalışanlarının sadece profesyonel hayatlarını değil, aynı zamanda kişisel yaşamlarını da destekleyen bir çalışma kültürüne sahiptir. İş-yaşam dengesini sağlamak, çalışanların uzun vadeli verimliliğini artırırken, psikolojik ve fiziksel sağlıklarını da korumaktadır.



Esnek Çalışma Modelleri ve İzin Politikaları

- Uzaktan çalışma ve hibrit modeller, çalışanların iş ve özel yaşam dengesini sağlayacak şekilde esnek hale getirilmiştir.
- Doğum izni, ebeveyn izni ve yıllık izin politikaları, çalışanların ailevi sorumluluklarını destekleyici şekilde düzenlenmiştir.
- Esnek giriş-çıkış saatleri, özellikle çocuklu çalışanlar veya uzun yolculuk yapan personeller için kolaylık sağlamaktadır.

Çalışma Sürelerinin Optimizasyonu

- Fazla mesai kültürünün önlenmesi, çalışanların iş yükünün adil şekilde dağıtılmasını sağlamak için takip edilmektedir.
- Çalışanların mesai saatleri dışında e-posta ve telefon görüşmeleri ile rahatsız edilmemesi için kurumsal iletişim protokolleri oluşturulmuştur.

Aile Dostu Politikalar ve Sosyal Destek Mekanizmaları

- Çocuk bakım ve kreş desteği, ebeveyn çalışanların iş-yaşam dengesini korumasına yardımcı olmaktadır.
- Aile dostu etkinlikler ve çalışanların çocukları için eğitim bursları sağlanarak sosyal destekler artırılmaktadır.
- Ebeveynlik danışmanlık hizmetleri, çalışanların çocuk yetiştirme süreçlerinde desteklenmesini amaçlamaktadır.

Sonuç: Çalışan Refahı ve İş Güvenliği Kültürü

Alp Havacılık, çalışan sağlığı ve güvenliğini bir öncelik olarak belirleyerek, iş dünyasında sürdürülebilir ve insana yakışır çalışma koşullarını desteklemektedir.

- İSG politikaları ile fiziksel güvenlik sağlanırken,
- Psikososyal destek programları ile çalışanların zihinsel sağlığı korunmakta,
- İş-yaşam dengesi politikaları ile sürdürülebilir çalışma ortamı teşvik edilmektedir.

Bu kapsamlı yaklaşım, yalnızca yasal gereklilikleri karşılamaktan öteye geçerek, çalışan refahını artıran ve şirketin uzun vadeli başarısını güçlendiren bir model sunmaktadır.



EĞİTİM VE BİLİMSEL GELİŞİM

Alp Havacılık, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) kapsamında, özellikle SKA 4 – Nitelikli Eğitim hedefi doğrultusunda eğitim, yetkinlik geliştirme ve bilimsel araştırmaları desteklemeyi kurumsal bir öncelik olarak benimsemektedir. Havacılık ve savunma sanayinde teknolojik gelişmeleri takip etmek, sektörün geleceğini şekillendirmek ve nitelikli insan kaynağı yetiştirmek için üniversite – sanayi iş birlikleri, mesleki eğitim programları ve STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik – Science, Technology, Engineering, Mathematics) alanında gençlerin teşvik edilmesine yönelik çeşitli girişimler yürütülmektedir.





ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİKLERİ

Alp Havacılık, akademik bilgi birikimini endüstriyel uygulamalarla birleştiren üniversite-sanayi iş birliklerine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, yerli ve uluslararası akademik kurumlarla ortak projeler yürütülmekte, mühendislik ve teknik alanlarda öğrencilere uygulamalı eğitim imkânları sunulmaktadır.

ORTAK AR-GE PROJELERİ VE TEKNOLOJİ TRANSFERİ

- Savunma ve havacılık sektöründe stratejik öneme sahip yeni teknolojilerin geliştirilmesi amacıyla üniversitelerle ortak Ar-Ge projeleri yürütülmektedir.
- Düşük karbonlu üretim teknikleri, ileri malzeme teknolojileri ve dijital üretim süreçleri üzerine akademik araştırmalar desteklenmektedir.

ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNE YÖNELİK STAJ VE MENTÖRLÜK PROGRAMLARI

- Mühendislik ve teknik bilimler alanında okuyan üniversite öğrencilerine yönelik kapsamlı staj ve mentörlük programları yürütülmektedir.
- Lisans ve yüksek lisans öğrencilerine fabrika ortamında deneyim kazandırmak amacıyla uygulamalı eğitimler ve saha ziyaretleri organize edilmektedir.
- Akademik danışmanlık mekanizmaları ile tez çalışmalarına destek verilerek öğrencilerin yenilikçi projeler üretmesi teşvik edilmektedir.

AKADEMİK YAYIN VE BİLİMSEL ÇALIŞMALARA DESTEK

- Uluslararası konferanslara ve teknik çalıştaylara katılım teşvik edilerek Alp Havacılık'ın bilimsel katkıları artırılmaktadır.
- Mühendislik ve üretim süreçlerine yönelik teknik makaleler, sektör dergileri ve akademik yayınlarda paylaşılmaktadır.





MESLEKİ EĞİTİM PROGRAMLARI

Alp Havacılık, havacılık ve savunma sanayinde çalışacak nitelikli insan kaynağını yetiştirmek amacıyla çeşitli mesleki eğitim programlarını hayata geçirmiştir.



FABRİKA İÇİ TEKNİK EĞİTİMLER VE SERTİFİKA PROGRAMLARI

- CNC makineleri, hassas montaj teknikleri ve kalite kontrol süreçleri gibi konulara odaklanan eğitim programları düzenlenmektedir.
- ISO 9001, AS/EN 9100, ISO 50001 ve ISO 27001 gibi havacılık ve savunma sanayiinde önemli kalite standartlarına yönelik eğitimler çalışanlara ve öğrencilere sunulmaktadır.
- İleri mühendislik yazılımları (örneğin, CAD/CAM/CAE, 3D modelleme ve simülasyon programları) konusunda uzmanlaşmak isteyen çalışanlar için sürekli eğitim programları oluşturulmaktadır.

TEKNİK LİSELER VE MESLEK YÜKSEKOKULLARI İLE İŞ BİRLİKLERİ

- Savunma ve havacılık sektöründe ihtiyaç duyulan teknik elemanların yetiştirilmesi amacıyla, İkili Mesleki Eğitim Programı çerçevesinde iş birlikleri yürütülmektedir.
- Meslek yüksekokullarındaki öğrencilere yönelik atölye çalışmaları, teknik geziler ve uygulamalı eğitim programları sunulmaktadır.
- Mezuniyet sonrası istihdam garantili eğitim programları kapsamında, Alp Havacılık bünyesinde belirli kontenjanlarla iş imkânları sağlanmaktadır.

KADINLARIN TEKNİK ALANLARA YÖNLENDİRİLMESİ

- Kadın mühendisler, teknisyenler ve araştırmacılar için mentörlük ve eğitim programları düzenlenerek sektördeki cinsiyet eşitliği desteklenmektedir.
- Kadın öğrenciler için STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) alanlarında eğitim bursları sunularak sektöre katılımları teşvik edilmektedir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIK



Alp Havacılık, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) ve SKA 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması) hedeflerine ulaşmak için toplumsal cinsiyet eşitliğini, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden kurumsal politikaları benimsemektedir.

Havacılık ve savunma sanayi geleneksel olarak erkek egemen sektörlerden biri olarak bilinse de Alp Havacılık, kadın istihdamının artırılması, engelli bireylerin iş gücüne katılımının desteklenmesi ve tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olması için kapsamlı insan kaynakları stratejileri geliştirmiştir.



KADIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI

Havacılık ve savunma sanayinde kadın istihdamını artırmak, sektördeki yetenek havuzunu genişletmek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek açısından stratejik bir öneme sahiptir. Alp Havacılık, kadın çalışan oranını artırmak ve kadınların kariyer gelişimini desteklemek amacıyla çeşitli projeler yürütmektedir.

KADIN MÜHENDİSLER VE TEKNİK PERSONEL İÇİN ÖZEL PROGRAMLAR

- Mühendislik, Ar-Ge, kalite kontrol, üretim ve operasyon gibi teknik rollerde kadın istihdamı teşvik edilmektedir.
- Üniversiteler ve teknik liseler ile iş birliği yapılarak kadın öğrencilerin havacılık sektörüne yönlendirilmesi sağlanmaktadır.

KADIN LİDERLİK PROGRAMLARI VE MENTÖRLÜK

- Kadın çalışanların yönetim kadrolarına yükselmesini sağlamak için mentörlük ve liderlik programları oluşturulmuştur.
- Üst düzey kadın yöneticilerin liderliğinde düzenlenen eğitim programları ile kariyer gelişimi desteklenmektedir.
- Daha fazla kadının karar alma mekanizmalarında yer alması için cinsiyet dengesi politikaları uygulanmaktadır.

ESNEK ÇALIŞMA MODELLERİ VE KADIN ÇALIŞANLARI DESTEKLEYEN POLİTİKALAR

- Kadın çalışanların iş-yaşam dengesini koruyabilmesi için esnek çalışma saatleri ve hibrit çalışma modelleri teşvik edilmektedir.
- Doğum izni, ebeveyn izni ve çocuk bakım destekleri sunularak kadın çalışanların iş hayatında kalıcı olmasına katkı sağlanmaktadır.
- Kadın çalışanların iş yerinde güvenli ve destekleyici bir ortamda çalışmasını sağlamak için iş yeri politikaları düzenli olarak gözden geçirilmektedir.





ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKALARI

Alp Havacılık, tüm çalışanların farklı geçmişlere, deneyimlere ve kimliklere sahip olduğu bir iş ortamında eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamak için çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarını benimsemektedir.

İŞE ALIMDA ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

- İşe alım süreçlerinde cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu veya sosyo-ekonomik geçmiş gibi faktörlere dayalı ayrımcılığı önleyen politikalar uygulanmaktadır.
- İnsan kaynakları süreçlerinde objektif değerlendirme kriterleri ve çeşitlilik göstergeleri kullanılmaktadır.
- Farklı geçmişlerden gelen çalışanların iş yerinde kendilerini ifade edebilmeleri ve katkı sunabilmeleri için kapsayıcı liderlik modelleri teşvik edilmektedir.

ÇALIŞANLARA KAPSAYICI İŞ ORTAMI SAĞLANMASI

- Tüm çalışanların iş yerinde kendilerini rahat ve güvende hissetmelerini sağlamak için ayrımcılığa ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır.
- Eğitim programları düzenlenerek çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında farkındalık artırılmaktadır.
- Kapsayıcı iletişim ve liderlik stratejileri ile yöneticilerin ve çalışanların bilinçlendirilmesi sağlanmaktadır.

İŞ YERİ KÜLTÜRÜNÜN GÜÇLENDİRİLMESİ

- Çalışan bağlılığını ve kapsayıcılığı artırmak için şirket içi topluluklar ve çalışan grupları desteklenmektedir.
- Kapsayıcılığı teşvik eden politikalar düzenli olarak gözden geçirilerek iyileştirmeler yapılmaktadır.



ENGELLİLERE YÖNELİK KAPSAYICI İŞ UYGULAMALARI



Engelli bireylerin iş gücüne katılımını artırmak ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak, Alp Havacılık'ın eşit fırsatlar ilkesine bağlılığının bir göstergesidir.

ENGELLİ ÇALIŞANLARIN İŞ YERİNE ENTEGRASYONU

- Engelli bireylerin işe alım süreçlerinde eşit fırsatlar sunulması için özel işe alım politikaları uygulanmaktadır.
- Engelli çalışanlar için erişilebilirlik standartları belirlenerek iş yerinde gerekli fiziksel düzenlemeler yapılmaktadır.

SONUÇ: KAPSAYICI BİR ÇALIŞMA KÜLTÜRÜ İNŞA ETMEK

- Alp Havacılık, kadın istihdamını artırmak, çeşitlilik ve kapsayıcılığı desteklemek ve engelli bireyler için erişilebilir bir iş yeri oluşturmak için somut adımlar atmaktadır.
- Kadın çalışan oranını artırmaya yönelik projeler ve liderlik programları yürütülmektedir.
- Tüm çalışanlar için eşit fırsatlar sunan kapsayıcı insan kaynakları politikaları uygulanmaktadır.
- Engelli bireylerin istihdamı teşvik edilmekte ve iş yerinde erişilebilirlik artırılmaktadır.
- Bu stratejik yaklaşımlar, Alp Havacılık'ın sosyal sorumluluk hedeflerini gerçekleştirmesine ve iş dünyasında daha adil ve kapsayıcı bir yapı oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

ERİŞİLEBİLİRLİK VE UYGUN ÇALIŞMA ORTAMI

- Engelli çalışanların ofis alanlarında rahat hareket edebilmesi için bina ve tesis düzenlemeleri yapılmaktadır.
- Dijital erişilebilirlik çözümleri geliştirilerek engelli bireylerin iş yerinde teknolojiyi etkin kullanabilmeleri sağlanmaktadır.
- Engelli çalışanlara özel ergonomik ekipmanlar sunularak iş performanslarının artırılması hedeflenmektedir.





SOSYAL PROJELER VE TOPLUM KATILIMI

Alp Havacılık, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) kapsamında SKA 11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar) hedeflerine uyumlu olarak, sosyal sorumluluk projeleri ve toplum katılımı çalışmaları yürütmektedir. Şirketin faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel topluluklarla iş birliği yaparak sosyal girişimleri desteklemesi, afet yardımları sunması ve gönüllülük programlarını teşvik etmesi, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşları arasında yer almaktadır.



SOSYAL GİRİŞİMLER VE GÖNÜLLÜLÜK PROGRAMLARI

Alp Havacılık, çalışanlarının gönüllülük faaliyetlerine katılımını teşvik ederek toplumsal dayanışmayı güçlendirmekte ve sosyal girişimlerle ortak projeler geliştirmektedir.

EĞİTİM VE MENTÖRLÜK PROGRAMLARI

Özellikle teknik alanlarda eğitim gören öğrencilere yönelik mentörlük programları yürütülmektedir.

Kadın mühendis adaylarını desteklemek amacıyla üniversitelerde STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanlarına yönlendirme çalışmaları yapılmaktadır.

Yerel okullar ile iş birliği yapılarak gençlerin mesleki eğitimine katkı sağlanmaktadır.

SOSYAL GİRİŞİMLERE DESTEK VE İŞ BİRLİĞİ

Sosyal girişimlerle ortak projeler yürüterek inovatif ve sürdürülebilir çözümler geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Özellikle engelli bireylere, gençlere ve kadın girişimcilere yönelik projelerle sosyal ve ekonomik kalkınmaya destek verilmektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk fonları aracılığıyla sosyal girişimlere finansal destek sağlanmaktadır.



YEREL TOPLULUKLARLA İŞ BİRLİĞİ

Alp Havacılık, yerel toplumların ekonomik, sosyal ve çevresel kalkınmasına katkıda bulunmayı hedefleyen projeler geliştirmekte ve yerel yönetimlerle iş birliği yapmaktadır.

YEREL İSTİHDAM VE BECERİ GELİŞTİRME

- Eskişehir’de ve şirketin faaliyet gösterdiği diğer bölgelerde yerel istihdamın artırılması için çeşitli programlar uygulanmaktadır.
- Yerel üniversiteler, meslek okulları ve teknik eğitim merkezleri ile iş birliği yapılarak gençlerin havacılık ve savunma sektöründe istihdam edilmesine yönelik eğitimler, bilgilendirmeler, söyleşiler düzenlenmektedir.

KÜLTÜREL VE SANATSAL FAALİYETLER

- Gençlerin sanat ve spor alanlarında kendilerini geliştirmeleri için sponsorluk programları düzenlenmektedir.





AFET YARDIMLARI VE KRİZ YÖNETİMİ

Alp Havacılık, afet ve acil durum süreçlerinde toplulukların yanında olmayı ve kriz yönetimine proaktif bir şekilde katkı sağlamayı kurumsal sorumlulukları arasında görmektedir.



KRİZ YÖNETİMİ VE DAYANIKLILIK PROGRAMLARI

- Alp Havacılık, kriz dönemlerinde tedarik zinciri sürekliliğini sağlamak ve operasyonlarını kesintisiz sürdürebilmek için kapsamlı risk yönetimi politikaları geliştirmiştir.
- Afet bölgelerindeki öğrenciler için eğitim bursları ve destek programları oluşturulmaktadır.
- Yerel yönetimlerle iş birliği yapılarak afet yönetimi konusunda eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütülmektedir.

AFET YARDIMLARI VE HIZLI MÜDAHALE MEKANİZMALARI

- Şirket, deprem, sel ve diğer doğal afet durumlarında hızlı yardım sağlamak için acil müdahale fonları oluşturmuştur.
- Çalışan gönüllü ekipleri aracılığıyla afetzedeler için gıda, giysi ve tıbbi malzeme yardımları organize edilmektedir.
- Afet bölgelerine yönelik uzun vadeli iyileştirme ve yeniden inşa projelerine maddi ve lojistik destek verilmektedir.

UZUN VADELİ AFET ÖNLEME VE DAYANIKLILIK STRATEJİLERİ

- Şirket, tesislerinin bulunduğu bölgelerde iklim değişikliğine bağlı afet risklerini azaltmaya yönelik projeler geliştirmektedir.
- Toplulukların afetlere karşı daha dayanıklı hale gelmesi için mühendislik çözümleri, altyapı iyileştirmeleri ve yenilikçi teknolojiler üzerinde çalışılmaktadır.

SONUÇ: TOPLUMSAL SORUMLULUĞA KATKI VE KÜRESEL BAĞLAM



Alp Havacılık, afet ve acil durum süreçlerinde toplulukların yanında olmayı ve kriz yönetimine proaktif bir şekilde katkı sağlamayı kurumsal sorumlulukları arasında görmektedir.

- Gönüllülük programları ile çalışanların sosyal sorumluluk projelerine katkısı artırılmaktadır.
- Yerel istihdam, eğitim ve kalkınma projeleri ile toplulukların ekonomik ve sosyal gelişimine destek olunmaktadır.
- Afet yardımları ve kriz yönetimi süreçleri ile sürdürülebilir ve dayanıklı bir toplum inşa edilmektedir.

Bu kapsamlı yaklaşım, Alp Havacılık'ın sadece ekonomik büyümeyi değil, aynı zamanda toplumsal refahı da gözetken bir iş modeli benimsediğini göstermektedir.

SORUMLU SATIŞ VE NİHAİ KULLANIM RİSKLERİ



Alp Havacılık, sürdürülebilir ve etik iş yapış biçimlerini benimseyerek sorumlu satış ilkelerini ve nihai kullanım risklerini yönetmeyi kurumsal bir öncelik olarak ele almaktadır.

Havacılık ve savunma sanayii gibi yüksek regülasyonlara tabi bir sektörde faaliyet gösteren şirketin, ürünlerinin kullanım amacını ve dağıtımını titizlikle değerlendirmesi gerekmektedir. Bu bağlamda etik değerler, uyumluluk süreçleri, şeffaf raporlama ve müşteri odaklı sorumlu satış stratejileri Alp Havacılık'ın temel yaklaşımını oluşturmaktadır.



SORUMLU PAZARLAMA İLKELERİ

Alp Havacılık, ürün ve hizmetlerini etik, şeffaf ve müşteri odaklı bir yaklaşımla pazarlamayı taahhüt eder. Savunma ve havacılık sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, pazarlama faaliyetleri sadece ticari kaygılarla değil, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler, etik kurallar ve toplumsal fayda perspektifiyle şekillendirilmektedir.

ŞEFFAFLIK VE DOĞRULUK

- Müşterilere ve paydaşlara sunulan tüm ürün bilgileri açık, doğru ve eksiksiz bir şekilde paylaşılmaktadır.
- Alp Havacılık, uluslararası savunma ve havacılık sektöründe rekabet ederken dürüstlük ve adillik ilkesini benimsemektedir.

REGÜLASYONLARA VE ENDÜSTRİ STANDARTLARINA UYUM

- ITAR (International Traffic in Arms Regulations), EAR (Export Administration Regulations) gibi uluslararası ihracat kontrollerine ve Türkiye'deki savunma sanayii düzenlemelerine tam uyum sağlanmaktadır.
- Savunma sanayii ile ilgili faaliyetler, Birleşmiş Milletler ve NATO gibi kuruluşların belirlediği etik kurallar çerçevesinde yürütülmektedir.
- Ticari uçak parçaları, askeri havacılık ürünleri ve diğer hassas teknolojilere yönelik pazarlama süreçleri titizlikle yönetilmektedir.

SORUMLU İLETİŞİM VE ETİK

- Tüm pazarlama materyalleri, tüketicilere doğru ve güvenilir bilgi sunma amacı taşımaktadır.
- Savunma ve havacılık sektöründe müşteri beklentilerini karşılamak için etik ve profesyonel bir iletişim dili kullanılmaktadır.
- Rekabetçi pazarlama stratejileri oluşturulurken, etik standartların dışına çıkmadan adil rekabet ilkelerine bağlı kalınmaktadır.





NİHAİ KULLANIM RİSKLERİNİN YÖNETİMİ

Alp Havacılık, geliştirdiği ürünlerin ve teknolojilerin etik ve yasal çerçeveler dahilinde kullanımını sağlamak için kapsamlı bir nihai kullanım riski yönetim süreci yürütmektedir. Bu kapsamda, ürünlerin izinsiz kullanımını, yasa dışı ticaretini ve insan hakları ihlallerine yol açabilecek durumları önlemek amacıyla titiz bir denetim ve kontrol mekanizması oluşturulmuştur.

NİHAİ KULLANICI TEYİT SÜREÇLERİ

- Tedarik edilen ürünlerin ve bileşenlerin nihai kullanıcıları titizlikle analiz edilmektedir.
- Ürünlerin, insan haklarına zarar verebilecek veya uluslararası çatışmalarda yasa dışı olarak kullanılabilirlik taraflara ulaşmasını engellemek için kapsamlı bir "Müşteri ve Nihai Kullanıcı Analizi" yapılmaktadır.
- Alp Havacılık, müşterilerinin faaliyetlerini ve kullanımlarını sürekli olarak izlemekte ve uluslararası ticaret kurallarına uygunluk konusunda hassasiyet göstermektedir.

İNSAN HAKLARI RİSKLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- Alp Havacılık, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehberi doğrultusunda nihai kullanımın etik risklerini değerlendirmektedir.
- Ürünlerin savaş, insan hakları ihlalleri veya çevresel yıkıma yol açabilecek faaliyetlerde kullanılmamasını sağlamak amacıyla, tedarik zinciri izleme ve nihai kullanım değerlendirme süreçleri işletilmektedir.
- Sivil ve askeri kullanım arasındaki sınırları koruyarak, şirketin ürünlerinin etik ve yasal çerçeveler içinde kalmasını garanti altına alan süreçler uygulanmaktadır.

İHRACAT KONTROLLERİ VE ULUSLARARASI UYUM

- Alp Havacılık'ın tüm ürünleri, uluslararası ihracat kontrolleri kapsamındaki lisanslama süreçlerine uygun olarak satışa sunulmaktadır.
- Şirket, ABD'nin ITAR ve EAR yönetmeliklerine, AB ihracat denetim sistemlerine ve Türkiye Cumhuriyeti Savunma Sanayii Başkanlığı'nın ilgili mevzuatlarına tam uyum sağlamaktadır.
- Müşterilere sağlanan ürünlerin amaç dışı kullanımını önlemek için detaylı risk analizleri ve sözleşme hükümleri uygulanmaktadır.





ALP HAVACILIK'IN TOPLUM ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ VE SORUMLULUKLARI

Alp Havacılık, faaliyetlerinin bulunduğu bölgelerde yerel topluluklarla güçlü bir bağ kurarak, onların ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Encore Tool ve SPSS analizleri üzerinden yapılan değerlendirmelerde, toplumsal etkileşim noktaları belirlenmiş ve aşağıdaki başlıklar önceliklendirilmiştir:

YEREL İSTİHDAM VE SOSYO-EKONOMİK KALKINMA

- Alp Havacılık, bölgede yarattığı istihdam olanakları ve ekonomik katkılar ile toplumsal sürdürülebilirliğe katkı sunmaktadır.
- İstihdam Politikası:**
 - İş gücünde yerel halkın önceliklendirilmesi ve Eskişehir bölgesinde nitelikli istihdam fırsatlarının artırılması sağlanmaktadır.
 - Genç mühendislerin sektöre kazandırılması için aday mühendislik programı uygulanmaktadır.
- Ekonomik Katkı ve Yerli Üretimin Desteklenmesi:**
 - Yerel tedarikçilerle çalışma oranı artırılarak bölgesel ekonomik kalkınmaya destek olunmaktadır.
 - Savunma ve havacılık sanayinde yerli katkı oranı artırma fırsatları değerlendirilerek ulusal ekonomiye stratejik katkı sağlanmaktadır.
- Sanayi ve Üniversite İş Birlikleri:**
 - Yerel üniversiteler ve meslek liseleriyle ortak projeler yürütülerek gençlerin sektöre kazandırılması sağlanmaktadır.
 - Öğrencilere yönelik staj ve Ar-Ge programları oluşturulmuştur.

İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

- İş sağlığı ve güvenliği (İSG), sadece şirket içi operasyonları değil, aynı zamanda çalışanların yaşam kalitesini ve iş verimliliğini de doğrudan etkileyen bir faktördür.
- Çalışan Güvenliği ve İSG Standartları:**
 - ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde risk analizleri düzenli olarak yapılmaktadır.
 - Çalışanların güvenliği için dijital izleme sistemleri ve anlık veri analizi kullanılmaktadır.
- Psikososyal Destek ve Çalışan Memnuniyeti:**
 - Çalışanlara yönelik stres yönetimi, mental sağlık ve refah programları uygulanmaktadır.
 - Anketler ve geri bildirim mekanizmaları ile çalışan memnuniyeti düzenli olarak ölçülmektedir.

TEDARİK ZİNCİRİ SORUMLULUKLARI VE ETİK İŞ YAPISI İLKELERİ

- Alp Havacılık, tedarik zincirinin etik, çevresel ve sosyal boyutlarını dikkate alarak sorumlu iş uygulamalarını teşvik etmektedir.
- Tedarikçi Denetimleri ve İnsan Hakları Politikası:**
 - Yerel ve uluslararası tedarikçiler, insan hakları ihlalleri açısından bilgilendirilmektedir.
 - Tedarikçi davranış kuralları oluşturularak çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve işçi hakları gibi konular belirtilmektedir.
- Adil Ücret Politikası ve Çalışma Standartları:**
 - Tüm çalışanların asgari yaşam standartlarını karşılayan ücret seviyelerine sahip olması sağlanmaktadır.
 - Cinsiyet eşitliği ve ücret farkları konularında düzenli analizler yapılmaktadır.

TOPLUMSAL KATILIM VE SOSYAL PROJELER

- Şirketin toplumsal kalkınmaya katkıda bulunma hedefleri doğrultusunda aşağıdaki projeler önceliklendirilmiştir:
 - Eğitim ve STEM Programları:**
 - Savunma ve havacılık sektöründe yetkin insan kaynağı yetiştirmek amacıyla mühendislik öğrencilerine yönelik eğitim programları geliştirilmiştir.
 - Çevre ve Sürdürülebilirlik Farkındalığı:**
 - Geri dönüşüm ve atık azaltma projelerinin artırılması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılmaktadır.
 - Afet Yardımları ve Acil Durum Destek Programları:**
 - Deprem, sel gibi afet durumlarında şirketin operasyonel gücü kullanarak lojistik ve yardım faaliyetleri desteklenmektedir.
 - Çalışan gönüllülük programları ile kriz anlarında toplumsal destek sağlanmaktadır.

SONUÇ: ETİK VE SORUMLU BİR İŞ MODELİ

Alp Havacılık, sorumlu pazarlama ilkelerini benimseyerek etik değerleri iş modeline entegre etmekte ve nihai kullanım risklerini minimize etmeye yönelik güçlü süreçler geliştirmektedir.



- Tüm pazarlama ve satış faaliyetlerinde şeffaflık ve doğruluk ön planda tutulmaktadır.
- Nihai kullanıcı değerlendirmeleri titizlikle yapılmakta, yasa dışı veya etik dışı kullanım riskleri engellenmektedir.
- Senaryo analizleri ve veri odaklı yaklaşımlar ile proaktif risk yönetimi sağlanmaktadır.

Böylece Alp Havacılık, küresel standartlara uygun, sorumlu ve etik bir iş modeli geliştirerek paydaş güvenini pekiştirmekte ve uzun vadeli kurumsal sürdürülebilirliği garanti altına almaktadır.

SONUÇ: SORUMLULUK ODAKLI KURUMSAL YÖNETİM



Alp Havacılık, toplumsal etkisini artırmak ve paydaşlarına daha fazla değer sunmak amacıyla sorumluluk odaklı bir kurumsal yönetim yaklaşımını benimsemektedir. Yerel istihdamın teşvik edilmesi, insan haklarına duyarlı tedarik zinciri yönetimi, çalışan refahı ve toplumsal katkı projeleri ile şirketin sosyal etki gücü sürekli olarak artırılmaktadır. Önümüzdeki yıllarda, toplumsal kabul, çalışan mutluluğu, tedarik zinciri şeffaflığı ve yerel kalkınma projeleri daha da önem kazanacaktır. Alp Havacılık, sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarını ESG raporlamaları ve TNFD çerçevesinde daha geniş kapsamlı olarak ele alarak, küresel standartlara uyum sağlamaya devam edecektir.





VERİ GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİĞİ

Dijital dönüşüm ve küreselleşme çağında, veri güvenliği ve gizliliği hem işletmeler hem de toplum için kritik bir öncelik haline gelmiştir.



Savunma ve havacılık sektörü, yüksek hassasiyetli verileri işleyen ve stratejik öneme sahip şirketlerin yer aldığı bir alan olarak, siber güvenlik tehditlerine karşı en yüksek düzeyde koruma gerektiren sektörlerden biridir. Alp Havacılık olarak, veri güvenliği ve gizliliğini sağlamak amacıyla, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, GDPR ve Türkiye KVKK gibi ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlamak ve siber tehditleri en aza indirmek için kapsamlı bir risk yönetimi stratejisi uygulamaktayız.



SİBER GÜVENLİK RİSK YÖNETİMİ VE VERİ KORUMA STRATEJİLERİ

Alp Havacılık, faaliyetlerinin bulunduğu bölgelerde yerel topluluklarla güçlü bir bağ kurarak, onların ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Encore Tool ve SPSS analizleri üzerinden yapılan değerlendirmelerde, toplumsal etkileşim noktaları belirlenmiş ve aşağıdaki başlıklar önceliklendirilmiştir:

SİBER GÜVENLİK TEHDİTLERİ VE RİSK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

- Savunma ve havacılık sanayinde faaliyet gösteren bir şirket olarak Alp Havacılık'ın karşı karşıya olduğu başlıca siber tehditler şunlardır:
- Siber casusluk:** Savunma ve havacılık sektörü, yabancı istihbarat servisleri ve rakip şirketler tarafından sürekli izlenmektedir. Özellikle Ar-Ge projeleri, askeri tedarik zinciri verileri ve hassas üretim süreçleri siber saldırıların hedefinde yer almaktadır.
- Fidye yazılımları (ransomware):** Kritik operasyonların durmasına neden olabilecek fidye yazılım saldırılarına karşı gelişmiş sıfır güven (zero trust) ve çok katmanlı veri yedekleme stratejileri uygulanmaktadır.
- İç tehditler:** Çalışanlar, tedarikçiler veya iş ortakları kaynaklı veri sızıntıları, sosyal mühendislik saldırıları veya bilinçsizce yapılan hatalar, şirketin en önemli risklerinden biridir.
- Tedarik zinciri saldırıları:** Kritik bileşenler ve yazılım tedarikçileri aracılığıyla yapılan siber saldırılar, şirketin iş sürekliliğini ve üretim süreçlerini tehdit edebilir.

BU TEHDİTLERE KARŞI ALP HAVACILIK ŞU ÖNLEMLERİ ALMAKTADIR

- Risk bazlı yaklaşım:** Siber tehditlerin seviyesine göre önceliklendirildiği ve sürekli olarak güncellenen Siber Risk Haritası oluşturulmuştur.
- Gelişmiş tehdit tespiti:** AI destekli siber tehdit izleme sistemleri ve anomalileri tespit eden algoritmalar kullanılarak, sistemlere yetkisiz erişimler anında belirlenmektedir.
- Güçlü erişim yönetimi:** Sıfır güven mimarisi (Zero Trust Architecture) yaklaşımı benimsenerek, tüm erişim noktaları sürekli denetlenmektedir.
- Siber güvenlik tatbikatları ve testler:** Penetrasyon testleri (pentest), Red Team operasyonları ve sızma testleri ile olası güvenlik açıkları önceden tespit edilmekte ve kapatılmaktadır.
- Çalışan farkındalığı programları:** Sosyal mühendislik saldırılarına karşı çalışanlara düzenli eğitimler verilmekte, bilinçlendirme programları yürütülmektedir.

ISO 27001 VE SAVUNMA SANAYİİ İÇİN ÖZEL VERİ GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI



Alp Havacılık, bilgi güvenliği süreçlerini ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standartlarıyla yönetmektedir. ISO 27001 sertifikasyonu, bilgi varlıklarının korunmasını sağlarken, veri güvenliği politikalarının sürekli güncellenmesini gerektirir.

ISO 27001 KAPSAMINDAKİ VERİ GÜVENLİĞİ POLİTİKALARI

- **Varlık yönetimi:** Bilgi varlıklarının envanteri oluşturulmuş ve risk analizleri yapılmıştır.
- **Erişim kontrolü:** Kullanıcı erişim yetkileri minimizasyon (least privilege) prensibi ile belirlenmektedir.
- **Ağ güvenliği:** Segmentasyon, firewall yönetimi, uç nokta güvenliği (EDR/XDR) çözümleri ile gelişmiş ağ güvenliği sağlanmaktadır.
- Olay yönetimi ve siber tehdit izleme: 7/24 aktif Security Operations Center (SOC) ile saldırılar anında tespit edilip müdahale edilmektedir.
- **Veri yedekleme ve felaket kurtarma:** Veri kaybını önlemek için coğrafi olarak yedekli (geo-redundant) veri merkezleri ile felaket senaryoları uygulanmaktadır.

SAVUNMA SANAYİİ İÇİN ÖZEL GÜVENLİK PROTOKOLLERİ

- Savunma sanayii özelinde Alp Havacılık'ın uyması gereken ek güvenlik protokolleri bulunmaktadır.
- **ITAR ve EAR uyumluluğu:** ABD'nin ihracat kontrol düzenlemeleri olan ITAR (International Traffic in Arms Regulations) ve EAR (Export Administration Regulations) gerekliliklerine uygun veri yönetimi politikaları uygulanmaktadır.
- **TÜBİTAK BİLGEM ve TSE uyumu:** Yerel mevzuat kapsamında TÜBİTAK BİLGEM ve TSE Siber Güvenlik Kriterleri doğrultusunda kritik veri yönetimi sağlanmaktadır.
- **Hassas bilgi yönetimi:** Savunma Bakanlığı'nın belirlediği hassas bilgi erişim protokollerine uygun olarak sınıflandırılmış veriler (classified information) yüksek güvenlik seviyesinde korunmaktadır.





KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE GDPR/TÜRKİYE KVKK UYUMLULUĞU

Şirketimiz, hem Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) hem de AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) ile uyum sağlamaktadır.

KVKK VE GDPR KAPSAMINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

- **Veri işleme politikalarının güncellenmesi:** Kişisel verilerin nasıl işlendiği, saklandığı ve imha edildiği süreçler şeffaf şekilde yönetilmektedir.
- **Açık rıza ve bilgilendirme süreçleri:** Çalışanlar, müşteriler ve iş ortakları, kişisel verilerinin işlenmesine ilişkin açık rıza süreçlerine tabi tutulmaktadır.
- **Veri minimizasyonu:** Gereksiz veri toplamının önüne geçmek için minimum veri ilkesi benimsenmiştir.
- **Unutulma hakkı:** Kişisel verilerini silmek isteyen paydaşlar için veri imha politikaları uygulanmaktadır.
- **KVKK ve GDPR farkındalık eğitimleri:** Çalışanlara düzenli olarak veri gizliliği eğitimleri verilmektedir.

TEDARİK ZİNCİRİNDE VE MÜŞTERİ BİLGİLERİ KAPSAMINDA SİBER GÜVENLİK RİSKLERİ

Havacılık ve savunma sektöründe tedarik zinciri saldırıları, siber güvenlik risklerinin önemli bir boyutunu oluşturmaktadır. Alp Havacılık, hem tedarikçilerinin hem de müşterilerinin veri güvenliğini sağlamak için özel politikalar geliştirmiştir.

Alınan Önlemler:

- **Tedarikçi erişim kontrolleri:** Tedarikçilerin Alp Havacılık sistemlerine erişimi sınırlandırılmış, hassas verilere erişimi olan firmalar ISO 27001 uyumluluğu açısından denetlenmiştir.
- **Müşteri veri koruma politikaları:** Müşteri hassas verileri, uçtan uca şifreleme ve erişim loglama sistemleri ile korunmaktadır.

Sonuç ve Gelecek Adımlar

- Alp Havacılık, veri güvenliği ve gizliliğini stratejik bir öncelik olarak ele almakta, ISO 27001, GDPR ve KVKK uyumluluğu çerçevesinde en güncel siber güvenlik politikalarını uygulamaktadır. Sürekli gelişen tehdit ortamına karşı, proaktif yaklaşımlar benimseyerek siber güvenlik kapasitesini artırmaya devam etmektedir.



YEREL KALKINMA VE EKONOMİK KATKI

KÜRESEL VE YEREL KALKINMANIN BAĞLANTISI

Şirketlerin sürdürülebilirlik stratejileri, yalnızca çevresel ve sosyal etkilerle sınırlı değildir; aynı zamanda ekonomik kalkınmaya olan katkıları da büyük önem taşır. Yerel ekonomilerle bütünleşen şirketler, sürdürülebilir büyüme sağlarken aynı zamanda toplumsal refahı da artırabilir.

Günümüzde küresel ekonominin dinamikleri değişirken şirketlerin yerel kalkınma üzerindeki etkileri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) çerçevesinde ele alınmaktadır. Özellikle SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı), SKA 11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar) ve SKA 17 (Amaçlar için Ortaklıklar), özel sektörün bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısını öne çıkaran temel hedeflerdir.

Şirketler, yerel ekonomi ile uyumlu bir değer zinciri oluşturduğunda, sürdürülebilir bir iş modeli geliştirmiş olur. Bu bağlamda, yerli tedarikçilerin desteklenmesi, teknoloji transferi, altyapı yatırımları, Ar-Ge projeleri, yerel istihdam ve ekonomik dayanıklılık gibi alanlarda proaktif stratejiler benimsemek, şirketlerin uzun vadede rekabetçiliğini artırırken, toplumsal kalkınmayı da destekler.

YERLİ TEDARİKÇİLER VE TEDARİK ZİNCİRİ GÜÇLENDİRME

Sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın en önemli unsurlarından biri, yerli tedarik zincirinin güçlendirilmesidir. Bölgesel sanayi altyapısının gelişimi, hem şirketlerin operasyonel verimliliğini artırır hem de küçük ve orta ölçekli işletmelerin (KOBİ'ler) büyümesini destekler.

- **Yerli tedarikçilere öncelik verilmesi:** Şirketler, tedarik zincirindeki kritik bileşenleri yerel kaynaklardan karşılayarak bölgesel ekonomiye doğrudan katkıda bulunabilir.
- **Tedarikçi geliştirme programları:** Küçük ve orta ölçekli tedarikçilere yönelik kapasite geliştirme, kalite standartları ve sürdürülebilir üretim teknikleri gibi alanlarda destek sağlanabilir.
- **Adil fiyatlandırma ve uzun vadeli iş birlikleri:** Yerli tedarikçiler için şeffaf sözleşmeler, adil fiyat politikaları ve sürdürülebilir satın alma stratejileri oluşturulabilir.

BÖLGESEL AR-GE VE İNOVASYON EKOSİSTEMİ

Teknolojik gelişim ve inovasyonun desteklenmesi, sürdürülebilir ekonomik kalkınmada önemli bir yere sahiptir. Özellikle sanayi bölgelerinde yerel Ar-Ge kapasitesinin artırılması, küresel rekabet gücünü artırırken bölgesel kalkınmayı da destekler.

- **Üniversite-sanayi iş birlikleri geliştirmek:** Yerel üniversiteler ve araştırma merkezleri ile ortak projeler yürüterek teknolojik bilgi birikimini artırmak.
- **Ar-Ge yatırımlarını bölgesel kalkınmaya entegre etmek:** Yeni teknolojiler geliştirilirken bölgedeki KOBİ'lerle ortak projeler yürütmek ve yerel sanayiye katkı sağlamak.
- **Yeşil inovasyon ve sürdürülebilir teknolojilere yatırım yapmak:** Düşük karbonlu üretim, enerji verimli süreçler ve atık yönetimi gibi konularda yerel teknoloji girişimlerini desteklemek.

YEREL İSTİHDAM VE NİTELİKLİ İŞ GÜCÜ GELİŞİMİ

İnsana yakışır iş olanakları yaratmak (SKA 8) ve nitelikli iş gücü yetiştirmek, bir şirketin uzun vadeli başarısını doğrudan etkileyen unsurlar arasındadır. Yerel istihdam oranlarını artıran ve çalışanlarına eğitim fırsatları sunan şirketler, ekonomik kalkınmayı doğrudan destekler.

- **Yerel istihdamı teşvik etmek:** Şirketlerin, faaliyet gösterdiği bölgedeki iş gücünü değerlendirerek bölgesel kalkınmayı destekleyen bir istihdam politikası benimsemesi önemlidir.
- **Mesleki eğitim programları geliştirmek:** Teknik eğitimler, meslek edindirme kursları ve üniversite-sanayi iş birlikleri sayesinde yerel iş gücünün kalifikasyonu artırılabilir.
- **Genç istihdamına katkı sağlamak:** Genç nüfusa yönelik staj programları, yetenek geliştirme projeleri ve girişimcilik destekleriyle gençlerin iş hayatına entegrasyonu sağlanabilir.

Bir şirket, faaliyet gösterdiği bölgede meslek liseleri ve üniversitelerle iş birliği yaparak mühendislik ve teknik eğitim programları oluşturabilir. Böylece, hem bölgedeki iş gücünü geliştirir hem de kendi sektörü için yetkin çalışanlar yetiştirilmesini sağlar.



AR-GE VE İNOVASYON

Günümüzde savunma ve havacılık sanayiinde inovasyon, sadece teknolojik üstünlük sağlamakla kalmayıp aynı zamanda verimlilik, sürdürülebilirlik ve rekabet gücü açısından da kritik bir faktör haline gelmiştir. Alp Havacılık, Ar-Ge ve inovasyonu stratejik bir öncelik olarak ele almakta, savunma ve havacılık sanayiinin dönüşümünü destekleyen projelere yatırım yapmakta ve düşük karbon teknolojilerinden otonom sistemlere kadar geniş bir yelpazede yenilikçi çözümler geliştirmektedir.

Savunma ve havacılık sektörünün küresel trendlerine paralel olarak, şirketimiz ileri malzeme teknolojileri, dijital üretim, yapay zeka ve büyük veri uygulamaları gibi birçok alanda yenilikçi çalışmalar yürütmektedir. Bu çerçevede uluslararası standartlara uygun Ar-Ge projeleri geliştirerek, hem kendi operasyonlarımızın verimliliğini artırmayı hem de sektörde öncü inovasyon uygulamalarına katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz.





SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİİNDE İNOVASYON ÖNCELİKLERİ

SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİİNDE İNOVASYON ÖNCELİKLERİ

Savunma ve havacılık sektörü, yüksek hassasiyetli üretim gereksinimleri ve katı regülasyonlarla yönetilen bir endüstri olduğundan, inovasyon süreçleri uzun vadeli Ar-Ge yatırımları ve kapsamlı test süreçleri gerektirmektedir. Alp Havacılık olarak inovasyon stratejimizi üç ana eksende şekillendirmekteyiz:

- **Üretim teknolojilerinde yenilikçi çözümler:** Otomasyon, dijital ikizler, ileri robotik sistemler ve eklemeli imalat (3D baskı) gibi süreçler ile verimliliği artırmak ve maliyetleri düşürmek.
- **Hafif, dayanıklı ve sürdürülebilir malzemeler:** Titanyum alaşımlar ve nano-mühendislik uygulamaları ile savunma ve havacılık bileşenlerinin performansını artırmak.
- **Yapay zeka ve büyük veri analitiği:** Üretim süreçlerinin optimizasyonu, tahmine dayalı bakım (predictive maintenance) ve kalite kontrol için büyük veri ve makine öğrenimi uygulamaları geliştirmek.

Bu çerçevede, Alp Havacılık, savunma sanayiinde Ar-Ge projelerine ayrılan bütçeyi her yıl artırarak, daha rekabetçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi hedeflemektedir.

İLERİ MALZEME TEKNOLOJİLERİ VE HAFİFLETİLMİŞ BİLEŞENLER

Havacılık ve savunma sanayinde hafif, dayanıklı ve yüksek performanslı malzemeler, uçak ve helikopter bileşenlerinin güvenliği, verimliliği ve karbon ayak izini azaltmada kritik rol oynamaktadır. Alp Havacılık, ileri malzeme teknolojilerine yatırım yaparak, sektördeki dönüşümü destekleyen projeler geliştirmektedir.

Öne Çıkan İleri Malzeme Teknolojileri:

- **Titanyum ve alüminyum alaşımlar:** Havacılık ve savunma sanayi için hafif ancak mukavemeti yüksek alaşımlar kullanmakta, üretim süreçleri optimize edilmektedir.

Alp Havacılık, malzeme mühendisliği alanında yaptığı yatırımlarla, hafifletilmiş bileşenler ve sürdürülebilir üretim tekniklerini hayata geçirmektedir.

YAPAY ZEKA, BÜYÜK VERİ VE OTONOM SİSTEMLERİN ENTEGRASYONU

Yapay zeka, büyük veri analitiği ve otonom sistemler, savunma sanayiinde operasyonel verimliliği artıran, hata oranlarını düşüren ve süreçleri optimize eden teknolojiler arasında yer almaktadır. Alp Havacılık, bu alanlarda yaptığı Ar-Ge yatırımlarıyla sektördeki dijital dönüşüm sürecini hızlandırmaktadır.

Öne Çıkan Dijital Teknolojiler:

- **Makine öğrenimi ve tahmine dayalı bakım:** Üretim hatlarındaki sensörlerden toplanan veriler analiz edilerek, ekipman arızaları önceden tahmin edilebilmektedir.
- **Dijital ikiz teknolojisi:** Gerçek zamanlı simülasyonlar sayesinde, uçak ve savunma sistemlerinin performansı optimize edilmekte, test süreçleri hızlandırılmaktadır.
- **Otonom üretim hatları:** Robotik sistemler ve yapay zeka destekli üretim süreçleri, hataları minimize ederken iş gücü verimliliğini artırmaktadır.
- **Büyük veri analitiği:** Üretim verilerinin analiziyle, süreçlerde verimlilik artırıcı iyileştirmeler sağlanmaktadır.

Alp Havacılık, dijitalleşme, büyük veri ve yapay zeka uygulamaları ile havacılık sanayiinin geleceğini şekillendirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.



SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİİNDE İNOVASYON ÖNCELİKLERİ

DÜŞÜK KARBON TEKNOLOJİLERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM ÇÖZÜMLERİ

İklim değişikliği ve küresel karbon azaltım hedefleri, havacılık ve savunma sanayiinde düşük emisyonlu teknolojilerin geliştirilmesini zorunlu kılmaktadır. Alp Havacılık, bu doğrultuda sürdürülebilir üretim yöntemleri geliştirmekte ve düşük karbonlu üretim süreçlerine odaklanmaktadır.

Karbon Emisyonlarını Azaltmaya Yönelik İnovasyonlar:

- **Enerji verimliliği:** Akıllı üretim sistemleri, endüstri 4.0 uygulamaları ve yeşil üretim süreçleri ile enerji tüketiminin azaltılması.
- **Döngüsel ekonomi uygulamaları:** Atık azaltımı, geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımı ve üretim süreçlerinde kapalı döngü sistemleri ile çevresel etkinin minimize edilmesi.

ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİ, START-UP EKOSİSTEMİ VE AKADEMİK ARAŞTIRMALAR

Alp Havacılık, inovasyon ve Ar-Ge faaliyetlerini güçlendirmek için üniversiteler ve start-up ekosistemi ile iş birliği yapmaktadır.

Üniversite-Sanayi İş Birlikleri:

- Eskişehir Teknik Üniversitesi, ODTÜ, İTÜ, TÜBİTAK ve TUSAŞ ile ortak projeler yürütmek

Alp Havacılık, Türkiye'nin teknoloji geliştirme kapasitesini artırmak ve yerli Ar-Ge ekosistemini desteklemek amacıyla, girişimcilik ve akademik araştırmaları teşvik eden projeleri hayata geçirmektedir.



ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTE

Havacılık ve savunma sanayii, yüksek hassasiyet, güvenilirlik ve dayanıklılık gerektiren ürünlerin üretildiği ve kalitenin operasyonel güvenlik açısından kritik olduğu bir sektördür. Alp Havacılık, geliştirdiği sistemler ve bileşenlerin en yüksek güvenlik ve kalite standartlarını karşılamasını sağlamak için titiz bir kalite yönetim sistemi yürütmektedir.

Güvenlik odaklı üretim süreçleri, yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla kalmayıp aynı zamanda müşteri beklentilerini aşmayı ve uzun vadeli sürdürülebilirliği sağlamayı hedeflemektedir. Alp Havacılık, AS/EN 9100, NADCAP ve diğer endüstri standartlarına tam uyum sağlayarak, savunma ve havacılık sektöründe üst düzey kalite güvencesini garanti etmektedir.





ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTE

HAVACILIK VE SAVUNMA SANAYİİ İÇİN KRİTİK KALİTE YÖNETİMİ PRENSİPLERİ

- Havacılık ve savunma sanayii, güvenlik açısından en kritik sektörlerden biri olduğundan, kalite yönetimi yaklaşımlarının sıfır hata, güvenilirlik ve dayanıklılığı hedeflemesi gerekmektedir. Alp Havacılık, kalite yönetim sistemlerini uluslararası standartlara dayandırarak, süreçlerini sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetmektedir.
- Alp Havacılık'ın kalite yönetimi stratejisi, aşağıdaki temel prensiplere dayanmaktadır:
- Hatasız üretim prensibi:** "First-Time-Right" (İlk Seferde Doğru Üretim) yaklaşımı ile, üretim süreçlerinde hata oranını minimize etmek ve müşteri beklentilerini karşılamak.
- Risk tabanlı düşünce:** Ürün yaşam döngüsü boyunca olası riskleri öngörmek ve bu riskleri yönetmek için proaktif önlemler almak.
- Tam izlenebilirlik:** Hammade girişinden nihai ürün teslimine kadar tüm üretim ve kalite kontrol aşamalarını eksiksiz izleyerek, herhangi bir uygunsuzluk durumunda hızlı müdahale sağlamak.
- Bağımsız kalite denetimleri:** Üretim süreçlerinin bağımsız kalite kontrol uzmanları tarafından denetlenmesini sağlayarak, yüksek kalite güvencesi sağlamak.
- Müşteri ve regülatör taleplerine tam uyum:** Müşteri gereksinimlerini, regülasyonları ve endüstri standartlarını eksiksiz karşılayan üretim süreçleri oluşturmak.
- Bu prensipler doğrultusunda Alp Havacılık, hem operasyonel süreçlerini hem de tedarik zincirini kalite yönetimi çerçevesinde optimize etmektedir.

AS/EN 9100, NADCAP VE DİĞER ENDÜSTRİ KALİTE STANDARTLARINA UYUM

- Havacılık ve savunma sanayii, en katı kalite standartlarının uygulandığı sektörlerden biri olup, uluslararası kabul görmüş sertifikasyonlarla güvenliğin ve dayanıklılığın garanti altına alınmasını gerektirir. Alp Havacılık, dünya genelinde geçerli kalite ve güvenlik standartlarına tam uyum sağlayarak müşterilerine güvenilir ve yüksek kaliteli çözümler sunmaktadır.
- Alp Havacılık'ın uyguladığı kalite standartları şunlardır:
- AS/EN 9100 – Havacılık ve Savunma Sanayii İçin Kalite Yönetim Sistemi
- AS/EN 9100, havacılık ve savunma sanayiine özel olarak geliştirilmiş ISO 9001 tabanlı bir kalite yönetim sistemi standardıdır. Ürün güvenliği, risk yönetimi, tedarikçi kontrolü ve kalite yönetim süreçlerine yönelik kapsamlı gereklilikler içerir. Alp Havacılık, AS/EN 9100 sertifikasyonu ile üretim süreçlerini global havacılık devleriyle uyumlu hâle getirir ve uluslararası tedarik zincirine entegre olur.
- NADCAP – Özel Üretim Prosesleri İçin Akreditasyon
- NADCAP (National Aerospace and Defense Contractors Accreditation Program), havacılık ve savunma sanayiinde kullanılan özel üretim süreçleri için zorunlu kalite denetim programıdır. Kaplama, kaynak, ısıtma işlemi, kimyasal işleme ve malzeme testleri gibi özel proseslerde en yüksek kalite standartlarının uygulanmasını garanti eder. Alp Havacılık, NADCAP akreditasyonu sayesinde global havacılık ve savunma sanayi tedarik zincirinde üst düzey kalite standartlarına uyum sağlamaktadır.
- AQAP-2110/2310 – NATO Kalite Asgari Şartları
- AQAP-2110, savunma ürünlerinin tasarım ve geliştirme süreçleri için; AQAP-2310 ise tedarikçi denetim ve belgelendirme süreçleri için belirlenmiş minimum kalite gerekliliklerini tanımlar. Alp Havacılık, AQAP-2110/2310 gerekliliklerini benimseyerek, özellikle NATO ülkeleri için geliştirilen kritik bileşenlerin tam uyumlulukla üretilmesini ve tedarikçi zincirinin sürekli izlenmesini sağlamaktadır.
- Alp Havacılık, bu kriterlere tam uyum sağlayarak üretim süreçlerini küresel havacılık ve savunma sanayi standartlarına uygun şekilde yürütmektedir.





ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTE

ÜRETİM SÜREÇLERİNDE HATASIZLIK HEDEFLERİ VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME POLİTİKALARI

Kalite yönetimi, yalnızca bir sertifikasyon süreci değil, aynı zamanda sürekli iyileştirme kültürü gerektiren bir süreçtir. Alp Havacılık, üretim süreçlerinde “Sıfır Hata” (Zero Defect) ve “Sürekli İyileştirme” (Continuous Improvement) yaklaşımını benimsemektedir.

Üretim süreçlerinde hatasızlık hedeflerini gerçekleştirmek için:

- İleri kalite kontrol sistemleri (Advanced Quality Control Systems) kullanılarak süreçlerin tam otomatik ve hatasız yürütülmesi sağlanmaktadır.
- İstatistiksel Proses Kontrolü (SPC) ve Hata Modu ve Etki Analizi (FMEA) gibi ileri kalite analiz yöntemleri kullanılarak üretimde hatalar önceden tespit edilmektedir.
- Otomatik görsel kalite kontrol sistemleri ve endüstri 4.0 uygulamaları entegre edilerek hata oranları minimize edilmektedir.
- Çalışan eğitim programları ile kalite farkındalığı artırılmakta ve tüm personelin kalite sürecine katkı sağlaması teşvik edilmektedir.

Bu yöntemler sayesinde Alp Havacılık, üretim süreçlerinde en yüksek hassasiyet ve kaliteyi garanti altına almakta ve hata oranlarını minimize etmektedir.



KALİTE GÜVENCESİ

- Havacılık ve savunma sanayiinde ürün güvenliği, yalnızca üretim aşamasıyla sınırlı olmayıp, ürünlerin operasyonel kullanım sürecinde de sürekli olarak izlenmesini gerektirir. Alp Havacılık, ürün güvenliği ve kalite güvencesi süreçlerini titizlikle uygulayarak potansiyel hataları en aza indirir.
- Uygulanan kalite güvence mekanizmaları:**
 - Tam izlenebilirlik sistemleri:** Tüm bileşenlerin üretim aşamalarının detaylı olarak kayıt altına alınması, herhangi bir sorun oluştuğunda hızlı müdahale edilmesini sağlar.
 - Ürün performans testleri ve sertifikasyonlar:** Üretim sonrası parça testleri ve ilgili sertifikasyonlarla ürünlerin performans ve dayanıklılığı doğrulanır.
 - Alp Havacılık, havacılık ve savunma sanayiine yönelik en yüksek kalite standartlarını uygulayarak, sektörde güvenilir ve sürdürülebilir bir üretici konumunu pekiştirir.





TEDARİKÇİ YÖNETİMİ VE YERLİ KATKI ORANI

Günümüz küresel tedarik zincirleri, sürdürülebilirlik, dayanıklılık ve yerli katkı oranı gibi kritik faktörleri içerecek şekilde yeniden şekillenmektedir. Havacılık ve savunma sanayii için tedarik zinciri yönetimi, yalnızca maliyet ve operasyonel verimlilik açısından değil, aynı zamanda tedarik güvenliği, ulusal bağımsızlık ve çevresel-sosyal yönetim (ESG) ilkeleri çerçevesinde de stratejik bir öneme sahiptir.

Alp Havacılık, tedarik zincirinde sürdürülebilirliği, millîlik oranını artırmayı ve yerel üreticilerle güçlü iş birlikleri geliştirmeyi öncelikli hedefleri arasında konumlandırmaktadır. Şirket, küresel tedarik zinciri risklerini yönetmek ve yerli üreticileri destekleyerek daha dirençli bir tedarik yapısı oluşturmak için kapsamlı stratejiler uygulamaktadır.





TEDARİKÇİ YÖNETİMİ VE YERLİ KATKI ORANI

TEDARİK ZİNCİRİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ VE MİLLÎLİK ORANI HEDEFLERİ

Savunma ve havacılık sanayii, özellikle kritik bileşenlerin tedarikinde bağımlılığı azaltmak için yerli katkı oranını artırmaya odaklanmaktadır. Küresel jeopolitik dalgalanmalar, tedarik zinciri kırılganlıkları ve sürdürülebilirlik gereklilikleri göz önüne alındığında, tedarik zincirinde yerli üreticilerin payının artırılması ve stratejik malzemelerin güvenliğinin sağlanması temel bir öncelik olarak belirlenmiştir.

Alp Havacılık, Türkiye'nin yerli ve millî üretim stratejisine uygun olarak tedarik zincirinde yerli üreticilerle iş birliğini artırmayı ve tedarik bağımsızlığını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda:

- Savunma ve havacılık sanayiindeki ulusal stratejilere paralel olarak, kritik bileşenlerin yerli tedarikçilerden sağlanması teşvik edilmektedir.
- Uzun vadeli iş birlikleri ve teknoloji transferi projeleriyle, yerli sanayinin küresel rekabet gücünü artıracak programlar uygulanmaktadır.
- Yerli üreticiler için kapasite geliştirme destekleri sağlanarak, kalite ve sürdürülebilirlik standartlarına ulaşmaları teşvik edilmektedir.

Bu yaklaşımlar doğrultusunda, Alp Havacılık hem operasyonel risklerini azaltmakta hem de Türkiye'nin savunma ve havacılık sanayii alanında dışa bağımlılığını minimize etmeye katkı sunmaktadır.

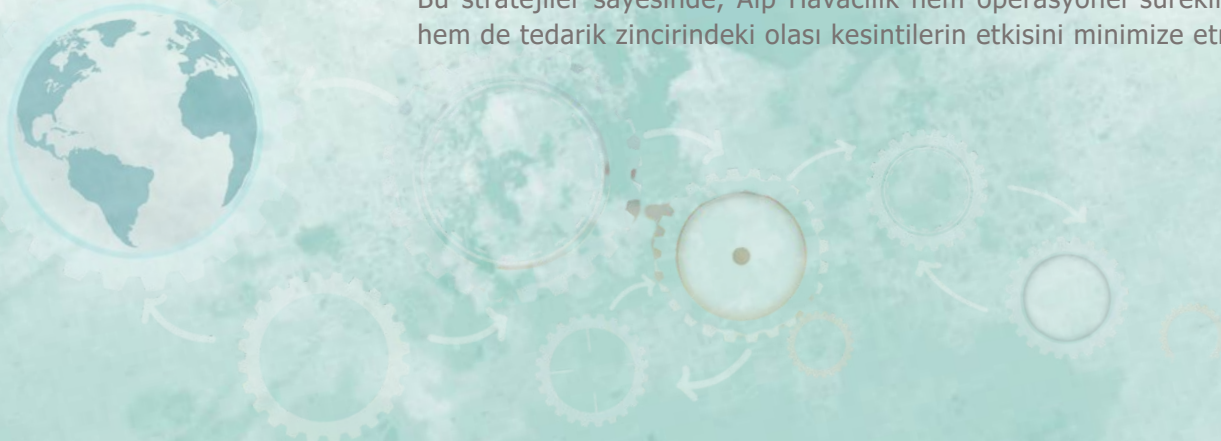
KÜRESEL TEDARİK ZİNCİRİ RİSKLERİ VE YEREL ÜRETİCİLERLE İŞ BİRLİĞİ STRATEJİLERİ

Küresel tedarik zincirleri, jeopolitik riskler, doğal afetler, lojistik aksamalar, emtia fiyat dalgalanmaları ve sürdürülebilirlik gereklilikleri gibi unsurlar nedeniyle her geçen gün daha fazla risk altında bulunmaktadır. COVID-19 pandemisi ve Rusya-Ukrayna savaşı gibi gelişmeler, savunma ve havacılık sektöründe tedarik zinciri bağımsızlığının kritik bir stratejik unsur olduğunu açıkça ortaya koymuştur.

Alp Havacılık, bu riskleri minimize etmek amacıyla aşağıdaki stratejileri uygulamaktadır:

- **Tedarik zinciri haritalandırma:** Küresel tedarik zincirinin hangi noktalarda kırılgan olduğunu tespit etmek ve riskleri önceden belirleyerek alternatif tedarikçilerle çalışmak.
- **Yerli üretici ekosistemini güçlendirme:** Ulusal savunma sanayii ve havacılık sektöründeki yerli üreticileri destekleyerek, dışa bağımlılığı azaltmak.
- **Tedarik sürecinde çeşitlendirme:** Kritik bileşenlerde tek bir tedarikçiye bağımlılığı azaltmak ve farklı coğrafyalardan yedek tedarik kaynakları oluşturmak.
- **Stratejik stok yönetimi:** Tedarik zinciri kesintilerine karşı savunma sanayii için kritik olan malzemelerin stok seviyelerini yönetmek.

Bu stratejiler sayesinde, Alp Havacılık hem operasyonel sürekliliği sağlamakta hem de tedarik zincirindeki olası kesintilerin etkisini minimize etmektedir.





TEDARİKÇİ YÖNETİMİ VE YERLİ KATKI ORANI

TEDARİKÇİ DENETİMLERİ, UYUMLULUK SÜREÇLERİ VE ESG RİSK DEĞERLENDİRMELERİ

Tedarik zinciri yönetiminde kalite, sürdürülebilirlik ve etik standartların uygulanmasını sağlamak için düzenli denetim mekanizmaları oluşturulması büyük önem taşımaktadır. Alp Havacılık, tedarikçilerinin uyumluluk süreçlerini ve ESG performanslarını değerlendirmek için kapsamlı denetim programları yürütmektedir.

Bu kapsamda uygulanan temel süreçler şunlardır:

- **Tedarikçi değerlendirme kriterleri:** Yeni tedarikçiler belirlenirken çevresel etki, insan hakları politikaları, çalışma standartları ve yolsuzluk karşıtı politikalar gibi ESG faktörleri dikkate alınmaktadır.
- **Düzenli tedarikçi denetimleri:** Yıllık kalite denetimleri ve sürdürülebilirlik odaklı denetimlerle, tedarikçilerin belirlenen standartlara uyum sağlaması kontrol edilmektedir.
- **Uyumluluk süreçleri:** Savunma sanayi ve havacılık sektörüne yönelik regülasyonlara (örneğin ITAR, EAR, AS/EN 9100) tam uyum sağlamak için tedarikçilerin süreçleri detaylı bir şekilde izlenmektedir.
- **İzlenebilirlik sistemleri:** Tedarik zincirindeki kritik bileşenlerin kaynağını ve süreçlerini takip edebilmek için blockchain ve IoT gibi ileri teknolojilerden yararlanılmaktadır.

Bu denetim süreçleri sayesinde, Alp Havacılık yalnızca kalite ve maliyet odaklı değil, aynı zamanda etik ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini esas alan bir yaklaşım benimsemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKALARI VE ETİK TEDARİK İLKELERİ

Günümüzde şirketlerin tedarik zinciri yönetiminde yalnızca maliyet ve operasyonel verimliliğe değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik, etik tedarik ve insan hakları konularına da öncelik vermesi gerekmektedir. Alp Havacılık, tedarikçileriyle olan ilişkilerinde, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini dikkate alan sürdürülebilir satın alma politikaları uygulamaktadır.

Bu kapsamda şirketin sürdürülebilir satın alma politikaları aşağıdaki unsurları içermektedir:

- Karbon ayak izini azaltmaya yönelik sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi.
- İnsan hakları, çalışma standartları ve iş sağlığı güvenliği kriterlerine tam uyum sağlanması.
- Tedarik zincirinde döngüsel ekonomi prensiplerinin uygulanması.
- Çevresel etkileri azaltan malzeme ve süreçlerin benimsenmesi.

Bu sürdürülebilir satın alma yaklaşımı, Alp Havacılık'ın hem çevresel hem de sosyal açıdan sorumlu bir tedarik zinciri yönetimi uygulamasını sağlamaktadır.

SONUÇ

Alp Havacılık, tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik, millîlik oranı ve ESG kriterlerini ön planda tutarak, operasyonel güvenliğini ve rekabet avantajını artırmaktadır. Yerli üreticilerle iş birliği stratejileri, sürdürülebilir satın alma politikaları, etik tedarik ilkeleri ve tedarikçi denetimleri ile şirket, uzun vadeli tedarik zinciri direncini artırmakta ve savunma sanayiinde sürdürülebilir bir büyüme sağlamaktadır.



ETİK VE UYUM

Alp Havacılık, faaliyetlerini şeffaflık, hesap verebilirlik ve iş etiği prensipleri çerçevesinde yürütmekte ve etik değerleri kurumsal yönetimin temel taşlarından biri olarak kabul etmektedir. Savunma ve havacılık sektörü gibi yüksek regülasyonlu alanlarda faaliyet gösteren şirketler için etik uyum süreçleri, yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda kurumsal itibarın ve iş sürekliliğinin vazgeçilmez bir unsuru olarak değerlendirilmektedir.

Bu bağlamda, Alp Havacılık etik kodlarını, ulusal ve uluslararası en iyi uygulamalar doğrultusunda şekillendirmekte, yolsuzlukla mücadele, rüşvet karşıtı politikalar, uluslararası ticaret mevzuatına uyum ve etik ihlallerin bildirim süreçlerini güçlü mekanizmalarla yönetmektedir.





ETİK VE UYUM

ŞİRKET ETİK KODLARI VE İŞ ETİĞİ PRENSİPLERİ

Alp Havacılık'ın etik kodu, tüm çalışanların ve iş ortaklarının uyması gereken temel kuralları ve davranış standartlarını içermektedir. Çıkar çatışmaları, adil rekabet, gizlilik, veri güvenliği, insan hakları ve sürdürülebilirlik gibi konular, etik kodun kapsamı içinde yer almakta ve düzenli olarak güncellenmektedir.

Etik ilkeler doğrultusunda şirketin taahhütleri şunlardır:

- **Adil ve şeffaf iş yapma prensibi:** Tüm paydaşlarla dürüst ve güvene dayalı bir iş ilişkisi yürütme.
- İnsan hakları ve çalışan haklarına saygı: Uluslararası standartlar ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlama.
- **Çıkar çatışmalarının önlenmesi:** Yönetim kadrosu ve çalışanların çıkar çatışmalarını önlemek adına gerekli tüm prosedürleri takip etmesi.
- **Bilgi güvenliği ve gizlilik politikalarına uyum:** İş süreçlerinde paydaş bilgilerini, müşteri verilerini ve fikri mülkiyet haklarını koruma.

Tüm çalışanlara işe giriş sürecinde etik kod eğitimi verilmekte, belirli periyotlarla güncellenen eğitim programları ile etik farkındalık artırılmaktadır. Yönetim kadrosu ve çalışanlar, etik kuralları ihlal eden herhangi bir durumla karşılaştıklarında ilgili mekanizmaları kullanarak durumu rapor edebilmektedir.

ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYUM VE RİSK YÖNETİMİ

Savunma ve havacılık sektörü, uluslararası ticaret regülasyonlarına sıkı sıkıya bağlı bir şekilde faaliyet göstermektedir. Bu doğrultuda Alp Havacılık, ABD ITAR (International Traffic in Arms Regulations), Avrupa Birliği İhracat Kontrolleri, Türkiye'nin Savunma Sanayii İhracat Mevzuatı gibi birçok farklı regülasyona tabi olup, global ticaret yasalarına tam uyum sağlamak adına sistematik bir risk yönetimi mekanizması geliştirmiştir.

Uluslararası ticaret uyum politikaları şu unsurları içermektedir:

- **İhracat kontrolü ve yaptırımlar:** Tedarik zinciri ve iş birlikleri süreçlerinde, uluslararası yaptırım listelerine tabi birey ve şirketlerle iş yapılmadığının doğrulanması.
- **Müşteri ve tedarikçi denetimleri:** İş ortaklarıyla yapılan tüm sözleşmelerin uluslararası ticaret regülasyonlarına uygunluğu açısından denetlenmesi.
- **Ticari veri güvenliği ve hassas bilgi koruma:** İleri seviye veri koruma önlemleriyle ihracata tabi bilgilerin sızdırılmasının önlenmesi.

Bu uyum süreçleri, şirketin uluslararası pazarlardaki operasyonel sürdürülebilirliğini sağlamasına katkı sunarken, küresel ticaret yasalarına bağlı kalmasını garanti altına almaktadır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE, RÜŞVET KARŞITI POLİTİKALAR VE İÇ DENETİM MEKANİZMALARI

Alp Havacılık, yolsuzlukla mücadele ve rüşvet karşıtı politikaları çerçevesinde sıfır tolerans ilkesi benimsemekte ve tüm iş ortakları ile etik uyum süreçlerini güçlendirmektedir. Şirket, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi ve ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası (FCPA) gibi uluslararası standartlarla uyumlu politikalar uygulamaktadır.

Yolsuzlukla mücadele çerçevesinde hayata geçirilen önlemler şunlardır:

- **Rüşvet ve kara para aklama karşıtı politikalar:** Çalışanların ve tedarikçilerin rüşvet ve yasa dışı ödemelerle ilgili riskleri anlamasını sağlamak için düzenli eğitimler verilmesi.
- **İç denetim ve uyum süreçleri:** İç denetim mekanizmaları sayesinde tüm işlemler şeffaf bir şekilde izlenmekte, üçüncü taraflarla yapılan anlaşmalar bağımsız denetim süreçlerine tabi tutulmaktadır.
- **İhale ve sözleşme süreçlerinde etik denetim:** Tüm iş ortaklarının etik uyum sürecinden geçirilmesi ve ihale süreçlerinde adil rekabetin sağlanması.
- **Politik bağışların ve lobicilik faaliyetlerinin şeffaf yönetimi:** Hiçbir siyasi oluşuma veya bireye finansal destek sağlanmaması, şirketin tarafsızlık ilkesine bağlı kalması.

Tüm çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları yolsuzluk karşıtı politikalar hakkında bilgilendirilmekte ve bu çerçevede farkındalık eğitimlerine tabi tutulmaktadır. Alp Havacılık ayrıca, Finansal Suçları Önleme Politikası kapsamında finansal işlemleri ve tedarik zinciri süreçlerini kara para aklama ve yasa dışı fon kullanımı risklerine karşı sürekli izlemektedir.



ETİK VE UYUM

ETİK İHLAL BİLDİRİM SÜREÇLERİ

Alp Havacılık, etik ihlallerin önlenmesi ve çalışanların güvenli bir şekilde bildirimde bulunabilmesi için kapsamlı bir etik yönetim sistemi geliştirmiştir. Şirket içindeki etik denetim süreçleri, bağımsız denetçiler tarafından periyodik olarak gözden geçirilerek şeffaflık ve hesap verebilirlik esaslarına uygunluk sağlanmaktadır.

Ayrıca, uluslararası ticaret mevzuatına uyum kapsamında şirketin rüşvet ve yolsuzluk karşıtı politikaları sürekli güncellenmektedir. Şirketin etik ihlal bildirim süreçleri şu şekilde işlemektedir:

1. İhbar Kanalları:

Şirketimizde etik ve operasyonel konularla ilgili endişeler, anonim bildirim kanallarıyla gizlilik ilkesi çerçevesinde "bpo@alp.com.tr" ve "ombudsman@alp.com.tr" adreslerine iletilir ve ön incelemeden sonra raporlanır. Anonimlik garantisi sunularak çalışanların misillemeye uğramadan bildirimde bulunması sağlanmaktadır.

2. Değerlendirme Süreci:

Gelen tüm ihbarlar bağımsız incelenmektedir. İncelenen olaylarda yeterli delil bulunması halinde disiplin süreçleri veya hukuki prosedürler başlatılmaktadır.

3. Koruma Politikaları:

Bildirimde bulunan kişilere karşı hiçbir şekilde ayrımcılık veya misilleme yapılmayacağı garanti altına alınmaktadır. İhbar sürecinin güvenliği için, veri gizliliği ve raporlanan olayların şeffaf yönetimi sağlanmaktadır. Bu mekanizma, şirketin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini destekleyen önemli bir araç olup, iş etiği ve uyum kültürünü daha da güçlendirmektedir.

SONUÇ VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Alp Havacılık, etik yönetim, yolsuzlukla mücadele ve uluslararası ticaret uyumu süreçlerini düzenli olarak geliştirmekte ve denetlemektedir. Eğitim programları ve iç denetim mekanizmaları sayesinde etik uyum süreçleri güçlendirilmektedir. Bu yaklaşım, şirketin etik değerleri ve şeffaflık politikası ile paydaş güvenini artırırken, uluslararası regülasyonlara tam entegrasyonu da garanti altına almaktadır.

REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ, ANTİ-TRUST VE TEKELLEŞME UYGULAMALARIYLA İLGİLİ YASAL İŞLEMLER

2024 yılı itibarıyla Alp Havacılık hakkında rekabete aykırı davranış, anti-trust veya tekelleşme iddiasıyla başlatılmış hiçbir yasal işlem bulunmamaktadır. Şirketimiz, faaliyet gösterdiği tüm pazarlarda rekabet hukuku ve sektör mevzuatına tam uyumla hareket etmeyi taahhüt eder; tedarikçi ve iş ortakları seçiminden sözleşme süreçlerine, fiyatlandırma ve ihale uygulamalarına kadar tüm ticari ilişkilerimizde adil rekabet ilkesini gözetir. Olabilecek her tür ihlal iddiasının önüne geçmek için düzenli iç denetimler ve hukuk birimimiz ile süreçlerimiz sürekli izlenmektedir.





UZUN VADELİ FİNANSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİ

Uzun vadeli finansal sürdürülebilirlik, operasyonel dayanıklılığı artırmayı, yatırımları çeşitlendirmeyi ve küresel ekonomik belirsizliklere karşı dirençli bir yapı oluşturmayı kapsar. Alp Havacılık'ın bu kapsamda benimsediği temel stratejiler şunlardır:

- **Çok Katmanlı Finansman Yapısı:** Şirketin faaliyetleri, hem geleneksel finansman modelleri hem de alternatif yatırım araçlarıyla desteklenmektedir.
- **Esnek Sermaye Yönetimi:** Değişen küresel ve yerel ekonomik koşullara uyum sağlayabilmek için finansal esneklik artırılmaktadır.
- **Risk Yönetimi ve Stres Testleri:** Olası ekonomik dalgalanmalara karşı düzenli olarak stres testleri uygulanmakta ve finansal dayanıklılık artırılmaktadır.
- **Yatırımcı Güveni ve Kurumsal Şeffaflık:** ESG odaklı yatırımcılarla güçlü ilişkiler geliştirilerek uzun vadeli yatırım çekme kapasitesi artırılmaktadır.

Savunma ve havacılık sektörü, yüksek teknoloji gereksinimleri, uzun vadeli sözleşmeler ve büyük ölçekli Ar-Ge yatırımları nedeniyle finansal dalgalanmalara duyarlıdır. Bu nedenle, Alp Havacılık mali yapısını esnek tutarak ekonomik krizlere, enflasyonist baskılara ve döviz kurundaki dalgalanmalara karşı korunmayı hedeflemektedir.

YEŞİL FİNANSMAN ARAÇLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR YATIRIM MODELLERİ

Yeşil finansman, şirketlerin sürdürülebilir projelerini desteklemek için kullanabileceği önemli bir yatırım aracı haline gelmiştir. Alp Havacılık, sürdürülebilir finansman modelleriyle çevre dostu üretim süreçlerine yatırım yaparak operasyonlarını düşük karbonlu bir yapıya dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda şirketin değerlendirdiği yeşil finansman araçları şunlardır:

Yeşil Tahviller: Çevresel sürdürülebilirliği destekleyen projelerin finansmanı için ihraç edilen tahviller.

Sürdürülebilir Krediler: ESG performans kriterlerine bağlı olarak faiz oranı avantajı sunan krediler.

Karbon Kredileri ve Emisyon Ticareti: Düşük karbonlu projelerden gelir elde etme fırsatları.

Yeşil Yatırım Fonu İş Birlikleri: Çevreci üretim ve düşük karbon teknolojilerine yönelik özel fonlardan finansman sağlanması.

Yeşil finansman modelleri, yalnızca karbon salınımını azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda şirketin uluslararası yatırımcılar ve kredi sağlayıcılar açısından cazibesini artırmaktadır. Küresel finans piyasalarında ESG performansını yüksek tutan firmalar, daha düşük maliyetli fonlama imkanlarına ulaşabilmektedir.

Alp Havacılık, yeşil finansman modellerini şu alanlarda değerlendirmektedir:

- Enerji verimliliği projeleri (LED dönüşümü, verimli motorlar ve sürdürülebilir üretim süreçleri).
- Yenilenebilir enerji yatırımları (GES fizibilite çalışmaları ve alternatif enerji kaynaklarının entegrasyonu).
- Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi projeleri (sıfır atık hedefi doğrultusunda yeni geri dönüşüm teknolojileri).



İKLİM RİSKLERİ VE KARBON PİYASALARIYLA İLGİLİ MALİ STRATEJİLER

İklim değişikliği, şirketlerin operasyonel maliyetlerini artıran bir risk faktörü haline gelmiştir. Karbon fiyatlandırması, emisyon ticaret sistemleri (ETS) ve yeşil tedarik zinciri gereklilikleri nedeniyle şirketler iklimle ilgili finansal planlamalarını güncellemek zorundadır.

Bu kapsamda Alp Havacılık'ın benimsediği mali stratejiler şunlardır:

- **Karbon Piyasalarına Entegrasyon:** Türkiye'de ve Avrupa'da gelişen karbon piyasalarına katılım sürecinin değerlendirilmesi.
- **Düşük Karbonlu Üretime Yatırım:** Karbon maliyetlerini minimize etmek için enerji verimli teknolojilere yatırım yapılması.
- **Karbon Vergisi ve Emisyon Ticareti Senaryoları:** Türkiye'nin ETS'ye uyum süreci doğrultusunda emisyon maliyetlerinin hesaplanması.
- **İç Karbon Fiyatlandırması:** Şirket içi karbon muhasebeleştirme süreçleriyle emisyon azaltım hedeflerinin mali stratejilere entegre edilmesi.

Özellikle havacılık ve savunma sanayii gibi yüksek enerji tüketimi olan sektörlerde, karbon fiyatlandırması işletme maliyetleri üzerinde önemli bir baskı oluşturmaktadır. Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde uygulanmaya başlanan Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), karbon yoğun üretim yapan şirketlerin uluslararası ticaret süreçlerinde maliyetlerini doğrudan etkilemektedir.

Alp Havacılık, karbon maliyetlerine ilişkin senaryo analizleri yaparak uzun vadeli maliyet optimizasyonu ve risk yönetimi planlarını şekillendirmektedir.

SONUÇ: FİNANSAL DAYANIKLILIĞI ARTIRMAYA YÖNELİK YOL HARİTASI

Savunma ve havacılık sektörü, makroekonomik dalgalanmalar ve jeopolitik belirsizliklerden doğrudan etkilenmektedir. Kur riski, küresel hammadde fiyatlarının oynaklığı, tedarik zinciri aksamaları ve hükümet düzenlemeleri, sektördeki finansal istikrarı yakından şekillendirmektedir. Bu çerçevede Alp Havacılık, aşağıdaki stratejileri uygulamaktadır:

- **Küresel Döviz Riski Yönetimi:** Dolar ve euro bazlı sözleşmelerde hedge araçları kullanılarak döviz kurlarındaki oynaklığa karşı koruma sağlanmaktadır.
- **Enflasyon ve Hammadde Maliyetleri Yönetimi:** Kritik malzemelerin tedarikinde uzun vadeli fiyat anlaşmaları yapılarak maliyet dalgalanmalarının etkisi azaltılmaktadır.
- **Savunma ve Havacılık Finansman Modelleri:** Hükümet destekli fon programları ve teşvik mekanizmalarına katılım yoluyla, finansman kaynakları çeşitlendirilmektedir.
- **Uluslararası Savunma Yatırım Trendleri:** NATO ve diğer uluslararası iş birliklerinden gelen yeni finansman fırsatları değerlendirilmekte, bu sayede Ar-Ge ve büyük ölçekli projelerin sermaye gereksinimleri daha sürdürülebilir hale getirilmektedir.

Ar-Ge projelerinin uzun vadeli kaynak ihtiyacına yanıt verebilmek için, gerek yurt içi gerekse yurt dışı fonlama modellerinde mali risklere dayanıklı yapıların kurulması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

TNFD

KARBON DÜZENLEMELERİ VE EMİSYON TİCARET SİSTEMİ (ETS) RİSKİ

RİSK TİPİ Geçişsel Risk

RİSK
TANIMI

Türkiye’de Emisyon Ticaret Sistemi’nin (ETS) devreye alınması ve ton başına emisyon maliyetinin gelecekte ~80 USD seviyesine ulaşması beklenmektedir. Şirketimizin faaliyetlerinden kaynaklanan toplam yıllık emisyon miktarı “x” ton olduğu varsayıldığında, oluşabilecek finansal risk 0 – 80 * x USD aralığında değişebilir. Bu tutar, mevzuatın kapsamı ve karbon piyasalarındaki fiyat dalgalanmaları doğrultusunda farklılık gösterecektir.

ZAMAN
BOYUTU

Kısa Vadeli (1–2 Yıl): ETS’nin altyapısının oluşturulma süreci ve karbon piyasasının yasal çerçevesi netleşme aşamasında olacak. Bu dönemde şirket, hazırlık çalışmalarını hızlandırarak emisyon raporlama, veri toplama ve izleme sistemlerini güçlendirmeye odaklanacaktır.

Orta Vadeli (3–5 Yıl): ETS’nin resmen uygulamaya alınmasıyla birlikte ton başına emisyon maliyetinin ~80 USD seviyesine yükselme olasılığı artar. Şirketimiz, bu dönemde 0 – 80 * x USD aralığındaki ek maliyetle karşı karşıya kalabilir. Bu nedenle, hem operasyonel hem de finansal planlamada karbon fiyatını içselleştiren bir yaklaşım gerekli olacaktır.

Uzun Vadeli (5+ Yıl): ETS kapsamının genişlemesi ve karbon fiyatlarının artması sonucu, şirketimizin düşük karbonlu teknolojilere geçişi zorunlu hale gelebilir. Bu dönemde, pazar dinamikleri ve rekabet koşulları, karbon nötr veya düşük emisyonlu oyuncular lehine değişebilir.

RİSKİN
ŞİRKETE
ETKİSİ

Emisyon Ölçümü ve Raporlama Altyapısının Geliştirilmesi:
Emisyon verilerinin düzenli ve doğru şekilde toplanması, doğrulanması, raporlanması için yazılım ve donanım yatırımları, Çevresel veri yönetimi konusunda iç eğitim programları ve farkındalık çalışmaları.

Karbon Yoğunluğunu Azaltacak Projeler:
Üretim süreçlerinde enerji verimliliği sağlayacak teknolojik iyileştirmeler (atık ısı geri kazanımı, verimli motor sistemleri vb.), Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş (güneş, rüzgar, biyokütle vb.) ve fosil yakıt bağımlılığının azaltılması, Ar-Ge yatırımları ile daha düşük karbonlu ürün ve proses tasarımları.

Karbon Fiyatı Entegrasyonu ve Senaryo Analizi:
Farklı karbon fiyatı (ör. 50, 80 ve 100 USD/ton) senaryolarını kullanarak, finansal etki analizleri yapmak, Sermaye harcamaları ve uzun vadeli yatırım projelerini değerlendirirken, iç karbon fiyatlaması uygulamasını kullanmak (örn. karar modellerine dahili bir karbon maliyeti eklemek).

Karbon Piyasalarında Aktif Katılım:
ETS kapsamında oluşacak piyasalarda, karbon tahsis hakları veya ofset kredileri alım-satım stratejileri geliştirmek, Gönüllü piyasalarda ormanlandırma, enerji verimliliği veya yenilenebilir enerji projeleri gibi karbon ofset yatırımlarını değerlendirmek.

Paydaşlarla İş Birliği:
Tedarikçilerle ortak projeler yürüterek tedarik zinciri genelinde emisyon azaltımı sağlamak, Sektörel sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarıyla birlikte pilot projeler ve düzenleyici çalışma gruplarında yer almak.

TNFD

SU KİTLİĞİ (KURAKLIK)

STRATEJİ

RİSK
TİPİ

Fiziksel Risk

RİSK
TANIMI

Eskişehir bölgesinin yarı kurak iklimi ve sınırlı su kaynakları, özellikle Porsuk Çayı havzasına bağlı barajların su seviyelerindeki dalgalanmalar nedeniyle, kuraklık dönemlerinde üretim süreçlerinde kritik su kıtlığı riskine yol açabilir. Alp Havacılık bünyesinde, havacılık ve savunma sanayine yönelik parça üretiminde suyun kullanımı (soğutma, yüzey işlemleri, temizleme vb.) önemlidir. Su arzındaki kesintiler veya su kalitesindeki bozulmalar, operasyonel aksamaya ve artan maliyetlere neden olabilir.

ZAMAN
BOYUTU

Kısa Vadeli (1–2 Yıl): Mevcut su kaynaklarının kısıtlılığı, yerel yönetimlerin geçici su kesintileri veya kota uygulamalarıyla gündeme gelebilir. Üretim süreçlerinde kısmi aksamalara yol açacak önlemler devreye sokulabilir.

Orta Vadeli (3–5 Yıl): Kuraklık dönemlerinin uzaması veya su talebinin artmasıyla, suyun temin maliyeti önemli ölçüde yükselebilir. Alp Havacılık'ın üretim kapasitesinin büyümesiyle birlikte su talebinin artması, daha ciddi planlamalar ve yatırımlar gerektirebilir.

Uzun Vadeli (5+ Yıl): İklim değişikliği senaryoları doğrultusunda, Eskişehir bölgesinde kalıcı ya da sıklaşan kuraklık dönemleri yaşanabilir. Bu durum, yeni tesis yatırımlarında veya mevcut tesislerin genişletilmesinde yer seçimi dâhil temel stratejik kararları etkileyebilir.

RİSKİN
ŞİRKETE
ETKİSİ

Finansal Etki: Artan su fiyatları ve ek altyapı/teknoloji yatırımları (örn. su geri kazanım sistemleri, arıtma tesisleri) nedeniyle işletme giderlerinde yükselme. Olası su kotası veya cezalar nedeniyle üretim sürecinin yavaşlaması, sipariş teslimatlarındaki gecikmelerin sebep olabileceği finansal cezalar veya gelir kayıpları.

Operasyonel Etki: Üretim hatlarında, özellikle hassas parça imalatı ve soğutma gerektiren proseslerde, su yetersizliği veya kalitesinin düşmesi sebebiyle verim kaybı.

Su temininde yaşanacak aksamlar, bakım ve test faaliyetlerinin durmasına veya ertelenmesine yol açabilir.

Stratejik Etki: Alp Havacılık'ın orta-uzun vadeli büyüme planlarında, su kıtlığı kaynaklı kısıtlamalar nedeniyle yeni yatırım kararlarının gözden geçirilmesi (farklı lokasyon arayışı veya suya bağımlılığı azaltan prosesler). Küresel havacılık ve savunma şirketlerinin tedarik zincirinde "su yönetimi" kriterlerinin önem kazanması sonucu, Alp Havacılık'ın rekabet avantajı veya dezavantajı.

TNFD

AŞIRI HAVA OLAYLARI (SEL VE FIRTINA)

STRATEJİ

RİSK
TİPİ

Fiziksel Risk

RİSK
TANIMI

Eskişehir ve çevresinde son yıllarda gözlenen ani yağışlar, fırtınalar ve zaman zaman sel baskınları, Alp Havacılık'ın üretim tesisleri ve lojistik operasyonları üzerinde potansiyel tehdit oluşturmaktadır. İklim verilerine göre (ör. T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Meteoroloji Genel Müdürlüğü verileri, IPCC AR6 raporları), aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddeti, küresel ısınma etkisiyle artış trendi göstermektedir. Bu durum, bina altyapısının zarar görmesi, elektrik kesintileri ve tedarik zinciri aksamaları gibi zincirleme sonuçlar doğurabilir.

ZAMAN
BOYUTU

Kısa Vadeli (1–2 Yıl): Bahar ve yaz aylarındaki ani kuvvetli yağışlar veya fırtına/süper hücre oluşumları, kısmi sel riskini artırabilir. Tesisteki mevcut altyapının dayanıklılığı bu dönemde test edilecektir.

Orta Vadeli (3–5 Yıl): Bölgesel iklim modellerine göre yağış rejimindeki dalgalanmalar artarak devam edebilir. Sel ve fırtına zararlarını azaltmak için ek yatırımlar (yeni drenaj sistemleri, mimari güçlendirmeler) gündeme gelecektir.

Uzun Vadeli (5+ Yıl): İklim değişikliği senaryolarının öngördüğü artış doğrultusunda, daha sık ve şiddetli meteorolojik olaylar beklenebilir. Alp Havacılık, tesis yerleşimi ve kapasite büyümesi planlarında bu uzun vadeli riski dikkate almak durumundadır.

RİSKİN
ŞİRKETE
ETKİSİ

Finansal Etki: Üretim tesislerinin su baskını, fırtına nedeniyle çatıda veya makinelerde oluşan hasarlar sonucu onarım, bakım ve yeniden yatırım maliyetleri artabilir.

Sel ya da fırtınadan dolayı oluşabilecek üretim kesintileri ve gecikmeli teslimatlar, müşteri sözleşmelerinde ceza veya ek mali yükümlülük riski yaratır. Bu risklere karşı kapsamlı bir doğal afet sigortası

Operasyonel Etki: Sel veya şiddetli rüzgarın elektrik altyapısına zarar vermesi durumunda üretim hattı durabilir. Alternatif jeneratör, enerji kesintisi yönetimi vb. tedbirler yetersizse operasyonel kayıplar yaşanır.

Fırtına sonrası ulaşım ağındaki aksamalar (karayolu, demiryolu) hammadde tedariki ve ürün sevkiyatında gecikmelere yol açabilir.

Stratejik Etki: Eskişehir bölgesinde aşırı hava olayları sıklıkla, uzun vadeli yatırım planları (ek tesis veya kapasite artırımı) yeniden gözden geçirilebilir. Küresel pazarda "tedarik zinciri dayanıklılığı" önem kazanırken, Alp Havacılık'ın altyapı risk yönetiminde zayıf görünmesi itibar kaybına veya müşteri portföyü daralmasına sebep olabilir.

TNFD

YEŞİL TEDARİK ZİNCİRİ TALEPLERİ

STRATEJİ

RİSK
TİPİ

Geçişsel Risk

RİSK
TANIMI

Küresel havacılık ve savunma sektörü, özellikle son yıllarda Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal), Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) tasarımları ve büyük OEM (Original Equipment Manufacturer) firmaların "Net-Zero" hedefleri doğrultusunda, yeşil tedarik zinciri kriterlerini giderek sıkılaştırmaktadır. Airbus, Boeing, Lockheed Martin, TUSAŞ gibi lider kuruluşlar, tedarikçilerinden düşük karbon ayak izi, sorumlu hammadde temini, atık yönetimi ve çevre dostu prosesler gibi konularda kapsamlı raporlama ve uyum talep edebilir. Alp Havacılık'ın bu yeni beklentilere hazırlıklı olmaması durumunda, rekabetçilik ve itibar kaybı riski oluşacaktır.

Bu riskin olası etkileri, Avrupa Komisyonu mevzuat tasarımları, SBTi (Science Based Targets initiative) verileri ve CDP (Carbon Disclosure Project) gibi küresel kuruluşların yayınladığı "tedarik zinciri dönüşümü" raporlarıyla da doğrulanmaktadır.

ZAMAN
BOYUTU

Kısa Vadeli (1-2 Yıl): Yeni müşteriler veya mevcut büyük havacılık/savunma firmaları, ihale ve sözleşmelere "çevresel kriterleri" dahil etmeye başlayabilir. Belirli sertifikasyon (ör. ISO 14001, AS/EN 9100 ek yeşil gereklilikler) veya raporlama standartlarını talep edebilirler.

Orta Vadeli (3-5 Yıl): Avrupa Birliği'nin tedarik zinciri düzenlemeleri (örn. CSDDD) yürürlüğe girdiğinde, Alp Havacılık'ın ihracat operasyonları ve küresel sözleşmelerde "yeşil uygunluk" kontrolü yoğunlaşacaktır.

Uzun Vadeli (5+ Yıl): Yeşil tedarik zinciri taleplerinin standart bir uygulamaya dönüşmesiyle, sadece fiyat ve kalite değil, çevresel performans da ana rekabet unsuru olacaktır. Şirket, büyük OEM'lerin "sıfır emisyon" veya "düşük karbon" üretim hedeflerini karşılayamazsa tedarik zincirinden çıkma tehlikesiyle karşılaşabilir.

RİSKİN
ŞİRKETE
ETKİSİ

Finansal Etki: Yeşil tedarik zinciri standartlarına uymak için yapılacak teknoloji yatırımları, çevresel yönetim sistemleri ve sertifikasyon süreçleri ek maliyetler yaratabilir.

Uyum sağlanamadığı takdirde kaybedilecek ihaleler veya sözleşmeler, ciddi gelir kaybına ve kâr marjlarının düşmesine sebep olabilir.

"Yeşil inovasyon fonları" ve teşvikler yakalanırsa, uzun vadede finansal avantaj sağlanabilir.

Operasyonel Etki: Hammadde veya yan sanayi tedarikçilerinin de "yeşil uyum" talebi karşısında zorlanması, teslimat sürelerini ve üretim verimliliğini etkileyebilir.

Atık yönetimi, kimyasal kullanım ve enerji tüketimi süreçlerinde hızlı dönüşüm ihtiyacı, üretim hatlarında operasyonel yeniden yapılandırmayı gerektirebilir.

Stratejik Etki: Alp Havacılık'ın marka konumlandırması ve uluslararası rekabet gücü, artık "düşük karbon ve sürdürülebilir" tedarikçi profilini ne kadar karşılayabildiğiyle de belirlenecektir.

Büyük savunma/havacılık OEM'leri, tedarik zinciri denetimlerini arttırarak Alp Havacılık'ın "yeşil performansına" doğrudan not verebilir. Bu notlar yeni sözleşmelerin ön şartı haline gelebilir.

TNFD

SAVUNMA SANAYİNDE MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

STRATEJİ

RİSK
TİPİ

Geçişsel Risk

RİSK
TANIMI

Savunma sanayiindeki regülasyonlar, hem ulusal (ör. Savunma Sanayii Başkanlığı – SSB yönetmelikleri, ihracat lisansları) hem de uluslararası (ör. ITAR, EAR, NATO standartları, AB ihracat kontrolleri) düzeyde sık sık güncellenmektedir. İklim ve çevre duyarlılığı da artan şekilde savunma mevzuatına dahil edilmektedir. Mevcut veya yeni düzenlemeler, Alp Havacılık'ın parça/komponent üretimi, ihracat izinleri, teknoloji transferi ve yeşil uyum çabaları üzerinde ciddi bir uyum riski oluşturabilir.

Bu riskin olası etkileri, Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) bültenleri, Milli Savunma Bakanlığı mevzuat tasarımları, AB Kapsamlı İhracat Kontrolleri gibi kaynaklarla desteklenmektedir. Ayrıca ITAR (International Traffic in Arms Regulations) kapsamındaki değişiklikler de uluslararası iş birliği projelerinde zorluklar yaratabilir.

ZAMAN
BOYUTU

Kısa Vadeli (1–2 Yıl): Halihazırdaki savunma projelerine ilişkin lisanslama süreçlerinde değişiklikler olabilir; bu durum, üretim ve teslimat takvimlerini etkileyebilir.

Orta Vadeli (3–5 Yıl): Türkiye’de ve AB’de çevre ve iklim vurgusu daha fazla mevzuata işlenebilir (ör. karbon izni, sürdürülebilir hammadde kullanımı). İhracat onay süreçleri de kapsamlı incelemelere tabi olabilir.

Uzun Vadeli (5+ Yıl): Savunma ekosisteminde yeşil dönüşüm ve gelişmiş teknolojilerin kullanımına yönelik düzenlemeler katılabilir. Alp Havacılık, rekabet gücünü korumak için mevzuattaki çevresel ve teknolojik standartları tam olarak karşılamak zorunda kalabilir.

RİSKİN
ŞİRKETE
ETKİSİ

Finansal Etki: Değişen lisans koşulları veya ihracat kısıtlamaları nedeniyle sipariş iptalleri veya gecikmeleri finansal kayıp doğurabilir. İlave mevzuat uyumu (ör. ITAR, AB ihracat kontrolleri, çevresel standartlar) için danışmanlık, sertifikasyon, ilave personel ve teknoloji yatırımları gerekebilir.

Yeni düzenlemeler ve yaptırımlar (cezalar, ihale yasakları vb.) şirketin nakit akışını ve kârlılığını olumsuz etkileyebilir.

Operasyonel Etki: Üretim süreçlerinde malzeme ve teknoloji kullanımına dair yeni sınırlamalar veya zorunluluklar (ör. düşük karbonlu malzeme, tehlikeli kimyasalların kısıtlanması) ortaya çıkabilir.

Tedarik zincirinde yer alan alt yüklenicilerin de benzer mevzuatlara uymasının gerekmesi, tedarik süresi ve maliyet artışına neden olabilir.

Stratejik Etki: Rekabetçi büyük savunma ihalelerine (yurt içi/yurt dışı) katılım, uyum düzeyi ile doğrudan bağlantılı hale gelebilir. Uyumu sağlayamayan şirketler ihaleler dışında kalabilir.

Uluslararası iş birliği projelerinde (ör. ortak üretimler, teknoloji paylaşımı), mevzuat uyumsuzluğu itibar kaybına ve teknoloji transferi kısıtlamalarına yol açabilir.

TNFD

KÜRESEL EKONOMİK VE SİYASİ DALGALANMALAR

STRATEJİ

RİSK
TİPİ

Geçişsel Risk

RİSK
TANIMI

Dünya genelinde yaşanan ekonomik ve siyasi çalkantılar (ör. küresel resesyon tehditleri, enflasyon dalgalanmaları, jeopolitik gerilimler, bölgesel çatışmalar vb.) havacılık ve savunma sektörünü yakından etkileyebilir. Örneğin, büyük ekonomilerin resesyona girmesi, savunma bütçelerinin kısılmasına veya havacılık projelerinin ertelenmesine yol açabilir. Jeopolitik gerilimlerin artması ise bazı ihracat pazarlarının kapanması veya ek yaptırımlar getirilmesiyle sonuçlanabilir. Bu riskin gerçekleşme olasılığı, Dünya Bankası, IMF ekonomik projeksiyon raporları, SIPRI (Stockholm International Peace Research Institute) savunma harcamaları araştırmaları ve bölgesel siyasi analiz raporları gibi kaynaklarla desteklenebilir.

ZAMAN
BOYUTU

Kısa Vadeli (1–2 Yıl): Covid-19 sonrası toparlanma süreci ve bölgesel siyasi gerilimler nedeniyle bazı savunma ihaleleri, teknoloji transfer projeleri veya havacılık yatırımları yavaşlayabilir.

Orta Vadeli (3–5 Yıl): Belirli ülkelerde bütçe kısıtları veya dalgalı döviz kurları, Alp Havacılık'ın ihracat hacmini sınırlandırabilir. Siyasi yaptırımlar veya ambargolar, tedarik zincirinde kritik parçaların teminini zorlaştırabilir.

Uzun Vadeli (5+ Yıl): Küresel güç dengelerindeki değişim veya ekonomik bloklaşmalar, savunma/havacılık sektörünün proje yönetiminde ve pazar erişiminde yapısal değişikliklere neden olabilir.

RİSKİN
ŞİRKETE
ETKİSİ

Finansal Etki: Düşen savunma harcamaları veya durgunluk döneminde yavaşlayan havacılık sektörü, sipariş iptallerine ve gelir kaybına yol açabilir. Döviz kurlarındaki oynaklık, Alp Havacılık'ın ithalat giderleri (hammadde, teknoloji) ve ihracat gelirleri arasında ciddi finansal riskler yaratabilir. Jeopolitik krizler veya yaptırımlar nedeniyle mevcut sözleşmelerin dondurulması (ör. uluslararası ortaklık projelerinde) nakit akışını olumsuz etkileyebilir.

Operasyonel Etki: Bazı bölgesel tedarikçilerin faaliyetleri siyasi kriz veya ekonomik iflas/gerileme yüzünden kesintiye uğrayabilir; bu da tedarik zinciri aksaklıklarını tetikler.

Uçak, helikopter veya savunma sistemleri üretiminde kullanılan özel malzemelerin (titanyum, nikel vb.) temini gecikebilir veya fiyatları aşırı yükselebilir. Seyahat ve lojistik kısıtlamaları (vize engelleri, kargo yasakları vb.) kritik teknik ekibin uluslararası hareketliliğini ve ürün sevkiyatını yavaşlatabilir.

Stratejik Etki: Alp Havacılık'ın yeni pazarlara girme veya mevcut pazarlarda genişleme planları, ekonomik durgunluk veya siyasi gerginlik yüzünden ertelenebilir.

Sektörde olası konsolidasyonlar (şirket birleşmeleri, devlet destekli mega proje transferleri) Alp Havacılık'ın rekabetçi konumunu tehdit edebilir. Siyasi dalgalanmalar (ör. müttefiklerin değişmesi, ihracat kısıtlamaları) uzun vadede stratejik ortaklıkların yeniden şekillenmesine neden olabilir.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	TANIMLAMA	İLGİLİ SAYFA
GRI 2: Genel Açıklamalar	2-1 Organizasyon detayları	Kurumsal Kimlik ve Tarihçe, sayfa 7
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen varlıklar	Rapor Hakkında, sayfa 2
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, sayfa 2 sustainability@alp.com.tr
	2-4 Bilginin yeniden ifade edilmesi	
	2-5 Dış güvence	
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Faaliyet Alanları ve Ürün Portföyü, sayfa 15
	2-7 Çalışan	PERFORMANS GÖSTERGELERİ – İŞE ALIM VE PERSONEL HAREKETLERİ, sayfa 125
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	PERFORMANS GÖSTERGELERİ – İŞE ALIM VE PERSONEL HAREKETLERİ, sayfa 125

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 2: Genel Açıklamalar

2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	YÖNETİM YAPIMIZ / YÖNETİM KURULU, sayfa 25
2-10 En Yüksek Yönetim Organının Aday Gösterilmesi ve Seçilmesi	YÖNETİM YAPIMIZ / YÖNETİM KURULU, sayfa 25
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	YÖNETİM YAPIMIZ / YÖNETİM KURULU, sayfa 25
2-12 Etkilerin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	YÖNETİM YAPIMIZ / YÖNETİM KURULU, sayfa 25
2-13 Etkileri yönetme sorumluluğunun devredilmesi	YÖNETİM YAPIMIZ / YÖNETİM KURULU, sayfa 25
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	YÖNETİM YAPIMIZ / YÖNETİM KURULU, sayfa 25
2-15 Çıkar çatışmaları	Etik İş Modeli, Uyum ve Mevzuata Bağlılık, sayfa 12
2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Etik İş Modeli, Uyum ve Mevzuata Bağlılık, sayfa 12
2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	YÖNETİM YAPIMIZ / YÖNETİM KURULU, sayfa 25
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	YÖNETİM YAPIMIZ / YÖNETİM KURULU, sayfa 25

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 2: Genel Açıklamalar

2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsana Yakısr İş, Çalışan Hakları Ve İş Güvenliği, sayfa 60
2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesi süreci	İnsana Yakısr İş, Çalışan Hakları Ve İş Güvenliği, sayfa 60
2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	İnsana Yakısr İş, Çalışan Hakları Ve İş Güvenliği, sayfa 60
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, sayfa 3
2-23 Politika taahhütleri	Etik İş Modeli, Uyum ve Mevzuata Bağlılık, sayfa 12
2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	
2-25 Olumsuz etkileri gidermeye yönelik süreçler	Etik İş Modeli, Uyum ve Mevzuata Bağlılık, sayfa 12
2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik İş Modeli, Uyum ve Mevzuata Bağlılık, sayfa 12
2-27 Yasalara ve yönetmeliklere uyum	Etik İş Modeli, Uyum ve Mevzuata Bağlılık, sayfa 12
2-28 Üyelik dernekleri	

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 2: Genel Açıklamalar

2-29 Paydaş Katılım Yaklaşımı

Paydaş Yönetimi Ve Katılım Stratejimiz, sayfa 26

2-30 Toplu İş Sözleşmesi

GRI 3 Materyal Konuları

3-1 Önemli konuları belirleme süreci

Çifte Önemlilik, sayfa 31-38

3-2 Önemli Konuların Listesi

Çifte Önemlilik, sayfa 31-38

3-3 Önemli konuların yönetimi

Çifte Önemlilik, sayfa 31-38

Çifte Önemlilik Analizi

Çifte Önemlilik, sayfa 31-38

201-2 İklim Değişikliğinin Finansal Etkileri ve Diğer Risk & Fırsatlar

TNFD, sayfa 101-106

204-1 Yerel Tedarikçilere Harcama Oranı

Tedarikçi Yönetimi Ve Yerli Katkı Oranı , sayfa 93

205-1 Yolsuzluk Riskine Maruz Kalan Operasyonlar

Yolsuzlukla Mücadele, Rüşvet Karşısı Politikalar Ve İç Denetim Mekanizmaları, sayfa 97

205-2 Yolsuzluk Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim

Yolsuzlukla Mücadele, Rüşvet Karşısı Politikalar Ve İç Denetim Mekanizmaları, sayfa 97

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 3 Materyal Konuları

206-1 Rekabete Aykırı Davranış, Anti-Trust ve Tekelleşme Uygulamalarıyla İlgili Yasal İşlemler	Yolsuzlukla Mücadele, Rüşvet Karşısı Politikalar Ve İç Denetim Mekanizmaları, sayfa 97
302-1 Kuruluş İçindeki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi ve Tüketimi, sayfa 121
302-4 Enerji Tüketimindeki Azaltımlar	Enerji Yönetimi ve Tüketimi, sayfa 121
302-5 Ürün ve Hizmetler İçin Enerji Gereksinimlerindeki Azaltmalar	Enerji Yönetimi ve Tüketimi, sayfa 121
303-1 Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su ile Etkileşimler	Su Yönetimi ve İklim Adaptasyonu, sayfa 50
303-2 Su Deşarjı ile İlgili Etkilerin Yönetimi	Su Yönetimi ve İklim Adaptasyonu, sayfa 50
303-4 Su Deşarjı	Su Yönetimi, sayfa 122
303-5 Su Tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 122
305-1 Doğrudan (Scope 1) Sera Gazı Emisyonları	SERA GAZI EMİSYONLARI, sayfa 121
305-2 Dolaylı (Scope 2) Enerji Emisyonları	SERA GAZI EMİSYONLARI, sayfa 121

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 2: Genel Açıklamalar

305-3 Diğer Dolaylı (Scope 3) Sera Gazı Emisyonları	SERA GAZI EMİSYONLARI, sayfa 121
305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	SERA GAZI EMİSYONLARI, sayfa 121
306-1 Atık Oluşumu ve Önemli Atık Etkileri	Atık Yönetimi, sayfa 122
306-2 Önemli Atık Etkilerinin Yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 122
306-3 Oluşturulan Atık	Atık Yönetimi, sayfa 122
306-4 Bertaraf Edilmekten Kurtarılan Atık	Atık Yönetimi, sayfa 122
403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı , sayfa 61
403-2 Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirme ve Olay Araştırması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı , sayfa 61
403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı , sayfa 61
403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konularında Çalışan Katılımı ve İletişimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı , sayfa 61

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 2: Genel Açıklamalar

403-9 İşe Bağlı Yaralanmalar

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 61

403-10 İşe Bağlı Hastalıklar

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 61

404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati

Çalışan Gelişimi ve Eğitim, sayfa 125

404-2 Çalışan Becerilerini Geliştirme Programları ve Geçiş Desteği Programları

Mesleki Eğitim Programları, sayfa 66

404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi Almış Çalışanların Oranı

İşe Alım ve Personel Hareketleri, sayfa 124-125

405-1 Yönetim Organları ve Çalışanlarda Çeşitlilik

İşe Alım ve Personel Hareketleri, sayfa 124-125

416-1 Ürün ve Hizmet Kategorilerinin Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirmesi

Ürün Güvenliği Ve Kalite, sayfa 90

418-1 Müşteri Gizliliği İhlallerine İlişkin Doğrulanmış Şikâyetler

Kişisel Verilerin Korunması Ve GDPR/Türkiye KVKK Uyumluluğu, sayfa 85

R&D ve İnovasyon

Araştırma, Geliştirme ve İnovasyon

İnsan Hakları

İnsan Hakları Risklerinin Değerlendirilmesi

Nihai Kullanım Risklerinin Yönetimi, sayfa 78

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Dijital Dönüşüm

Dijital Dönüşüm ve Teknoloji

Uyum ve Mevzuat

Uluslararası Ticaret Mevzuatına Uyum ve Risk Yönetimi

Etik ve Uyum , sayfa 96

Çalışan Bağlılığı

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

İşe Alım ve Personel Hareketleri, sayfa 124-125

TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARDI (TSRS) UYUM RAPORU

29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), 1 Ocak 2024 ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için yürürlüğe girmiştir. Alp Havacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Alp Havacılık” veya “Şirket”) Sermaye Piyasası Kurulu’nun denetim kapsamına girmemekle ve eşik değerleri aşmamakla birlikte, küresel müşterilerinin tedarik zinciri şeffaflığı beklentilerini karşılamak amacıyla TSRS hükümlerini gönüllü olarak uygulamaya karar vermiştir.

Bu rapor, TSRS 1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2: İklimle İlgili Açıklamalar standartlarında öngörülen tüm gerekliliklere uygun biçimde hazırlanmıştır. Alp Havacılık, havacılık yapısal parça imalatı, montajı ve özel prosesleri içeren ana faaliyetlerini kapsayan tüm değer zincirini değerlendirmeye dâhil etmiştir. Rapordaki tüm bilgi ve beyanlar, aksi belirtilmedikçe, Alp Havacılık’ı kapsamaktadır.

Ayrıca raporda, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu’nun (ISSB) idamesindeki SASB Standartları rehber alınmış; TSRS 2’nin sektör bazlı uygulanmasına yönelik “Cilt 46 — Havacılık ve Savunma” rehberindeki açıklama konuları ve metrikler raporun özellikle 6. Metrikler ve Hedefler bölümünde referanslanmıştır. Şirket’in faaliyetleri yalnızca havacılık ve savunma üretimine odaklandığından, ek sektör rehberlerine ihtiyaç duyulmamış, Cilt 46’daki göstergeler esas alınmıştır.

RAPORLAMANIN ZAMANI

Alp Havacılık, stratejik karar alma süreçlerinde kullandığı zaman çizelgelerine paralel olarak iklim ve sürdürülebilirlikle ilgili risk değerlendirmelerinde aşağıdaki zaman dilimlerini kullanır: kısa vade 0-1 yıl, orta vade 2-5 yıl, uzun vade 6-10 yıl.

GEÇİŞ YAKLAŞIMI

TSRS’nin öngördüğü geçici muafiyetlerden yararlanarak ilk raporlama yılında yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara odaklandık; diğer sürdürülebilirlik konularına ilişkin yönetim, strateji ve risk yönetimi açıklamalarımız ise bağlamsal bilgilerle sınırlandırılmıştır. Karşılaştırmalı veri zorunluluğu bulunmadığından 2024’e ait metrikler tek yıl olarak sunulmuş, önceki yıllara geriye dönük veri eklenmemiştir. Sera gazı emisyonları, hâlen yürürlükte olan İzleme-Raporlama-Doğrulama (MRV) mevzuatına uygun biçimde hesaplanmış; ikinci raporlama döngüsünden itibaren GHG Protokolü metodolojisine geçilecektir. TSRS’nin ilk iki yıl için tanıdığı hükme paralel olarak Kapsam 3 emisyonları bu raporda hariç tutulmuş, ancak yol haritamızda 2026 itibarıyla kapsamlı tedarik zinciri emisyon takibi hedeflenmiştir. Son olarak, sürdürülebilirlik raporumuz, ilgili finansal tabloların kamuoyuna açıklanmasını takiben yayımlanarak şeffaflık ve tutarlılık ilkelerine bağlı kalınmıştır.

RAPORLAMA SINIRLARI VE ÖLÇÜM YAKLAŞIMI – ALP HAVACILIK

Alp Havacılık, sera gazı emisyonlarının raporlanmasında organizasyonel sınırlarını kontrol yaklaşımına göre belirlemiştir. Bu kapsamda Eskişehir’deki %100 operasyonel kontrol altında bulunan üretim tesislerimizden kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının tamamı rapora dâhil edilmiştir. Şirket’in finansal konsolidasyona tabi bağlı ortaklığı veya müşterek yönetime tabi iştiraki bulunmadığından, iştirak ya da azınlık paylı yatırımlara ait çevresel veriler konsolidasyon dışında bırakılmıştır. Böylece Alp Havacılık, finansal raporlama sınırları ile sürdürülebilirlik raporlamasında tam tutarlılık sağlamıştır.

ALP HAKKINDA

ALP HAVACILIK'IN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

1998'de Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan Alp Havacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş., helikopter ana rotor hub'ları, iniş takımları, motor ve APU bileşenleri ile sabit kanatlı uçaklara yönelik yapısal parçaların hassas talaşlı imalatını, montajını ve NADCAP onaylı özel proseslerini yürütmektedir. Şirket, Eskişehir ve Ankara işletmelerinde yaklaşık 1.500 çalışanıyla faaliyet göstermekte olup, üretimin tamamı kendi operasyonel kontrolü altındadır; finansal konsolidasyona tabi bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

Alp Havacılık, havacılık sınıfı titanyum, alüminyum ve Inconel gibi yüksek performanslı alaşımları başta ABD ve AB olmak üzere küresel tedarikçilerden sağlamaktadır. Üretilen parçalar, nihai montaj hatlarına girmeden önce AS/EN 9100 ve ISO 9001 ile NADCAP gerekliliklerine uygun olarak işlenmekte özel proses ve montaj işlemlerinin tamamlanmasına müteakip fonksiyonel testlerden geçmektedir. Şirket, aşağı yönlü değer zincirinde Raytheon Technologies, Pratt & Whitney, Sikorsky, Honeywell ve Collins Aerospace müşterilere doğrudan teslimat yapmaktadır.

ALP HAVACILIK'IN İŞ MODELİ VE DEĞER ZİNCİRİ

Alp Havacılık, iklimle ilgili finansal açıklamaları hazırlarken yalnızca kendi operasyonlarını değil, kritik tedarikçilerden nihai müşteriye uzanan bütün değer zincirini dikkate almıştır. Şirketin üretim süreçleri titanyum, alüminyum ve Inconel gibi yüksek performanslı hammaddelere bağımlıdır; bu malzemeler ağırlıklı olarak Kuzey Amerika'daki dövme tesislerinden, Almanya ve Fransa'daki alaşım levha üreticilerinden ve kısmen yerli metal servis merkezlerinden temin edilmektedir. Kesici takım, kaplama kimyasalları ve proses gazları için de Almanya-İsviçre kökenli ileri teknoloji tedarikçilerle uzun vadeli anlaşmalar sürdürülmektedir.

Eskişehir tesisimizde talaşlı imalat, ısıtım işlem, yüzey kaplama ve nihai montaj hatları tek çatı altında yürütülür; NADCAP, AS/EN 9100 ve ISO 50001 sertifikalarıyla doğrulanan bu operasyonlar yılda yaklaşık 1.500 ton havacılık alaşımını nihai parçaya dönüştürme kapasitesine sahiptir. Yardımcı fonksiyonlar – AR-GE, kalite, tedarik zinciri, finans, BT ve sürdürülebilirlik – hem üretim hatlarını destekler hem de sürekli iyileştirme ve dijitalleşme projeleriyle operasyonel verimliliği artırır. Aşağı yönlü değer zincirinde, bütünleşik kanatlı motor, iniş takımları, motor bağlantı braketleri ve yapısal panel setleri doğrudan Raytheon Technologies, Pratt & Whitney, Sikorsky, Honeywell ve Collins Aerospace montaj hatlarına sevk edilir; teslimatların %90'ı Kuzey Amerika (ABD ve Kanada), %5'i Avrupa, %5'i Türkiye'deki nihai montaj hatlarına yönlendirilir. Lojistik operasyonlarımız D-class emisyon sertifikalı denizyolu konteynerleri ve Eskişehir – İstanbul çıkışlı hava kargo hatları üzerinden yürütülmektedir. Böylece Alp Havacılık, enerji-yoğun alaşımları küresel tedarikçilerden temin ederek yüksek hassasiyetli üretim süreçlerinde katma değer yaratmakta ve dünya çapındaki havacılık programlarına doğrudan entegre olmaktadır.

YÖNETİŞİM

ISO 31000 ile uyumlu risk belirleme, önceliklendirme ve aksiyon takibini kapsar.

ALP HAVACILIK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Alp Havacılık'ta sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konular Üst Yönetimin doğrudan gözetimindedir. Üst Yönetim, uzun vadeli iş stratejisiyle uyumlu sürdürülebilirlik politikalarını ve hedeflerini onaylar; karbon azaltım projeleri ve kaynak tahsis kararlarını değerlendirirken finansal getiriler ile çevresel etkiler arasındaki dengeyi gözetir. Üst Yönetim, yönetim ekibinden düzenli güncellemeler alarak kritik risk ve fırsatları doğrudan ele alır. 2024'te, Üst Yönetime Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve yeşil dönüşüm beklentileri hakkında kapsamlı bilgilendirmeler yapılmıştır. Aynı dönemde, sürdürülebilirlik riskleri değerlendirilmiş; özellikle yenilenebilir elektrik tedarik senaryoları üzerinde değerlendirmeler yürütülmüştür. İç Denetim ESG kontrollerinin etkinliğini yılda bir kez inceleyerek Üst Yönetime raporlar. Üst Yönetim havacılık, finans ve akademi alanlarında yıllara dayanan deneyime sahiptir. 2024 boyunca düzenlenen etkinliklere katılımlar sağlanarak toplumsal ve çevresel riskler konusunda yetkinlikler artırılmıştır. Bu yönetim yapısı, Alp Havacılık'ın sürdürülebilirlik hedeflerini uygulama ve izleme süreçlerini güvence altına almaktadır.

RİSK YÖNETİMİ

Alp Havacılık'ta sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili risk ve fırsatlar, Üst Yönetim tarafından ele alınır. Üst Yönetim, yılda en az bir kez finansal, operasyonel ve ESG performans raporlarını inceleyerek ortaya çıkan bulguları değerlendirir ve onaylanan aksiyonların hayata geçirilmesini yönetim ekibinden talep eder. Böylece sürdürülebilirlik stratejileri ve risk yönetimi kararları yılda en az bir kez üst düzey gözetimden geçer. Bu incelemeler, ISO 31000 temelli kurumsal risk yönetimi çerçevemize uygun olarak yürütülür ve geri bildirimler doğrultusunda süreçler düzenli şekilde iyileştirilir.

İÇ DENETİM

İç Denetim Direktörlüğü, tanımlanmış süreçlerin, yetkilerin ve iş yapış şekillerinin, ulusal / uluslararası düzenlemeler ile Şirket politika ve hedeflerine uygun yürütüldüğünü yılda en az bir kez denetler. Bu fonksiyon, kontrollerin etkinliğini ve süreçlerinin yeterliliğini değerlendirir ve Yönetim Kurulu'na raporlar.

ÇALIŞANLAR VE RİSK KÜLTÜRÜ

Kurumsal Risk Yönetimi uygulamaları, tüm çalışanlarda ortak bir "risk sahibi" kültürü oluşturmayı hedefler. Her süreç sahibi, sorumluluk alanındaki riskleri tanımlamak, derecelendirmek ve izlemekle yükümlüdür. Risk değerlendirme formları yılda en az bir kez gözden geçirilir ve yeni risklerin eklenmesi, mevcut aksiyonların kontrolü ve kapatılması işlemleri gerçekleştirilir.

STRATEJİ

İKLİMLE İLGİLİ RİSKLER VE FIRSATLAR

İklim değişikliği, küresel havacılık tedarik zincirinde maliyet yapılarıyla birlikte operasyonel sürekliliği de etkileyen kritik bir unsur hâline gelmiştir. Alp Havacılık 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda, kısa (0-1 yıl), orta (2-5 yıl) ve uzun vadede (6-10 yıl) iş modelini şekillendirecek başlıca iklim risklerini ve fırsatlarını tanımlamış, beşli etki-olasılık matrisinde önceliklendirmiştir:

- Su Kıtlığı ve Kuraklık – Eskişehir'in yarı-kurak iklimi ve Porsuk Çayı havzasında baraj seviyelerindeki dalgalanmalar, proses suyuna bağımlı üretim hatlarında verim kaybı ve ek altyapı yatırımı ihtiyacı doğurabilir. Finansal etki; artan su maliyetleri ve su geri-kazanım sistemleri için sermaye harcamaları olarak öne çıkmaktadır .
- Aşırı Hava Olayları (Sel ve Fırtına) – Ani yağışlar ve kuvvetli rüzgârlar tesis altyapısında hasar, elektrik kesintisi ve lojistik aksamalar riski oluşturur. Bu fiziksel risk, özellikle Eskişehir tesisindeki üretim planlamasını ve teslimat takvimlerini etkileyebilir .
- Karbon Düzenlemeleri ve ETS – Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki karbon fiyatlandırması/ETS mekanizmaları, ihraç edilen parçalarda gömülü emisyonu maliyet yükleyebilir; iç karbon fiyatlaması ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla yönetilmesi gereken bir geçişsel risktir .
- Yeşil Tedarik Zinciri Talepleri – Büyük OEM'lerin "net-sıfır" hedefleri doğrultusunda, düşük karbon ayak izi, sorumlu hammadde ve çevre dostu proses gereklilikleri giderek sıklaşmaktadır; uyum sağlayamamak sözleşme kaybı ve itibar riski yaratabilir .
- Savunma Sektöründe Mevzuat Değişiklikleri – ITAR, EAR ve AB ihracat kontrollerinin çevresel kriterleri de içerecek şekilde güncellenmesi, sertifikasyon ve uyum maliyetlerini artırabilir; lisans süreçlerinde gecikme riski söz konusudur .
- Küresel Ekonomik ve Siyasi Dalgalanmalar – Jeopolitik gerilimler ve döviz oynaklığı savunma projelerinin ertelenmesine, hammadde fiyatlarının yükselmesine ve ihracat pazarlarının daralmasına yol açabilir; finansal risklerin senaryo analizleriyle yönetilmesi gerekmektedir .

İKLİMLE İLGİLİ RİSK VE FIRSATLARIN ŞİRKET STRATEJİSİNE ETKİLERİ: HAVACILIKTA SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM

Alp Havacılık, Türkiye'nin Paris Anlaşması doğrultusunda öngördüğü 2053 net-sıfır hedefiyle uyumlu bir vizyon benimsemiş olup, havacılık tedarik zincirindeki karbon ayak izini azaltmaya yönelik uzun vadeli bir yol haritası hazırlamaktadır. Bu yol haritasının temel eksenini yenilenebilir elektrik tedarikinin artırılması, süreç bazlı enerji verimliliği projeleri oluşturmaktadır. Somut ara hedefler ve zaman çizelgeleri, devam eden teknik-ekonomik değerlendirmeler tamamlandığında Yönetim Kurulu onayına sunulacak ve paydaşlarla şeffaf biçimde paylaşılacaktır. Böylece Alp Havacılık, iklim değişikliği kaynaklı riskleri azaltırken yeşil enerji kullanımından doğan fırsatlarla değer zincirindeki rekabet gücünü pekiştirmeyi amaçlamaktadır.

RİSK YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSK-FIRSAT DEĞERLENDİRME SÜRECİ

Alp Havacılık iklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı risklerde ISO 31000 ilkeleri ve “çifte önemlilik” yaklaşımını benimser; yani her konuyu hem şirketin finansal/stratejik performansına etkisi hem de çevre-toplum üzerindeki etkisi bakımından tartar. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda tamamladığımız çift önemlilik analizi, karbon yönetimi, su stresi, atık yönetimi ve etik-uyum gibi başlıkların en yüksek önceliğe sahip olduğunu göstermiştir. Çalışmalarda öne çıkan başlıca riskler: Karbon Düzenlemeleri / ETS – Türkiye’de beklenen ETS ve AB CBAM uygulamaları nedeniyle ton başına ~80 USD’ye kadar maliyet oluşabileceği öngörülmektedir. Su Kıtlığı ve Kuraklık – Eskişehir tesisinin proses suyuna bağımlılığı, uzun vadeli fiziksel risk yaratmaktadır. Aşırı Hava Olayları – Ani sel ve fırtınalar üretim hattında kesinti, ekipman hasarı ve lojistik aksamalar riski taşır. Yeşil Tedarik Zinciri Talepleri – Küresel OEM’lerin “net-sıfır” kriterleri ve uyum sağlayamayan tedarikçiler için sözleşme kaybı riskini doğurur. Ölçme ve Önceliklendirme için her risk “etki × olasılık × zaman ufku” matrisinde beşli ölçeğe (1 Düşük – 5 Çok Büyük) göre puanlanır. Yüksek ve Çok Yüksek skor alan konular doğrudan Yönetim Kurulu gündemine alınır. Örneğin karbon fiyatı riski 4/5, su kıtlığı 3/5, sel-fırtına 3/5, yeşil tedarik zinciri talebi 4/5 puanlanmıştır.

Risk Toleransı ve İştahı yıllık “Risk İştahı Beyanı” ile tanımlanır; kritik parametreler arasında karbon başına maliyet, üretim kesinti süresi ve su tüketim yoğunluğu için eşik değerler bulunur. Risk Modelleme aşamasında, 50 / 80 / 100 USD ton-CO₂ iç karbon fiyatı senaryoları kullanılarak finansal etki analizi yapılır; bu analizler sermaye bütçesindeki enerji verimliliği veya yenilenebilir elektrik yatırımlarının önceliğini belirler. Ayrıca TNFD çerçevesiyle fiziksel (sel, kuraklık) ve geçişsel (mevzuat, pazar) risk haritası çıkarılmıştır.



METRİKLER VE HEDEFLER

2024; Alp Havacılık'ın üretim kapasitesini daha verimli enerji kullanımıyla artırma ve atık geri kazanım oranını yükseltme açısından kritik bir geçiş yılı olmuştur. Aşağıdaki faaliyet, iklim ve kaynak metrikleri, yıl boyunca yürütülen pilot veri toplama çalışmalarıyla doğrulanmış resmi rakamlardır; bu temele dayanarak 2025'te nicel azaltım hedeflerimizi kesinleştireceğiz.

FAALİYET METRİKLERİ

Yıl sonunda 1.100 ton yüksek performanslı alaşım (titanyum, alüminyum, Inconel) nihai parçaya dönüştürülmüş; 7.800 adet bütünleşik kanatlı motor, iniş takımı elemanı ve yapısal panel müşterilere sevk edilmiştir. Üretim artışına paralel olarak çalışan sayısı 1.469'a ulaşmış, buna rağmen otomasyon ve proses optimizasyonu sayesinde makine verimliliği %83 düzeyinde korunmuştur.

ÇALIŞANLAR VE RİSK KÜLTÜRÜ

Kurumsal Risk Yönetimi uygulamaları, tüm çalışanlarda ortak bir "risk sahibi" kültürü oluşturmayı hedefler. Her süreç sahibi, sorumluluk alanındaki riskleri tanımlamak, derecelendirmek ve izlemekle yükümlüdür; Risk değerlendirme formları yılda en az bir kez gözden geçirilir ve yeni risklerin eklenmesi, mevcut aksiyonların kontrolü ve kapatılması işlemleri gerçekleştirilir. 2024'te tamamlanan çevrim içi eğitim programıyla personelin %92'si iklim riskleri ve uyum süreçleri konusunda temel farkındalık eğitimleri almıştır.

ENERJİ YÖNETİMİ

Toplam enerji tüketimi 160.293 GJ olarak gerçekleşmiştir; bunun %82'si şebekeden, %18'si doğal gazdan oluşmuştur. Enerji yoğunluğunda bir önceki yıla göre %4,50 iyileşme görülmüştür.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Alp Havacılık, yüksek performanslı alaşımların temininde küresel bir tedarikçi ağına sahiptir. Müşteri gerekliliklerine göre, gerekirse, Sürdürülebilir Tedarikçi Değerlendirme Programı aracılığıyla çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) riskleri periyodik olarak gözden geçirilir. Talep edilmesi halinde, tedarikçilerden karbon ayak izi beyanı, ISO 14001 veya eşdeğer çevre yönetim sistemi sertifikası ve yasal uyum taahhüdü istenir. Yeni sözleşmelerde, Avrupa Birliği Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasına (CBAM) uyum için gömülü karbon raporlaması koşulu da planlanmaktadır. Böylece hammadde güvenliği sağlanırken çevresel ve sosyal riskler, sayısal hedef verilmeksizin şeffaf biçimde yönetilmektedir.

ATIK YÖNETİMİ

Toplam 1822 ton atığın %78'i geri kazanılmış; özellikle titanyum ve alüminyum yongaları hammadde olarak döngüye kazandırılmıştır. Tehlikeli atıklar lisanslı bertaraf firmalarına gönderilmiş, 2025'te bu akışın %10 azaltılması hedeflenmiştir.

NET-SIFIR EMİSYON YOLUNDA STRATEJİK GİRİŞİMLER

Alp Havacılık, 2053'te net-sıfır emisyonu ulaşma vizyonu doğrultusunda yenilenebilir elektrik tedariki ve enerji verimliliği projeleri alanında portföyünü geliştirmektedir. Bu girişimlerin teknik-ekonomik fizibilite çalışmaları devam etmektedir; doğrulanmış emisyon verileri ve yatırım kararları 2025 raporlama döngüsünde kamuoyuyla paylaşılacaktır.

RİSK YÖNETİMİ

Aşağıdaki tabloda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız verilmiştir.

GÖSTERGE	DEĞER	AÇIKLAMA
Kapsam 1 Emisyonlar	1.957,60	Doğrudan emisyonlar hesaplanmıştır.
Kapsam 2 Emisyonlar	15.894,30	Ulusal grid faktörü ile hesaplanmıştır.
Toplam Kapsam 1 + 2	17.851,90	

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SERA GAZI EMİSYONLARI				
KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Doğrudan Emisyonlar (Kapsam 1)	Şirketin faaliyetlerinden (fabrikalar, tesisler, taşıtlar vb.) doğrudan kaynaklanan CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O gibi sera gazı emisyon miktarları (tCO ₂ e).	2.816,00	2.473,00	1.957,60
Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 2)	Satın alınan elektrik, ısı veya buhar tüketimi sonucu ortaya çıkan, ancak üretimi şirket dışında gerçekleşen emisyonlar (tCO ₂ e).	14.411,78	14.721,37	15.894,30
Diğer Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 3)	Ürün kullanımı gibi şirketin dolaylı etki alanlarında oluşan sera gazı emisyonları (tCO ₂ e).	59.774,00	40.984,00	16.712,14
Toplam Emisyonlar (Kapsam 1+2+3)	Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının toplamı (tCO ₂ e).	78.696,00	59.909,00	34.564,04
Emisyon Yoğunluğu (tCO ₂ e / USD)	Şirketin faaliyet ölçeğine bağlı olarak emisyon miktarının ciroya veya üretim adedine oranı.	0,0035	0,0018	0,000214
Önceki Seneye Göre Yoğunluk Azaltımı (%)	Emisyon yoğunluğunun bir önceki yıla kıyasla azaltım yüzdesi.	-	%48,57	%88,11

ENERJİ YÖNETİMİ VE TÜKETİMİ				
KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Toplam Enerji Tüketimi (GJ veya MWh)	Şirketin üretim ve operasyonlarında tüketilen tüm enerjinin (elektrik, doğalgaz, yakıtlar vb.) toplamı.	42.289,58	42.524,70	44.526,11
Elektrik (Şebeke)	Şebekeden satın alınan elektrik tüketimi (MWh).	33.275,88	33.990,69	36.698,92
Elektrik (Yenilenebilir / Yerinde Üretim)	Güneş, rüzgar veya diğer yenilenebilir kaynaklardan yerinde üretilen ya da I-REC vb. sertifikalarla temin edilen elektrik miktarı (MWh).	0	0	0
Doğalgaz Tüketimi	Üretim tesislerinde veya binalarda kullanılan doğalgaz miktarı.	902.667,00	871.800,00	806.341,00
Diğer Yakıtlar (LPG, Dizel vb.)	Şirketin operasyonlarında kullandığı diğer yakıt türleri için tüketilen toplam enerji miktarı (GJ).	354,39	170,81	91,94
Enerji Yoğunluğu	Tüketilen toplam enerjinin, ciroya (USD) veya üretilen ürün adedine oranı.	0,03	0,03	0,03
Enerji Verimliliği / Tasarrufu (GJ veya MWh)	Yıl içinde enerji verimliliği projeleriyle elde edilen tasarruf miktarı.	798,00	991,50	148,59

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SU YÖNETİMİ

KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Toplam Su Çekişi (m³)	Şirketin tüm kaynaklardan (belediye, tanker, yeraltı suyu vb.) çektiği su miktarı	334.475,00	387.475,00	349.650,00
Su Çekişi Yoğunluğu (m³/USD)	Toplam su çekişinin, ciro veya üretim adetleriyle karşılaştırılmasıyla hesaplanan yoğunluk değeri. (USD)	0,25	0,27	0,23
Toplam Su Tahliyesi (m³)	Arıtma tesisleri veya diğer yöntemlerle deşarj edilen su miktarı (belediye altyapısı, yüzey suları vb. noktalara yapılan deşarjlar).	334.475,00	387.475,00	349.650,00
Su Arıtma Verimliliği (varsa ek bilgi)	Deşarj edilen suyun arıtma performansı; COD, BOD, vb. parametrelerin raporlanması veya yasal limitlere uyumluluk.	uygun	uygun	uygun

ATIK YÖNETİMİ

KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Toplam Atık (ton)	Şirketin tüm operasyonlarından kaynaklanan (hem tehlikeli hem tehlikesiz) atıkların toplam miktarı.	1.686,90	1.377,90	1.821,58
Tehlikeli Atık (ton)	Mevzuat gereği "tehlikeli" sınıfta değerlendirilen atıkların toplam miktarı (kimyasallar, boya atıkları, yağlar vb.).	434,35	399,40	425,04
Tehlikeli Atık Geri Kazanım (ton)	Tehlikeli atıkların geri kazanım veya geri dönüştürme süreçleriyle tekrar ekonomiye kazandırılan miktarı.	424,24	391,24	411,87
Tehlikeli Atık Bertarafı (ton)	Tehlikeli atıkların yakma, düzenli depolama gibi yöntemlerle bertaraf edilen miktarı.	10,11	8,15	13,16
Tehlikeli Atık Yoğunluğu (ton/USD)	Tehlikeli atık miktarının (ton) ciro (usd) ile karşılaştırılması sonucu bulunan yoğunluk değeri.	0,00032	0,00028	0,00028
Tehlikesiz Atık (ton)	Evsel veya üretim sürecinde tehlikeli sınıfa girmeyen diğer atıkların miktarı (ör. ambalaj atıkları, metal hurdaları vb.).	1.252,55	978,50	1.396,55
Tehlikesiz Atık Geri Kazanım (ton)	Tehlikesiz atıkların geri dönüştürülmesi veya yeniden kullanım süreçleriyle ekonomiye kazandırılan miktarı.	1.252,55	978,50	1.396,55
Tehlikesiz Atık Bertarafı (ton)	Tehlikesiz atıkların enerji geri kazanımı (ör. yakma) veya düzenli depolama vb. yöntemlerle bertarafı.	0	0	0
Toplam Geri Dönüştürülen Atık (ton)	Tehlikeli + tehlikesiz atıklar içinde geri dönüştürülenlerin toplam miktarı.	1.676,79	1.369,74	1.808,42
Toplam Atık Yoğunluğu (ton/USD)	Toplam atık miktarının ciro veya üretimle karşılaştırılması sonucu bulunan yoğunluk değeri.	0,00125	0,00098	0,00118

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

DİĞER ÇEVRESEL GÖSTERGELER

KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Baca Emisyonları (kg/sa)	Nox	0	0	0,51
	Sox	0	0	0,04
	VOC	0,17	0,17	0,12
	Toz	0,67	2,67	0,15
Çevresel Eğitim (Kişi*Saat)	Çalışanlara veya paydaşlara verilen çevre bilinci, atık yönetimi, enerji verimliliği vb. eğitimlerin toplam süresi.	29,00	61,00	563,00

SOSYAL PERFORMANS

KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı	Şirketin kadrolu (ve varsa sözleşmeli) tüm çalışanlarının toplam sayısı	1.261	1.359	1.469
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Kadın	148	164	183
	Erkek	1.113	1.195	1.286
Yaşa Göre Çalışan Sayısı	30 yaş altı	450	473	521
	30-50 yaş	784	848	901
	50 yaş ve üstü	27	38	47
Çalışma Şekline Göre	Belirli süreli (kontratlı)	15	16	24
	Belirsiz süreli (kalıcı)	1.246	1.343	1.445
Çalışan Türüne Göre	İdari/Uzman pozisyonlar	362	390	430
	Üretim/Hizmet pozisyonları	899	969	1039
Kıdem Dağılımı	5 yıl ve altı	672	637	626
	5-10 yıl	351	472	571
	10+ yıl	238	256	272
Pozisyona Göre	Üst Düzey Yönetim (Müdür ve Üstü)	61	61	64
	Diğer Kadrolar	1.200	1.298	1.405
Üst Düzey Kadın Oranı (%)	Müdür ve üstü pozisyonlardaki kadın çalışan oranı	%27,87	%26,63	%29,69

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ALTYÜKLENİCİLER VE TEDARİK ZİNCİRİ

KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Altyüklenici / Tedarikçi Sayısı	Şirketin doğrudan çalıştığı taşeron, hizmet sağlayıcı veya tedarikçi firmaların toplam sayısı.	38	49	100

İŞE ALIM VE PERSONEL HAREKETLERİ

KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
İşe Alım Sayısı (Toplam)	Raporda belirtilen dönem içinde yeni işe alınan çalışanların sayısı.	127	222	275
Müdür Üstü Ünvanlar / Müdür Altı Ünvanlar	Yeni işe alımlarda üst düzey yönetim ile diğer pozisyonların ayrı ayrı sayıları.	6	1	3
Terfi Sayıları ve Oranları	Mevcut çalışanlar arasından pozisyonu yükseltilen (terfi alan) kişi sayısı.	21	34	84
Terfi Sayıları ve Oranları	Mevcut çalışanlar arasından pozisyonu yükseltilen (terfi alan) kişi sayısının toplam çalışana oranı (%)	%1,67	%2,50	%5,72
İşten Ayrılma Sayısı (Gönüllü / Gönülsüz)	Şirketteki işten çıkışların gönüllü (çalışanın kendi isteğiyle) ve gönülsüz (işveren inisiyatifiyle) olarak ayrıştırılması.	142	144	193
İşten Ayrılma Sayısı	Gönüllü	76	109	114
İşten Ayrılma Sayısı	Gönülsüz	66	35	79
Toplam İşten Ayrılma Oranı	Dönem içerisindeki işten ayrılan çalışan sayısının ortalama çalışan sayısına oranı (%).	%11,26	%11,10	%13,13
Ayrılma Oranı Demografik Detaylar	Kadın	%13,38	%17,36	%13,99
Ayrılma Oranı Demografik Detaylar	Erkek	%86,62	%82,64	%86,01
Ayrılma Oranı Demografik Detaylar	25 Yaş Üstü	%95,77	%86,11	%84,46
Ayrılma Oranı Demografik Detaylar	25 Yaş Altı	%4,23	%13,89	%15,54
Ayrılma Oranı Demografik Detaylar	Mavi Yaka	%69,72	%64,58	%79,27
Ayrılma Oranı Demografik Detaylar	Beyaz Yaka	%30,28	%35,42	%20,73
Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı	Doğum iznine ayrılan kadın çalışanların izin bitiminde yeniden işe başlama oranı.	%99,84	%99,93	%100,00
Çalışan Bağlılığı/ Memnuniyeti (Anket Sonuçları)	Yıllık veya periyodik çalışan bağlılığı anketlerinde çıkan ortalama skor (%).	-	%41,00	%53,5

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞE ALIM VE PERSONEL HAREKETLERİ

KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Çeşitlilik ve Dahil Etme (D&I) Göstergeleri	Yönetim kademelerinde kadın sayısı.	17	17	19
Çeşitlilik ve Dahil Etme (D&I) Göstergeleri	Yönetim kademelerinde kadın oranı	%27,87	%27,87	%29,69
Çeşitlilik ve Dahil Etme (D&I) Göstergeleri	Engelli Çalışan Sayısı	1	1	1
Çeşitlilik ve Dahil Etme (D&I) Göstergeleri	Farklı milletlerden / etnik gruplardan çalışanların sayısı	0	0	0
Performans Değerlendirme Kapsamı	Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı.	1.253	1.174	1.297
Yabancı Dil veya Uluslararası Deneyime Sahip Çalışan Oranı	Özellikle uluslararası projelerde çalışan, belli bir dil yeterliliği veya uluslararası projeler deneyimi olan personelin oranı.	%8,46	%9,50	%9,50
Toplam Çalışan Sayısı	Şirketin kadrolu (ve varsa sözleşmeli) tüm çalışanlarının toplam sayısı.	1.261	1.359	1.469
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Kadın	148	164	183
	Erkek	1.113	1.195	1.286
Engelli Çalışan Oranı (%)	Engelli çalışanların toplam çalışanlara oranı.	%3,00	%2,50	%2,79

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE EĞİTİM

KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	Dönem içinde çalışanlara verilen eğitimlerin (teknik, kişisel gelişim, oryantasyon vb.) toplam süresi.	31.843	18.935	44.745
Müdür Üstü Ünvanlar (saat)	Üst düzey yöneticilere özel verilen eğitimlerin toplam saati.	2.051	1.116	3.347
Müdür Altı Ünvanlar (saat)	Diğer kadrolardaki çalışanlara verilen eğitimlerin toplam saati.	29.553	17.819	41.398
Kişi Başı Ortalama Eğitim Süresi (saat)	Toplam eğitim süresinin (saat), toplam çalışan sayısına bölünmesiyle elde edilen ortalama değer.	20,20	14,70	30,70
Kişi Başı Ortalama Eğitim Süresi (Cinsiyet)	Kadın	18,80	15,80	44,30
	Erkek	20,40	13,20	28,70
Kişi Başı Ortalama Eğitim Süresi (Mavi Yaka / Beyaz Yaka)	Beyaz Yaka	20,30	15,80	49,80
	Mavi Yaka	20,10	11,20	23,00
Eğitim için Harcanan Toplam Ücret (TRY)	Eğitim faaliyetleri için yapılan toplam yatırım/tutar.	\$ 134.904,00	\$ 170.701,00	\$ 319.783,00

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Yıllık Toplam Çalışma Saati	Şirketteki (veya alt yüklenici dahil) toplam çalışanların belirli dönemdeki (genellikle 1 yıl) çalışma saatlerinin toplamı.	2.682.156	2.801.039	2.750.503
İş Kazası Sayısı	Kaydedilen iş kazası (yaralanma, maluliyet vb.) sayısı.	17	20	31
Kaza Sıklık Oranı (IR)	(Toplam İş Kazası Sayısı / Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000 ifade edilen metrik.	%6,46	%7,27	%11,47
Meslek Hastalıkları Sayısı	Çalışanlarda tespit edilen meslek hastalığı vaka sayısı.	0	0	0
Meslek Hastalıkları Sayısı	(Meslek hastalığı vaka sayısı / Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000 ile hesaplanan oran.	0	0	0
İş Günü Kaybı Olmayan Kaza Sıklık Oranı	Kaza gerçekleştiği halde yaralanma veya iş günü kaybı oluşmayan durumların sıklık oranı.	%1,90	%1,09	%0,74
İş Günü Kaybı Olan Kaza Sıklık Oranı	İş günü kaybı ile sonuçlanan kazaların sıklık oranı.	%4,56	%6,18	%10,73
Ölümlü İş Kazası Sayısı	Dönem içerisinde iş kazası sonucunda meydana gelen ölüm vakası sayısı.	0	0	0
Altyüklenici İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Altyüklenici Toplam Çalışma Saati	49.670	50.019	47.422
Altyüklenici İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Altyüklenici İş Kazası Sayısı	2	1	0
Altyüklenici İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Altyüklenici İş Kazası Sıklık Oranı	40,27	19,99	0
Toplam (Çalışan + Altyüklenici) İSG Verileri	Şirket ve alt yüklenicilerin verilerinin birleştirilmiş toplamı.	7,08	7,50	11,27

ARGE VE TEKNOLOJİ GÖSTERGELERİ

KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Ar-Ge Harcamaları (TL)	Savunma ve havacılık projelerine yönelik Ar-Ge bütçesi.	152.000.000,00	176.000.000,00	305.000.000,00
Proje / Program Sayısı (Savunma & Havacılık Odaklı)	Yürütülen veya tamamlanan Ar-Ge projelerinin toplam sayısı.	41	42	47
Teknoloji Olgunluk Seviyesi (TRL) İlerlemesi	Geliştirilen ürün veya teknolojilerin TRL (Technology Readiness Level) bazında geldiği seviye.	2	3	3
Patent / Faydalı Model / Tescil Sayısı	Yeni teknolojilerle ilgili dosyalanan patent veya tescil miktarı	2	2	0
Yerli Katkı Oranı (Ar-Ge Projelerinde)	Yürütülen projelerde, kullanılan bileşenlerin (donanım, yazılım, alt sistem vb.) ne kadarının yerli geliştirildiğini gösteren oran (%).	%40,00	%40,00	%40,00

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN PROFİLİ

KPI ADI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Mühendis Oranı (% Toplam Çalışan)	Tüm çalışanlar içinde mühendis kadrosunun (makine, uçak, uzay, elektrik-elektronik vb.) oranı.	%12,69	%14,28	%14,84
Teknisyen / Teknik Personel Oranı	Montaj, bakım, onarım, test gibi alanlarda görevli teknisyen kadrosunun oranı.	%63,20	%69,54	%69,84



alp_havacilik



alphavacilik



alp-havacılık



alphavacilk5700



alp_havacilik

ALP HAVACILIK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi 8. Cadde No:29/ 1-2 26110 ESKİŞEHİR

+90 222 236 13 00

+90 222 236 12 85

alphavacilik@alp.com.tr

alphavacilik@hs03.kep.tr

<http://www.alp.com.tr>